

# TOP 100

2019



Borsod-Abaúj-Zemplén  
megye





# VOLVO PLUG-IN HYBRID

LENDÜLET A JELENBEN, BIZTONSÁG A JÖVŐBEN

Önt is feltölti, ha a város forgatagába feledkezve rója az utakat? Mostantól lelkifurdalás nélkül hódolhat kedvenc szórakozásának, hiszen minden modellünk elérhető a környezetet kímélő plug-in hybrid hajtással rendelkező változatban is.



**Lukács Autó Kft.**

3533 Miskolc,  
Lorantffy Zsuzsanna utca 36/A.

[lukacsautovolvocars.hu](http://lukacsautovolvocars.hu)

A Volvo plug-in hybrid modellek vegyes fogyasztása: 2,0-2,4 l/100 km, CO<sub>2</sub>-kibocsátása 46-80 g/km között.



# Tisztelt Olvasó!



Barkóczy István, Tóth György, Kovács István, Bányai Zoltán, Kiss László, Kovács F. László, Derczö István és Tóth László – illusztris névsor. Azon cégtulajdonosoké és cégvezetőké, akik az elmúlt években olyan kiemelkedőt alkottak a maguk területén, amivel kiérdemelték a TOP 100 Gazdasági Díjat. Hogy eme kiváló üzletemberek és gazdasági szakemberek után én kaptam meg az elismerést 2018-ban, hatalmas megtiszteltetés.

Bár nem a díjakért dolgozunk, mindig jó érzés a visszaigazolás. Ugyanakkor egy elismerés soha nem egyetlen emberé, hanem a mellette állók, azaz egy kiváló csapat munkájának dicsérete is. Nekem a Miskolc Autó kollektívája adja ezt a háttérrel, nekik köszönhető, hogy fiatal céggként olyan eredményeket tudunk felmutatni, ami méltóvá tett arra, hogy nagy múltú vállalatok tulajdonosai és vezetői nyomdokain nekem ítéljék a TOP 100 Gazdasági Díjat.

Egy elismerés kiváló referencia, esetünkben – populáris céggként – nagyon jó marketing-eszköz is egyben. Mert hiába tudjuk mi magunkról, hogy sokat dolgozunk, ezzel a díjjal a nagyközönség számára is bizonyítani tudjuk. Ennek segítségével magunkra irányíthatjuk a figyelmet, és tovább erősíthetjük meglévő és leendő ügyfeleinkben a bizalmat. Ugyanakkor kötelez is minket – többek között arra, hogy

a szolgáltatásunk minősége is lekövesse azt a nagymértékű fejlődést, amit az elmúlt 5 évben véghezvittünk. Nálunk ugyanis kulcsfontosságú a vevők elégedettsége. A díj arra ösztönöz minket, hogy még magasabb színvonalon végezzük munkánkat.

A gazdasági környezet pedig arra motivál minket, hogy a megkezdett úton haladjunk tovább. Tavaly megnyitottuk a BMW és MINI márkakereskedésünket, és azóta már egy újabb beruházást is megvalósítottunk, hiszen néhány hete vettük birtokba az új 800 négyzetméteres műhelycarnokunkat. Ez is hűen tükrözi, hogy folyamatos a növekedésünk, aminek értékét az emeli igazán, hogy egy hagyományosan ipari megyében visszük ezt véghez, ahol már az jelentős siker, hogy szolgáltatóként, egy több márkát forgalmazó autóházként be tudtunk kerülni a megyei TOP 100-ba. Oda, ahol vegyipari óriások, autóipari világcégek és beszállítók, valamint egyéb gyártók viszik a prímet hosszú ideje.

A mi sikerünk záloga ügyfeleink elégedettsége, ezért is szurkolunk, hogy a megyei TOP 100 – és persze az utánuk következő többi vállalkozás is – évről évre egyre jobban teljesítsen, hogy megyénk elfoglalja méltó helyét az ország gazdaságában. Ha ezek a cégek – beleértve magunkat is – jó eredményeket érnek el, egyre magasabb béreket tudnak adni dolgozóiknak. Az egyre magasabb bérek pedig elégedettséget szülnék, ami megállíthatja és megfordíthatja az elvándorlási tendenciát. Ez létfontosságú számunkra, ugyanis a jó szakemberekre nagy szükség van a megyében is.

Bízom hát benne, hogy a következő években is kiváló eredményekről, az országos átlagot elérő, vagy azt meghaladó fejlődésről és folyamatosan emelkedő foglalkoztatottságról számolhat be a megyei TOP 100 kiadvány! Egyben megragadom az alkalmat, hogy sok sikert kívánjak a TOP 100 Gazdasági Díj következő jelöltjeinek és a díjazottaknak.

**Sándor Attila,**  
**2018 TOP 100 Gazdasági díjasa,**  
**a Miskolc Autó Csoport tulajdonosa**

**ÉSZAK**  
75 ÉVES  
MAGYARORSZÁG

**75 ÉVE**

**AZ OLVASÓK  
SZOLGÁLATÁBAN!**

**Köszönjük  
az előfizetői  
hűséget!**

**A megye napilapja**



**IMPRESSZUM:** Az Észak-Magyarország kiadványa. Kiadja a Mediaworks Hungary Zrt. Levélcím: 3501 Miskolc, Postafiók 178. www.eszak.hu. Központ: 06 (80) 442-444. Telefax: 06 (46) 501-262. Felelős kiadó: Liskay Gábor elnök-vezérigazgató. Főszerkesztő: Uri Mariann. Értékesítési vezető: Maros Éva. A kiadvány készítésében közreműködtek: a NAV Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Adó- és Vámigazgatósága, a BOKIK, valamint az Észak-Magyarország fotórovata. Dizájn: Uri Mariann, Hirdetés: Udvariné Broda Krisztina, Csohány Csaba. Nyomdai munkálatok: Mediaworks Hungary Zrt., Debrecen, Balmazujvárosi út 16/C.

A kiadvány fizetett hirdetések tartalmaz. A hirdetések/fizetett tartalmak melletti sorszám (hirdetéseken) a hirdetési sorszámmal jelenti. A Kiadó az elfogadott megrendelés alapján átadott hirdetések tartalmát, azok valódiságáért, harmadik személyeknek okozott jogsérelemért felelősséget nem vállal, nem köteles olyan tényeket vagy körülményeket keresni, melyek jogellenes tevékenység folytatására utalnak, az ezzel kapcsolatos jogvitákból keletkező következményeket és hátrányokat a Megrendelőre hárítja. Ezenfelül a Kiadó nem tehető felelőssé, és nem vállal felelősséget semmiféle kárért, közvetett, járulékos vagy másodlagos kárért, elmaradt nyereségből, jövedelem elmaradásából vagy használatkiegéséből származó olyan kárért, amelyek a sajtótermékben megjelent hirdetésből fakadnak, ill. azzal kapcsolatosak, függetlenül attól, hogy az ilyen károk szerződéssel, hanyagsággal, polgári peres eljárással, jogszabályokkal vagy egyéb ügyekkel kapcsolatosak. Felhívjuk kedves olvasónk figyelmét, hogy a jelen kiadványban kizárólag fizetett tartalmak jelennek meg, melyek valódiságát a szerkesztőség nem vizsgálja és tartalmáért felelősséget nem vállal. Ennek okán kérjük, legyen figyelemmel arra, hogy az egyes cikkek kereskedelmi célzattal befolyásolhatják kedves olvasónk véleményét.

# TOP-on van megyénk

**A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei önkormányzat fő feladata a területfejlesztés koordinálása, amelyhez jelentős forrást biztosítottak a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében.**

Mivel a befejezéséhez közeledik a program, arra kértük Bánné dr. Gál Boglárkát, a megyei közgyűlés elnökét, hogy tallózzunk az elért eredmények, megvalósult projektek közül.

– Nem Brüsszelben vagy Budapesten mondták meg, hogy a rendelkezésünkre bocsátott keretből mit csináljunk, hanem széles körű társadalmasítást követően az önkormányzatok, a civil szervezetek, a cégek, különböző érdekképviselők, mint a BOKIK és a VOSZ, a NAK véleményének a figyelembevételével kerültek kidolgozásra a keretek, meghatározva a különböző elvárásokat. Ezt követően minden egyes témacsoport pályázat keretében meg lett hirdetve – fogott a folyamat bemutatásába Bánné dr. Gál Boglárka. – A beérkezett projektkezdeményezéseket kiértékeltek, majd a döntéseket követően megtörténtek a szerződéskötések. A tervek, engedélyek beszerzését követően megindulhatott a megvalósítás. A lakosok addig legfeljebb fórumokon és a sajtóban bemutatott látványtervekből értesülhettek arról, hogy milyen beruházások várhatóak településükön. Miután megkezdődött a kivitelezés saját szemükkel is nyomon követhették napról napra. A beruházások döntő többsége már el is készült, vagy a befejezéshez közeledik. Azért dolgozunk, hogy minden határidőre elkészüljön. Mivel közpénzről van szó a megvalósítással még nem ér véget a folyamat, hanem a felhasznált támogatással az utolsó forintig el kell számolniuk a nyerteseknek! Vannak, akik már eleget tettek a kötelességüknek.

– Az induláskor az volt a célunk, hogy a rendelkezésre álló keretet az utolsó forintig lehívjuk és fel-



**Bánné dr. Gál Boglárka, a megyei közgyűlés elnöke**

FOTÓ: MAGÁNARCHÍVUM

használjuk megyénk fejlesztésére. Az elmúlt öt évben ezen a téren szép eredményeket sikerült elérnünk.

– Nézzünk néhány konkrét példát mi minden épült a program támogatásával megyénkben! Sajószögeden azzal a kellemes problémával küzdött a község, hogy több a gyerek, kinőtték az óvodát. Ezért a TOP segítségével felújították a meglévő intézményt, és bővítették a férőhelyek számát. Rudabányán sikerült megvalósítani a városháza energetikai felújítását. Ez nem csak a szokásos nyílászárócsereket, az épület külső hőszigetelését, a tetőn elhelyezett napelemeket is jelentette. Az épület fűtését geotermikus energiával (földhő) biztosítják, nyáron pedig hűtésre használták a rendszert. Ugyanilyen felújítás vár a helyi művelődési házra. Hernádnémetiben kerékpársávot alakítottak ki, ami-

nek köszönhetően javult a közlekedésbiztonság, és remélhetően egyre többen pattannak autó helyett a bicikli nyergébe, ezzel is csökkentve a közutak zsúfoltságát, a környezetszennyezést.

Az „Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése Sátoraljaújhelyen és Rudabányácskán” pályázat keretében az Esze Tamás Általános Iskola és tagiskolájának, valamint a Kossuth Lajos Művelődési Központ és a rudabányácsi orvosi rendelő épületének energetikai korszerűsítése valósult meg. Az épületek projektarányos akadálymentesítését is elvégezték. A Tiszaújváros–Kesznyéten közötti közúti híd rekonstrukciója is a program támogatásával valósult meg. A csereháti dombvidéken fekvő Hegymeg községben a TOP segítségével oldották meg a csapadékvíz-elvezetést. A beruházásnak köszönhetően jelentős

mértékben csökkent a villámárvíz veszélye. A szirmabesenyői Egészségügyi Központra már ráfért egy alapos felújítás, amelyet most a TOP segítségével sikerült megoldani.

– A megyei önkormányzat vezetésével a hivatalunk a megyei kormányhivatallal és a BORA 94 Kft.-vel konzorciumban valósítja meg a TOP által biztosított 2,3 milliárd forintos keretből a Megyei gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási paktumot. A meghatározott irányszámok teljesítésének terén időarányosan jól állunk.

– A TOP-források meghirdetését követően 1051 pályázat érkezett be 194,6 milliárd forint értékben. Ebből 566 pályázatra 103 milliárd támogatás került megítélésre. A legfrissebb összesítés szerint eddig 538 pályázatra 98,5 milliárd került kifizetésre – zárta a tájékoztatást a megyei közgyűlés elnöke. **ÉM**



# Két vegyipari cég mellett egy elektronikai termékeket gyártó óriás uralja évek óta két listánk dobogóját

## 1 Kruppa László vezérigazgató, BorsodChem Zrt.

2019 első felében a társaság – egy lassuló európai gazdasági környezetben – egészséges, stabil eredményt ért el. Az elmúlt két évben a cégünk számára rendkívül kedvező piaci körülmények kiváló alapot biztosítottak arra, hogy a már korábban elindított több százmillió eurós beruházási programunkat tovább folytassuk. Ennek köszönhetően a beruházási intenzitás rekord szintet ért el 2019 során, amely kiemelkedő teljesítmény a BorsodChem egész eddigi történetében. Idén a társadalmi felelősségvállalás és a munkáltatói márkaépítés területén végzett munkánk eredményeként a vállalati egészségkultúra megteremtése, valamint családbarát vállalat pályázatainkat díjazásban részesítette a szakmai zsűri és a nagyközönség. Nagy örömmel fogadtuk, hogy elnyertük a Miskolci Egyetem Kiemelt Támogatója díjat is, amit a vegyészmérnök képzés beindításában játszott szerepünkkel, és az egyetem sportéletének támogatásával érdemeltünk ki.

2019 újabb cégtörténeti mérföldkő számunkra, ugyanis ebben az évben ünnepli a BorsodChem fennállásának 70. évfordulóját, melyet – a fenntarthatóság jegyében – kollégáink és a helyi közösségek bevonásával a telephelyünk környezetében 700 fa elültetésével kívánunk emlékezetessé és maradandóvá tenni. Meggyőződésünk, hogy az elindított beruházások és a tulajdonos Wanhua támogatása biztos alapot jelentenek számunkra a következő 70 évre is, így bizakodva tekintünk a jövő elé!



## 2 Zsinkó Tibor vezérigazgató, MOL Petrolkémia Zrt.

Az idei évünk is rendkívül aktívan telt, ami meghozta gyümölcsét. Szeptemberben letettük a Poliol komplexum alapkövét, így a beruházás megvalósítása egy újabb mérföldkőhöz érkezett. A poliol üzem elkészültével társaságunk lesz az egyetlen olyan cég a kelet-közép-európai régióban, amely a kőolaj kitermeléstől kezdve a poliéter polioloak gyártásáig integrált értéklánccal rendelkezik. 2019-ben legördült az első szintetikus-gumi bálánk is, ami a japán JSR és a MOL üzemében készült. Ezzel a két nemzetközi szintű beruházással emberek százainak teremtünk versenyképes munkahelyet.

Tudatosan gondoskodunk az értékes munkaerő utánpótlásról. 2019-ben indítottuk útjára az eddigi legnagyobb létszámmal, 50 fővel a középfokú vegyésztechnikus, villanyszerelő és gépész duális képzésünket. A tanulók a 2018. évi beruházásnak köszönhetően korszerű vegyipari berendezéseken és megújult oktató- és laborterekben fejleszthetik készségeiket. Idén februárban egy újabb műveletet labort adtunk át. Hisszük, hogy mindezzel nagyban hozzájárulhatunk a jövő szakembereinek képzéséhez.

Érdemes megemlíteni az Olefin-1 üzem rekonstrukcióját, ami a tervek szerint 20 évvel hosszabbítja meg az élettartamát. A projekt részeként az üzem új fáklyákat is kapott, melyek a jelenleg elérhető leghatékonyabb technikával működnek.

Büszkék vagyunk arra, hogy a „Tiszaújváros jövőjéért” Alapítványon keresztül a szociális, oktatási, egészségügyi fejlesztéseket szolgáló, a sport és szabadidős programokat támogató tevékenység elismeréseként Huszár Andor Díj kitüntetésben részesült vállalatunk az önkormányzat által.



## 3 Dr. Reich Lajos ügyvezető igazgató, Jabil Circuit Magyarország Kft.

A JABIL a magyarországi elektronikai gyártóipar vezető szereplőjeként a világ legnagyobb vállalatainak szállít különböző alkatrészeteket. A szórakoztató elektronikától az ipari elektronikáig, az orvostechnikától a távközlésig, az autóiipartól a légiközlekedésen át számos iparág végtermékeiben megtalálhatóak a magyar szakemberek által készített egységek.

Izgalmas év áll mögöttünk, mely után minden esélyünk megvan arra, hogy még tovább lépjünk, hiszen a Tiszaújvárosban működő üzem több mint 54 ezer négyzetméteres gyártóterülettel és közel 4 ezer kollégával Észak-Magyarország legnagyobb foglalkoztatójaként folyamatosan fejlődik. Tavaly autóiipari szektorunk portfóliója bővült, gyáregységünk jelentős hozzájárulást adott és ad ahhoz, hogy a JABIL a Fortune Magazin TOP 500-as vállalati listáján a 140. helyen szerepelhetett.

A jövőt tekintve elmondhatjuk, hogy a verseny erős, hiszen egy rendkívül komplex és fénysebességgel fejlődő iparágban vagyunk jelen, amelynek kulcsszavai az 5G, az IoT, az automatizáció és a robotizáció; ezzel együtt a JABIL nem kevesebbre vállalkozik, mint hogy mi kínáljuk a technológiailag legfejlettebb és legmegbízhatóbb gyártási megoldásokat. Ehhez a tiszaújvárosi befektetések is elengedhetetlenek, hiszen Európában a legnagyobb, világszinten a 10. legnagyobb gyára vagyunk anyavállalatunknak. A következő években szeretnénk az üzemet még hatékonyabbá tenni, a jövő kihívásaira proaktívan felkészülni, és befektetéseket eszközölni automatizációba és tehetséges új kollégákba, hogy a globális hálózat legjobban működő egységévé váljunk.



# Vezető az autóbiztonsági rendszerek területén

*Több mint száz éve a Joyson Safety Systems úttörő az autóbiztonsági rendszerek gyártásában: elkötelezték magukat, hogy életmentő berendezéseket biztosítsunk világszerte minden vevőnk részére.*

A Joyson Safety Systems olyan autóbiztonsági rendszerek vezető gyártója, mint a légszakok, biztonsági övek, kormánykerekek, elektronikus biztonsági rendszerek és gyermekülések. Cégünk beszállítója minden nagy autóiipari gyártóvállalatnak, és kapcsolatban áll az elsődleges alkatrész-beszállítókkal világszerte. Globális vezetőként tervezzük, gyártjuk a ma és holnap biztonsági berendezéseit a világ autóiipari és kereskedelmi piacaira.

A Joyson Safety Systems vállalatcsoport globális központja Amerikában, Auburn Hillsben található, de a vállalat több mint 90 helyszínen van jelen 25 országban. Ez világszerte több mint 50 000 munkavállaló számára jelent elkötelezettséget az innovatív ötletek valóra váltása iránt.

„Törekszünk arra, hogy a legmagasabb minőséget és megbízhatóságot képviselő biztonsági rendszereket biztosítsuk vevőink számára, amelyek lehetővé teszik számukra a mobilitás következő generációjának szabadságát és bizalmát. A célunk, hogy a közúti balesetek halálos áldozatainak számát nullára csökkentsük. A mobilitásbiztonság globális vezetőjeként világszerte tervezzük és gyártjuk a ma és holnap biztonsági termékeit a világ autóiipari és kereskedelmi piaci számára” – hangsúlyozta Kersten Bachmann, a Joyson Safety Systems Hungary Kft. ügyvezető igazgatója. „Az úttörő szellemiség kulcsfontosságú a sikereinkhez, és ennek eredményeként jöhettek létre az első termékeink is, úgy, mint az első tömeggyártásban készült légszak, az első motorkerékpár-légszak, az aktív elülső kormányzás vagy a vezetőfigyelő rendszer. Ezek az eredmények igazán kitüntetőek, és arra biztatnak minket, hogy a továbbiakban is a mobilitás biztonságának növelése érdekében tegyünk további erőfeszítéseket.”

Innovációs törekvéseivel, a minőség iránti elkötelezettségével és ügyfélközpontú megközelítésével a Joyson Safety Systems célja a vezető piaci pozíciójának megtartása és további bővítése. Céljaink eléréseinek egyik legfontosabb lépése volt a magyarországi telephelyünk megalapítása 2013 októberében. A miskolci Déli Ipari Parkban létesített Joyson Safety Systems 2014 októberében kezdte meg a légszakberendezések gyártását vadonatúj üzemében. A 68,3 millió eurós beruházás egy 25 hektáros területen valósult meg mintegy 60 000 m<sup>2</sup> beépített területen.

Az üzem gyorsan fejlődik a termelés kezdete óta, jelenleg több mint 2000 munkavállalója van, és cél, hogy cégünket a városban és a térségben vonzó és biztos munkahelyként tartsák számon. A létesítmény a legkorszerűbb ügyfélszolgálatlal és csúcstechnológiával rendelkezik a termékfejlesztés, a tesztelés és a minőségellenőrzés területén is.

„Az üzemünkben gyártott termékek fontos szerepet játszanak a közlekedési balesetek csökkentésében, és hozzájárulnak a közúti közlekedés biztonságának növeléséhez” – hangsúlyozta ki Bachmann úr.

*Egy dolog biztos. A jövő mindig ma kezdődik. Ezért dolgozunk a jövő termékein minden nap, ezzel teremtve meg az autóiipari biztonság közös jövőjét.*



Légszakmodul



Biztonsági öv



Oldallégszak



# Több mint másfél évtizede öregbíti az autóiparban és a kéziszerszámok gyártásában Miskolc hírnevét a Bosch

**1** Dr. Frank-Stephan Kupfer gazdasági ügyvezető igazgató és Roland Ahl műszaki ügyvezető igazgató, Robert Bosch Energy and Body Systems Kft.



A Robert Bosch Energy and Body Systems Kft., a Bosch legnagyobb elektromos meghajtásokat gyártó autóiipari vállalata Európában. A miskolci telephely 2003 nyarán alakult, és mára több mint 2500 munkavállalót foglalkoztat. A járműipari alkatrészek és elektromos hajtások gyártásával foglalkozó vállalat termékei például a különféle klímaberendezések, az elektromos kormányrásegítő, a fékrásegítő motorok vagy a menetstabilizátor, utóbbi a hibrid és elektromos meghajtású járművek nélkülözhetetlen alkatrésze. A termékeket a világ legnevesebb autógyáraiba szállítják. A vállalat működése során folyamatosan bővül a termékportfólió, állandósultak a fejlesztések, amelyek a felhasználók igényeit és a jövő kihívásait igyekeznek szem előtt tartani. A miskolci gyár 2019-ben kerek jubileumot ünnepelt: legördült gyártósorairól a 200 milliódodik autóiipari termék, amely egy elektromechanikus fékrásegítő iBooster motor volt.

A vállalat nemcsak gépjárművekbe szállít elektromos meghajtáshoz nélkülözhetetlen komponenseket. A Miskolcon gyártott eBike-rendszereket, amely magában foglalja a meghajtási egységet, a kijelzőt, az akkumulátoron túl a kábeleket és minden elektromos meghajtáshoz szükséges felszerelést, világszerte 70 kerékpármárkába építik be.

A Robert Bosch Energy and Body Systems Kft. működésének megkezdése óta nem csak a régió meghatározó szereplőjévé vált, hanem a jövőt alakító tényezővé is.



**2** Fükő László ügyvezető igazgató, Robert Bosch Power Tool Kft.

A Bosch és egyben Európa legnagyobb kéziszerszámgyára eredményes és sikeres évet tudhat maga mögött. A gyár fejlődése évek óta töretlen, jelenleg egy 13,9 milliárd forint összértékű beruházás keretében egy új, 20 ezer négyzetméteres gyártócsarnokot építünk, melynek várható átadása 2020-ban lesz. Ebben a barkácsolóknak és kertbarátoknak készülő vezeték nélküli elektromos szerszámokat, valamint a hozzájuk tartozó, továbbá az ipari felhasználásra készített akkumulátorokat fogjuk gyártani. Nagy büszkeség számunkra, hogy a miskolci telephely a Bosch elektromos kéziszerszámok üzletágának európai akkumulátor-gyártási kompetencia-központja is, ugyanis ilyen kompetencia-központok globálisan csak stratégiai jelentőségű telephelyeken találhatóak. 2019-ben elnyertük az „Üzleti Élet a Sokszínűségért” díjat. Színvonalas, jövőbemutató projektekkel nézünk a 2020-as esztendő elé. Az eBike akkumulátor, a hobbi kéziszerszámok, az ipari fagegmunkáló gépek gyártása mellett bővíteni fogjuk a kerti gépek portfólióját. Az új kihívások és az elismerések minden esetben a miskolci gyárban dolgozó kollégák áldozatos munkáját dicsérik. Szakmai felkészültségük, munkabírájuk és lelkesedésük tette sikeressé a miskolci vállalatot.

Ezúton is köszönöm az összes kollégámnak, hogy részt vállalt a Robert Bosch Power Tool Kft. sikerességében és annak megőrzésében.

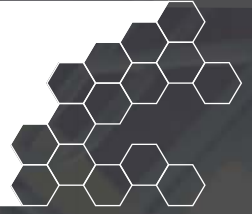


## A NAV elemzéseire

**Hozzáadott érték:** a gazdasági teljesítmények legkomplexebb mutatója. Anyag- és anyagjellegű költségek halmozódását nem tartalmazó, az adott vállalkozásnál, illetve az adott területi egységnél a hozzáadott új értéket jeleníti meg, amely magában foglalja a korrigált üzleti eredményt, az amortizációt, a bér- és bérjellegű költségeket. Számítása történhet elemeiből (korrigált üzleti eredmény + amortizáció + bér- és bérjellegű költségek) vagy a nettó árbevételből kiindulva (nettó árbevétel – anyag- és anyagjellegű költségek + földbérleti díj).

A hozzáadott érték legkomplexebb mutatóként alkalmas a gazdasági növekedés irányának, mértékének, a növekedés jellegének bemutatására. A mutató növekedésén belül a tőkejellemzők (nyereség+amortizáció), vagy az élömunka, illetve az ahhoz kötődő (bérköltség, szja, tb, egyéb bérjellegű) elemek a dominánsak. A hozzáadott érték az egyes elemeiben tartalmazza a kiemelt adónevek adóalapjait meghatározó gazdasági mutatókat is. (A hozzáadott érték nyereségtartalma alapja a társasági adónak, a bérköltség az szja-nak és a tb-nek, míg maga a hozzáadott érték alapja az áfának). Ezért a hozzáadott érték mutató alkalmas az adóalapokat meghatározó gazdasági folyamatok elemzésére is.

# SZÍNES LEHETŐSÉGEKKEL VÁRUNK, INDÍTSD VELÜNK A KARRIERED!



**SZAKMAI  
GYAKORLAT**

**DUÁLIS  
KÉPZÉS**



**MISKOLCI EGYETEM**  
- vegyészmérnök BSc  
- anyagmérnök BSc és MSc  
- gépészmérnök BSc és MSc  
- közgazdász MSc  
**DEBRECENI EGYETEM**  
- vegyészmérnök BSc és MSc  
**PANNON EGYETEM**  
- vegyészmérnök MSc



**ÖSZTÖNDÍJ  
PROGRAM**

**STEP  
VERSENY**



**BOOST  
GYAKORNOKI  
PROGRAM**

**NEXT  
GENERATION  
PROGRAM**



## MIÉRT VÁLASZD A BORSODCHEMET?



A PUR ALAPANYAGOK  
VILÁGVEZETŐ GYÁRTÓJÁNAK,  
A WANHUA CHEMICAL GROUP-NAK  
A TAGVÁLLALATA VAGYUNK



2017-BEN ELNYERTÜK  
AZ ÉV FELELŐS  
FOGLALKOZTATÓJA DÍJÁT



ÉVENTE 25-30 DIPLOMÁS  
PÁLYAKEZDŐ CSATLAKOZIK  
CÉGÜNKHÖZ



TÖBB MINT 2800-AN  
A BORSODCHEM CSAPATÁT  
ERŐSÍTIK



MENTORRAL ÉS INTENZÍV  
BETANULÁSI PROGRAMMAL  
VÁRUNK



ÉVENTE KÖZEL 100 FŐ RÉSZÉRE  
BIZTOSÍTUNK ÚJ SZAKMÁT ÉS  
BIZTOS ÁLLÁSLEHETŐSÉGET



Csatlakozz hozzánk:  
[KARRIER.BORSODCHEM.EU](http://KARRIER.BORSODCHEM.EU)

Kövess minket: [f](#) [in](#) [v](#)



**WANHUA**

**BorsodChem**  
Chemistry for generations



# Beruházásokkal és fejlesztésekkel erősítik pozícióikat a kereskedelem és élelmiszeripar szereplői

## 1 Vuleta Zsolt ügyvezető igazgató, Borsodi Sörgyár Kft.

Évi ötszázmillió korsó kiváló minőségű sör gyártása és regionális szinten is jelentős vállalattá válás. Ez a Borsodi Sörgyár célja az elkövetkezendő évekre.

A Borsodi Sörgyár az idei évben átvitt értelemben és szó szerint is átlépte a határait. A tavalyi évben elindított, összesen 12 millió euró értékű beruházás következő lépéseként idén júniusban átadtuk a bőszi üzem új doboz-töltősorát, melynek köszönhetően nemcsak mintegy 700 ezer hektoliterrel nő a gyár kapacitása, de már a cseh és a horvát piacra is exportálunk Magyarországon gyártott dobozos söröket. Ahhoz, hogy a vállalat megfelelhessen az ambiciózus céljainak, kibővült munkaerőre is szükség van, ezért az elmúlt egy évben 10 százalékkal növeltük a sörgyár dolgozóinak számát. Az eredmények terén a Borsodi Sörgyárnál folytatódtak a tavaly elindult pozitív tendenciák, és bár a nyári szezonban az időjárás nem mindig kedvezett a sörgyártóknak, mégis lassú, de folyamatos bővülés tapasztalható.

A Borsodi Sörgyár fő célkitűzése nem változik jövőre sem, továbbra is minőségi és különleges sörökkel szolgálja ki a hazai és most már a nemzetközi fogyasztóit. Emellett továbbra is kiemelt szolgáltatásokkal támogatja partnerei munkáját, különös hangsúlyt fektetve a minőségi csapolt sör népszerűsítésére.



## 2 Füzi Csaba vezérigazgató, Continental Dohányipari Zrt.

Ebben az évben is folytatódott a fejlődés az immár 128 éves történelmi dohánygyárban. Bár a mai dohányipari környezet és az egyébként hatásos dohányzás ellenes intézkedések attól visszatartják a magyar tulajdonosokat, hogy egy igazán versenyképes, modern, zöldmezős gyárat építsenek, a jelenlegi területen töretlenül folynak a beruházások. Az eredmények sem maradtak el 2019-ben sem. Eladásainkat itthon és az Unió területén tovább növeltük, elsősorban a természetes burkolású szivarkák előállításában, európai léptékben is jelentős kapacitást építettünk ki, amit tovább fejlesztettünk az idén.

Elkezdtük a második dohányexpandáló üzemünk építését külföldi partnerekkel, ez a beruházás 2,6 milliárd forint értékű és 20 új munkahelyet teremt városunkban. Munkáltatóként a versenyszférában másodikak vagyunk a városban és a fiatal munkavállalók szívesen jönnek hozzánk. Munkavállalóink átlagéletkora az elmúlt öt évben jelentősen lecsökkent. Sok energiát fordítunk képzésre, amit ebben az évben pályázat is segít.

Legnagyobb kihívásunk idén az Unió termék nyomon követési rendeletének történő megfelelés volt. Úgy érezzük, a multinacionális cégekkel szemben a hozzánk hasonló kisebb cégek ennek – egyébként a szakmában vitatott – előnyeiből keveset élvezhetnek, viszont a magasabb fajlagos költségek és az erőforráshiány folyamatos versenyhátrányt jelent majd számunkra. Pénzügyileg várhatóan kiváló évet zárunk, mind az árbevételünk, mind az eredményességünk tovább javul. Ennek pozitív hozadéka, hogy tulajdonosi támogatást élvez a következő nagyberuházásunk terve, amely a dohányyelőkészítésünk teljes megújítását célozza. Már dolgozunk ennek előkészítésén is, és reményeim szerint 2020-ban a kivitelezést is meg fogjuk kezdeni.



## 3 Tóth László vezérigazgató, UNIÓ COOP Zrt.

Az UNIÓ COOP Zrt. 2018-ban 33,138 milliárd forint nettó árbevételt realizált, ami 6,1 százalékkal haladta meg az előző évet.

A 2019-es gazdasági év nehezen indult, mert a jelentős mértékű bérköltség-növekedést a forgalmi növekedés dinamikája nem tudta ellensúlyozni. A forgalom fejlődését az elmúlt évben a salgótarjáni székhelyű Palóc Nagyker Kft.-től megvásárolt 7 üzlet felújításával és megnyitásával értük el. Jelenleg Bátorfyerenyén, Pétervásáran, Mátraterenyén egy-egy, míg Salgótarjában négy bolt fogadja a vásárlókat UNIÓ COOP színekben. Két boltban csak 2019-től tudtuk fogadni a vásárlókat, mivel számunkra is az egyik legnagyobb probléma a szakképzett, gyakorlott, megbízható munkaerő biztosítása. Borsod megyében, Sajóecsegen 2019. október 10-én adtuk át a közel 400 m<sup>2</sup>-es Mini-COOP ABC-t. A vadonatúj üzletet több mint 128 millió forintos ráfordítással építettük meg, a kis község lakói helyben korszerű, széles áruválasztékot kínáló kereskedelmi létesítményben vásárolhatnak. 2018-ban tovább bővítettük a Lipóti Pékség termékeinek forgalmazását, jelenleg 4 miskolci, 4 salgótarjáni és 13 további település 1-1 üzletében forgalmazzuk a prémium minőségű sütőipari termékeket. A kedvező tapasztalatok alapján a további üzletekben tervezzük forgalmazni a Lipóti termékeket.

2018-ban a hálózatbővítések és fejlesztések eredményeként több mint 1 milliárd forintot költünk beruházásra.

2018-ban 1832 főt foglalkoztattunk, s ez évben, de várhatóan a következő években is a bolti dolgozók fluktuációjának növekedése nagy problémát okoz. A következő évben 133 üzlet működtetését úgy szeretnénk biztosítani, hogy színvonalas kiszolgálást nyújtsunk és továbbra is eredményesen gazdálkodjunk.



# WE MAKE A DIFFERENCE

# JABIL

A VILÁG LEGISMERTEBB MÁRKÁI RÉSZÉRE  
BIZTOSÍTUNK CSÚSTECHNOLÓGIÁJÚ  
GYÁRTÁSI MEGOLDÁSOKAT



A Jabil stratégiai dizájn, gyártási és intelligens digitális ellátási lánc megoldások átfogó kínálatával segít a vállalatoknak, hogy ötleteiket gyorsan és költség-hatékonyan váltsák termékekké. Partnereink közé tartoznak a világ vezető márkái a technológia, a mobilitás, az egészségügy és a csomagolás területéről, biztosítva a technológiákon és piacokon átívelő, elsőrangú szakértelmet, amelyet valódi versenyelőnyként tudunk nyújtani ügyfeleinknek.

## EMBEREK ÉS KULTÚRA

A Jabil sokszínű csapata meghatározza munkánkat és formálja kultúránkat. Elismerjük és megértjük az értéket, amelyet munkavállalóink teremtenek a szervezetünkben.

## TANULÁS ÉS FEJLŐDÉS

A világon több mint 100 helyszínen vagyunk jelen, így változatos szakmai fejlődési programokat és folyamatos fejlesztést kínálunk, valamint lehetőséget a nemzetközi munkára.

## JUTALOM ÉS ELISMERÉS

Tudatos erőfeszítéseket teszünk arra, hogy megünnepeljük munkavállalóink mindennapi hozzájárulását és mérföldköveit formális elismeréseken és jutalmazási programokon keresztül.

**JELENTKEZZ MOST ÉS NÉZD MEG, MIT TEHETSZ HOZZÁ  
A JÖVŐHÖZ.**

[careers.jabil.com](https://careers.jabil.com)



# A környezetvédelemben, valamint a szakképzésben is élen járnak az autóipar és az energiaipar cégei

**1 Szabó-Lukovszki Béla** műszaki ügyvezető igazgató és Uwe Mang gazdasági ügyvezető igazgató, Starters E-Components Generators Automotive Hungary Kft.



Önállóságának második évében az SEG Automotive folytatta a több mint 100 éves sikertörténetét, és új termékek széles skáláját mutatta és vezette be, melyek elősegítik az áttérést nagyobb hatásfokú belsőégésű motorokra, 48 voltos hibrid motorokra és teljesen elektromos hajtásokra. A globális autóiipari beszállító 14 országban rendelkezik telephellyel, jelen van a világ legfontosabb autóiipari piacain több mint 8000 munkavállalóval álló, kultúrákon átívelő csapatával. A magyar vállalat – a Starters E-Components Generators Automotive Hungary Kft. (S.E.G.A. Hungary Kft.) – a sikerhez szervesen hozzájárul, a miskolci telephely adja a globális gazdasági teljesítmény és a munkavállalók közel egynegyedét.

A miskolci gyárunkban nagy hatásfokú önindítókat és generátorokat gyártunk. 2019-ben legyártottuk a 15 milliomodik generátorunkat, új termékeket vezettünk be, valamint a továbbiakban is új mérnöki megoldásokat fejlesztünk ki a németországi központtal közösen. Ez a szenvedélyes elkötelezettségünk az innováció iránt vezetett el minket például a BRM-hez, mely kevés ráfordítással hagyományos autókat hibriddé alakít, és ez az egyedüli olyan 48V-os gép, melyet az EU ökoinnovációként ismer el. Az SEG Automotive-ot és a miskolci csapatot is az a célkitűzés vezérli, hogy járművek károsanyag-kibocsátásának jelentős csökkentése révén nagymértékben hozzájáruljon a klímavédelemhez. Ezzel egyidejűleg felelősséget érzünk munkavállalóink és a régió iránt is. Így folytatjuk a már megkezdett társadalmi munkánkat is, örömmel támogatunk helyi szervezeteket, intézményeket és jó ügyeket.



**2 Kersten Bachmann**, ügyvezető igazgató, Joyson Safety Systems Hungary Kft.

Cégünk pontosan öt évvel ezelőtt kezdte meg a gyártó tevékenységét a miskolci gyáregységben, azóta már több mint 24 millió légszákmodult gyártottunk. A Joyson Safety Systems hisz abban, hogy az innováció sosem áll meg. Ez a mottó megmutatkozik a miskolci gyárunk kialakításában és fejlesztésében is: ma már elmondhatjuk, hogy a miskolci üzemünk fontos szerepet játszik cégcsoportunk hálózatában, mivel az egyik legnagyobb légszákgyártó egység. Másrészt nemcsak gyártóüzem, hanem számos más kompetenciával és adottsággal is rendelkezik, amelyek fontosak ügyfeleink számára. Büszkék vagyunk arra, hogy ebben a gyárban az új projekt gondolatától kezdve kiszolgálhatjuk ügyfeleinket a tervezésen és a prototípusokon át egészen a termékek gyártásáig és teszteléséig.

Jelenleg az egyik fókusz területünk az Ipar 4.0 technológiák bevezetése és alkalmazása. Ezen új technológiák bevezetésével olyan további ismeretekkel rendelkezünk majd, amelyeket megoszthatunk egyetemi és szakképző iskolánk partnereivel. Büszkék vagyunk arra, hogy körülbelül 60 duális képzésben részt vevő diákunk és hallgatónk van, akik cégünkönél megismerhetik a legújabb technológiákat.



**3 Dr. Marie-Theres Thiel**, az igazgatóság elnöke, ÉMÁSZ Nyrt.

Az ÉMÁSZ 2019-ben ünnepelte fennállásának 125. évfordulóját: 1894-ben gyulladtak fel a villanyvilágítás első fényei Észak-Magyarországon. Ez alkalmából kiállítást szerveztünk Miskolcon, és adományként egy új okos oszlopot adtunk át a város részére. A villamosenergia-felhasználás és a fogyasztók száma folyamatosan nő, terjednek a megújuló energiaforrások és az e-mobilitás, erre reagálva folytatjuk a villamosenergia-hálózat fejlesztését és modernizációját, az ellátásbiztonság garantálása és a szolgáltatásminőség javítása érdekében. Átadtuk a Bükk hegységben a kábelesítési projekt első ütemét, a Bükk-szentkereszt-Répáshuta közötti szakasz esetében a szabadvezetéseket földkábelekkel váltottuk ki. A projekt keretében folytatódik a munka a Lillafüred-Ómassa és a Miskolc Mexikóvölgy-Bükk-szentkereszt nyomvonalakon.

A hálózatüzemeltetés és ügyfélszolgálat területein is kiemelt jelentőségű a digitalizálás, ezért folytatjuk intelligens megoldások bevezetését, ilyen például az éves mérőóraolvasást kiváltó új funkció az EnergiApp okostelefon alkalmazásban.

Együttműködési megállapodást írtunk alá a Miskolci Szakképzési Centrummal, és átadtuk az új miskolci tanműhelyünket, ezzel újabb jelentős lépést tettünk a szakképzés megújításáért és a szakember-utánpótlás biztosításáért.





# Mostantól sokkal többet adunk!

Új, vezetékes szolgáltatásokat és  
Magyarország első 5G szolgáltatását  
nyújtjuk neked.

Ez a Vodafone Gigabit Net hálózata.

5G-képes készülékkel és meghatározott tarifákkal, elsőként Budapest  
belvárosában elérhető szolgáltatás. Az aktuális hálózati lefedettség  
megtekinthető a [www.vodafone.hu/halozatunkrol](http://www.vodafone.hu/halozatunkrol) oldalon.

A jövő izgalmas.

**Ready?**





# A jövő hívószavai, új technológiai hullám

## Mesterséges intelligencia, 5G hálózatok, a dolgok internete (IoT) és Ipar 4.0

Hús éve még csak ismerkedtünk az internettel, ma az élet minden területét behálózza a digitalizáció. Masterséges intelligencia, 5G hálózatok és Ipar 4.0 – ezek lettek a jövő hívószavai, melyeket az új technológiai hullám táplál.

Király István, a Vodafone Magyarország Vállalati szolgáltatások üzletágának vezérigazgató-helyettese szerint a digitális átalakulás lehetővé teszi a vállalkozások számára, hogy működésük stratégiaileg megalapozottabb és hatékonyabb legyen, és ezt egyre több piaci szereplő ismeri fel. Mind üzletileg, mind technológiai szempontból izgalmas időszak a mostani a magyar telekommunikációs piacon.

*Melyek a legújabb trendek a piacon? Ki tudja-e használni a piaci szereplők a digitalizáció előnyeit?*

Több piaci és kormányzati szereplő felismerte már a digitális megoldásokban rejlő lehetőségeket és azt, hogy a digitális átalakulással valójában a jövőbe fektetnek be. Ország-szerte számos ilyen projektünk van folyamatban, ráadásul már nem kizárólag a vállalati szektorban, hanem a kormányzati oldal is aktívan érdeklődik. Tavaly például a budapesti önkormányzatokkal együttműködésben a Vodafone okosparkolási megoldását telepítettük az 5. kerületében és Székesfehérváron, óriási előrelépést téve a városi parkolás korszerűsítése felé. A digitális transzformáció támogatása kiemelt terület a Vodafone-nál. Az utóbbi néhány évben a technológia robbanásszerű fejlődésével párhuzamosan jó néhány mérföldkövet hagytunk el, és továbbra is igyekszünk innovatívok maradni, fejleszteni a hálózatunkat és bővíteni a szolgáltatási körünket.

*Melyek a közelmúlt legfontosabb fejlesztési irányjai?*



Király István, a Vodafone Magyarország vezérigazgató-helyettese

Fotó: Magánarchívum

A Vodafone számára a hálózatfejlesztés és a digitális transzformáció támogatása kiemelt terület. Idén nyáron indítottuk el Magyarország első országos lefedettségű keskeny sávú IoT (NB IoT) hálózatát. A keskeny sávú IoT-megoldások még kevésbé ismertek, pedig az 5G hálózatokkal karöltve a jövőben hatalmas szerepük lesz. Az NB-IoT hálózat kis mennyiségű adatot tud nagy lefedettséggel továbbítani, így cellánként akár 10.000 eszközt is ki tud szolgálni. A kapacitás mellett egy másik előnye a technológiának a költséghatékonyság, elemmel akár 5 évig is működőképeseek különösebb karbantartási igény nélkül. Ugyanilyen mérföldkövet az is, hogy IoT-kapcsolatok terén átléptük az 500.000 kapcsolatot októberben, amivel továbbra is a legnagyobb IoT-szolgáltató vagyunk hazánkban, és ezt a vezető szerepet globálisan is évek óta őrzi a Vodafone-csoport.

Idén májusban kapcsolottuk fel az első 5G bázisállomásunkat a ZalaZone teszt pályán Zalaegerszegen és a székházunk tetején, október közepén pedig Budapest belvárosában a kereskedelmi 5G szolgáltatásunkat is elérhetővé tettük ügyfeleink számára. Ezt elsőként tehetjük meg a magyar szolgáltatók közül, mert 2016-ban már vásároltunk 5G-képes frekvenciát. Az is nagyon fontos számunkra, hogy az 5G mindenki számára érhető és elérhető legyen, ne csak az elitet szolgálja, hanem mindenki a jelen technológiai forradalom nyertese legyen.

*Miért ilyen fontos az 5G a Vodafone számára?*

Az 5G hálózatok megjelenése alapjaiban változtatja meg a kommunikációt. Az 5G jelentőségét többek közt az adja, hogy ez a technológia lesz az IoT-eszközökben rejlő potenciál kiaknázásának kulcsa. Gép-gép

közötti kommunikáció világában is óriási fejlődést hoz, az ipar, a mezőgazdaság, az egészségügy és a közlekedés lehetnek az első nyertesek. Lassan beérk az önvezető autózás, rengeteg lehetőséget hoz a rendkívül alacsony késleltetés és a nagyobb kapacitás. A 4G hálózat esetében például egy négyzetkilométeren belül százezres nagyságrendben ki tudjuk szolgálni az ügyfeleket, 5G esetében viszont akár egymillió eszköz is csatlakozhat egy időben egy négyzetkilométeres területen a hálózatra, ez pedig korábban elképzelhetetlen lehetőségeket biztosít számunkra. Az új generációs hálózattal lehetőségünk nyílik arra, hogy az eddig csak futurisztikus filmekből ismert okosvárosok a valóságban is az emberek kényelmét és biztonságát szolgálhassák.

*Idén a telekommunikációs szektor és a Vodafone életében különösen meghatározó mozgólódás zajlik, a UPC megvásárlásával új piaci szereplővé alakul a vállalat. Milyen változást fog hozni ez a folyamat? Általános tendencia, hogy a magyar távközlési piacon az utóbbi években a korábbiakhoz képest jóval több a felvásárlás, változik a hagyományos piaci struktúra. A UPC Magyarország felvásárlásával a Vodafone konvergens szolgáltatóvá válik, ami azt jelenti, hogy a magyar fogyasztók számára teljes körű szolgáltatásokat fog tudni kínálni, beleértve a mobil-, vezetékes telefon és internet-, illetve televíziós szolgáltatást. A UPC által a Vodafone már 1,9 millió háztartást ér el, ami nagyjából a magyar háztartások 43 százalékát teszi ki. Ez hatalmas szelete a piacnak, ráadásul mobilszolgáltatóként is felzárkóztunk a második helyre árbevétel alapján. A Vodafone-UPC-egyesülés jelentősen meg fogja változtatni a piacot, kétségtelenül fokozza majd a versenyt, ez pedig előnyére válik a szektornak és az ügyfeleknek egyaránt.*

ÉM



Balogh Attila,  
Balogh cégcsoport



Dr. Barkóczi István,  
FUX Zrt.



Bottyán Zsolt,  
Shinwa Magyarország  
Precíziós Kft.



Cseh Zoltán,  
Colas Északkő Kft.



Deák Attila,  
Észak Üvért Kft.

## A megyei TOP 100 – a hozzáadott érték alapján

Helyezés		Értékesítés nettó árbevétele (*) millió Ft	Exportértékesítés nettó árbevétele millió Ft	Átlagos statisztikai állományi létszám, fő	Hozzáadott érték, millió forint
1	BORSODCHEM ZRT.	565 193	486 740	2 809	216 324
2	MOL PETROLKÉMIA ZRT.	448 500	253 420	971	85 061
3	JABIL CIRCUIT MAGYARORSZÁG SZERZŐDÉSES GYÁRTÓ KFT.	266 665	230 295	3 273	35 797
4	ROBERT BOSCH ENERGY AND BODY SYSTEMS KFT.	257 312	229 907	2 306	35 059
5	ROBERT BOSCH POWER TOOL ELEKTROMOS SZERSZÁMGYÁRTÓ KFT.	194 728	142 261	2 438	n.a.
6	ÉMÁSZ HÁLÓZATI KFT.	47 391	0	611	24 889
7	CONTINENTAL DOHÁNYIPARI ZRT.	34 014	8 558	417	22 480
8	STARTERS E-COMPONENTS GENERATORS AUTOMOTIVE HUNGARY KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
9	BORSODI SÖRGYÁR KFT.	40 888	1 802	423	n.a.
10	JOYSON SAFETY SYSTEMS HUNGARY KFT.	56 726	53 050	1 799	14 648
11	BIRLA CARBON HUNGARY KFT.	42 079	29 440	98	13 453
12	WABERER'S-SZEMEREY LOGISZTIKAI KFT.	42 885	5 037	1 513	12 632
13	MODINE HUNGÁRIA GÉPJÁRMŰTECHNIKAI KFT.	49 951	48 716	730	11 374
14	B + N REFERENCIA KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
15	ÓAM ÓZDI ACÉLMŰVEK KFT.	54 576	28 406	538	10 175
16	PREC-CAST ÖNTÖDEI KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
17	UNIÓ-COOP SZÖVETKEZETI KERESKEDELMI ZRT.	32 014	n.a.	1 693	7 481
18	KISS CÉGCSOPORT	17 391	8 323	515	6 056
19	TAGHLEEF INDUSTRIES TERMELŐ ÉS KERESKEDELMI KFT.	27 748	22 472	204	5 311
20	ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT ZRT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
21	COLAS ÉSZAKKŐ Bányászati Kft.	8 974	10	155	4 460
22	KOVÁCS VEGYESIPARI KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	12 127	953	425	4 379
23	TECHNICAL SERVICES HUNGARIA JÁRMŰJAVÍTÓ KFT.	10 347	6 095	452	3 844
24	FRAMOCHEM FRANCIA-MAGYAR FINOMKÉMIA KFT.	10 826	10 627	113	3 666
25	BC-ENERGIAKERESKEDŐ KFT.	60 179	3 094	12	3 464
26	SHINWA MAGYARORSZÁG PRECÍZIÓS KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
27	"D&D" DRÓTÁRU IPARI ÉS KERESKEDELMI ZRT.	17 653	14 658	161	2 914
28	EUROFOAM HUNGARY POLIURETÁN GYÁRTÓ KFT.	13 230	n.a.	271	2 910
29	FINASTRA HUNGARY KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
30	FRAISA HUNGÁRIA KFT.	6 210	4 824	158	2 686
31	ONGROPACK MŰANYAG FÓLIAGYÁRTÓ FELDOLGOZÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	13 423	12 371	258	2 610
32	JABIL HUNGARY LP SZOLGÁLTATÓ KFT.	108 299	106 617	1	2 546
33	ÉSZAKERDŐ ERDŐGAZDASÁGI ZRT.	4 957	280	457	2 545
34	SICTA GYÁRTÓ, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	9 235	8 796	552	2 381
35	LEAX HUNGARY IPARI ÉS KERESKEDELMI ZRT.	6 440	5 735	316	2 377
36	MIVÍZ MISKOLCI VÍZMŰ KFT.	4 533	0	338	2 349
37	PR-TELECOM TÁVKÖZLÉSI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
38	CERTA ZÁRGYÁRTÓ, PRÉSÖNTŐ ÉS SZERSZÁMKÉSZÍTŐ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
39	SZERENCSI MEZŐGAZDASÁGI ZRT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
40	WEINBERG '93 ÉPÍTŐ KFT.	14 858	1 018	131	2 223



Demeter Péter,  
MVK Zrt.Derczó István,  
Weinberg '93 Kft.Dobos László,  
Birla Carbon Hungary Kft.Ficsor Miklós,  
Borsodvíz Zrt.Filip Csaba,  
Toolstyle Kft.

## A megyei TOP 100 – a hozzáadott érték alapján

Helyezés		Értékesítés nettó árbevétele (*) millió Ft	Exportértékesítés nettó árbevétele millió Ft	Átlagos statisztikai állományi létszám, fő	Hozzáadott érték, millió forint
41	STAR-PLUS MŰANYAGIPARI KFT.	6 958	4 349	290	2 222
42	MENTO KÖRNYEZETKULTÚRA KFT.	9 303	0	45	2 141
43	BC-ERŐMŰ KFT.	16 252	0	3	2 105
44	SANMINA MAGYARORSZÁG KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
45	VERUM TEAM KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
46	MVK MISKOLC VÁROSI KÖZLEKEDÉSI ZRT.	4 523	0	762	1 940
47	ÉRV. ÉSZAKMAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS VÍZMŰVEK ZRT.	9 624	0	1 146	1 940
48	TRANSMETALLBAU IPARI, SZERELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	2 217	2 198	177	1 914
49	ÁR-TI FAMILIA SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
50	ROSS MOULD NEMZETKÖZI ÖNTVÉNYGYÁRTÓ KFT.	5 079	4 785	272	1 848
51	MVM MIFŰ MISKOLC FŰTŐERŐMŰ KFT.	5 021	0	38	1 825
52	BPI GROUP HUNGARY KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
53	FUX IPARI, SZOLGÁLTATÓ ÉS KERESKEDELMI ZRT.	13 041	10 356	197	n.a.
54	KISS & TÁRSA VAS- ÉS FÉMIPARI KFT.	3 231	3 181	230	1 754
55	FK-RASZTER ÉPÍTŐ ZRT.	7 122	0	139	1 690
56	HÁMOR KOVÁCSOLÓ, MEGMUNKÁLÓ ÉS HŐKEZELŐ ZRT.	4 872	3 988	199	1 654
57	GREEN PLAN ENERGY KÖRNYEZETVÉDELMI KFT.	8 656	0	55	1 639
58	DIPA DIÓSGYŐRI PAPÍRGYÁR ZRT.	3 304	1 288	154	n.a.
59	SUPERNOVA INTERTRANS KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
60	MISKOLC HOLDING ÖNKORMÁNYZATI VAGYONKEZELŐ ZRT.	3 967	n.a.	412	1 548
61	TVK-ERŐMŰ TERMELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
62	ABAÚJ COOP CÉGCSOPORT	6 865	0	395	1 485
63	ELEKTROVIT KERESKEDELMI ÉS IPARI KFT.	2 238	1 385	114	1 418
64	TISZA AUTOMOTIVE KFT.	7 049	3 197	227	n.a.
65	ZERON BEFEKTETŐ ZRT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
66	EXPERT-FACTOR PÉNZÜGYI ZRT.	1 417	n.a.	n.a.	1 344
67	INNO-COMP IPARI ÉS KERESKEDELMI KFT.	21 234	17 872	103	1 326
68	ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI ÁRAMSZOLGÁLTATÓ NYRT.	2 913	2	66	1 319
69	FIREPLACE GYÁRTÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
70	MATYÓ AGRÁRTERMELŐ ZRT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
71	BORSODVÍZ ÖNKORMÁNYZATI KÖZÜZEMI SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
72	KISPATAK-2000 KERESKEDELMI KFT.	7 214	486	193	1 242
73	JURA-PLUSSZ TERMELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	3 563	322	149	1 238
74	REFERENCIA MOSODÁK SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
75	ORSZAK-BORSOD SZAKIPARI ÉS ÉPÍTŐIPARI KIVITELEZŐ KFT.	1 884	0	110	1 165
76	EUROSTAHL KFT.	1 444	1 265	98	1 155
77	TISZATEXTEL MŰANYAG FELDOLGOZÓ ÉS ÉRTÉKESÍTŐ KFT.	4 520	2 962	272	n.a.
78	ÉSZAK-KELET PRO-COOP NAGYKERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	29 374	28	261	1 119
79	TAKTATRANS NEMZETKÖZI FUVAROZÁSI ÉS KERESKEDELMI KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
80	REMAT HULLADÉKHASZNOSÍTÓ ZRT.	3 588	1 169	165	1 092

Góreczky Gergely,  
Grand Tokaj Zrt.Gömöri Róbert,  
Tisza Automotive Kft.Jean-Francois Arondel,  
Sicta Kft.Kenyeres Tamás,  
INNO-COMP KFT.Kis Péter,  
NHSZ Miskolc Kft.

## A megyei TOP 100 – a hozzáadott érték alapján

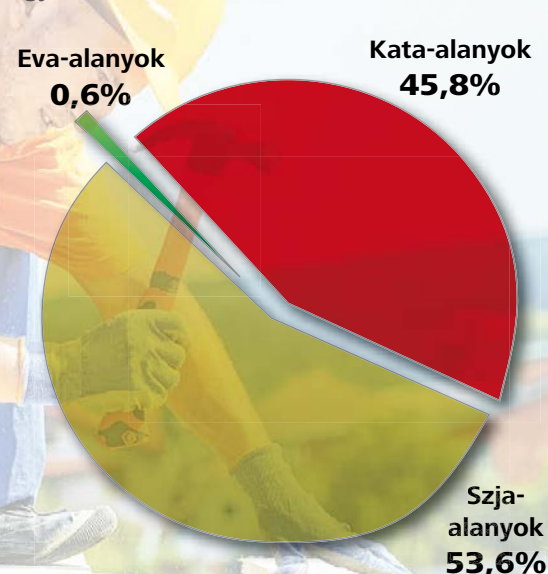
Helyezés	Értékesítés nettó árbevétele (*) millió Ft	Exportértékesítés nettó árbevétele millió Ft	Átlagos statisztikai állományi létszám, fő	Hozzáadott érték, millió forint	
81	SZENTISTVÁNI MEZŐGAZDASÁGI ZRT. CSOPORT	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
82	UNITED CALL CENTERS TANÁCSADÓ KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	1275	77	177	1070
83	ÖKOIL ALAPANYAG ELŐÁLLÍTÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	13421	3896	59	1053
84	MÉDA-STAR IPARI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	1943	0	88	1010
85	GOBAL KERTRANSZ KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	1342	26	52	988
86	IMO HUNGARIA MS IPARI SZERELŐ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
87	DÉL-ALFÖLDI MUNKAERŐ-SZOLGÁLTATÓ SZOCIÁLIS SZÖVETKEZET	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
88	ABAÚJTEJ TEJFELVÁSÁRLÓ-FELDOLGOZÓ KÖZÖS VÁLLALAT	4547	157	173	918
89	TRANSPONT HUNGÁRIA KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
90	HUNIKO KERESKEDELMI ÉS EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
91	CORDYS HOLDING VAGYONKEZELŐ ZRT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
92	BOSS2006 HUNGÁRIA PRECÍZIÓSSZERSZÁMGYÁRTÓ KFT.	1844	1651	143	889
93	CS-KER TRANZIT ÉPÍTŐIPARI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
94	CSERI INTERTRANS NEMZETKÖZI FUVAROZÓ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
95	FRANK-HUNGÁRIA TALAJMŰVELŐ KOPÓALKATRÉSZEKET GYÁRTÓ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
96	REGIHU-HEJŐPAPI REGIONÁLIS HULLADÉKLERAKÓ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
97	PERSONAL PARTNER NEMZETKÖZI MUNKAERŐKÖLCSÖNZŐ KFT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
98	TOOLSTYLE SZERSZÁM- ÉS ALKATRÉSZGYÁRTÓ KFT.	1861	1581	78	840
99	ANALÓG VETERÁN AUTÓ BT.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
100	OLP-TECH GYÁRTÓ SZERELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	3023	263	104	814

## A gazdaság szereplőinek megoszlása a vállalkozási jövedelmek elszámolási módja szerint 2018-ban

Gazdálkodó szervezetek



Egyéni vállalkozók





# Mercedes-Benz

MODELLEK IDEI ÁRON, AZONNAL



## Ragadja meg a lehetőséget.

Mercedes-Benz modellek **4,99 % kamattal.\***

Az akció részletei:

[mercedes-benz.hu/ragadjameg](https://www.mercedes-benz.hu/ragadjameg)

\*A finanszírozás szolgáltatója a Budapest Bank Zrt. (1138 Budapest, Váci út 193.), és a De Lage Landen Finance Zrt. (cégjegyzékszám: 01-10-043434), valamint bérleti szolgáltatást nyújthat a De Lage Landen Leasing Kft. (cégjegyzékszám: 01-09-665251). A szolgáltató kiválasztása az ügyfél döntésén alapul, a szolgáltatások közvetítése során a kereskedők járhatnak el. Jelen finanszírozást igénybe vehető ügyfélkör: fogyasztónak nem minősülő magánszemélyek, egyéni vállalkozók, társas vállalkozások. Az ajánlat minden új Mercedes-Benz személygépkocsi vásárlásához igénybe vett, a szolgáltatókkal kötött forint alapú, referencia kamatlábhoz kötött változó kamatozású, nyílt-, vagy zártvégű pénzügyi lízing szerződések esetén, legalább 20% önerő megfizetése mellett, 36-84 hónapos futamidőre érvényes. A finanszírozott gépjárműre casco biztosítás kötése szükséges. Ez a hirdetés nem minősül a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:64§-ban megjelölt, szerződéskötés létesítésére vonatkozó ajánlatnak, a jelen kötelező erő nélküli jognyilatkozat kizárólag tájékoztató jellegű és a teljesség igénye nélkül a hivatkozott termék egyes jellemzőit tartalmazza. A szolgáltatók a finanszírozást a mindenkorli bírálat alapján nyújtják. Az Ügyféltájékoztató és a finanszírozás további feltételei elérhetők a [www.budapestauto.hu](http://www.budapestauto.hu), a [www.delagelanden.hu](http://www.delagelanden.hu) valamint a [www.mercedes-benz.hu](http://www.mercedes-benz.hu) honlapokon. Fogyasztónak minősülő ügyfelek a Mercedes-Benz márkakereskedésekben kaphatnak finanszírozási tájékoztatást. Az ajánlat 2019. 12. 31-ig vagy visszavonásig érvényes.

Mercedes-Benz  
The best or nothing.



Mercedes-Benz Miskolc | 26-os út kivezető szakaszán



Kiss Balázs,  
JURA-PLUSSZ Kft.



Kiss László,  
KISS CÉGCSOPORT



Koncz György, Szentistváni  
Mezőgazdasági Zrt.



ifj. Kovács Ferenc,  
KV Építőipari Kft.



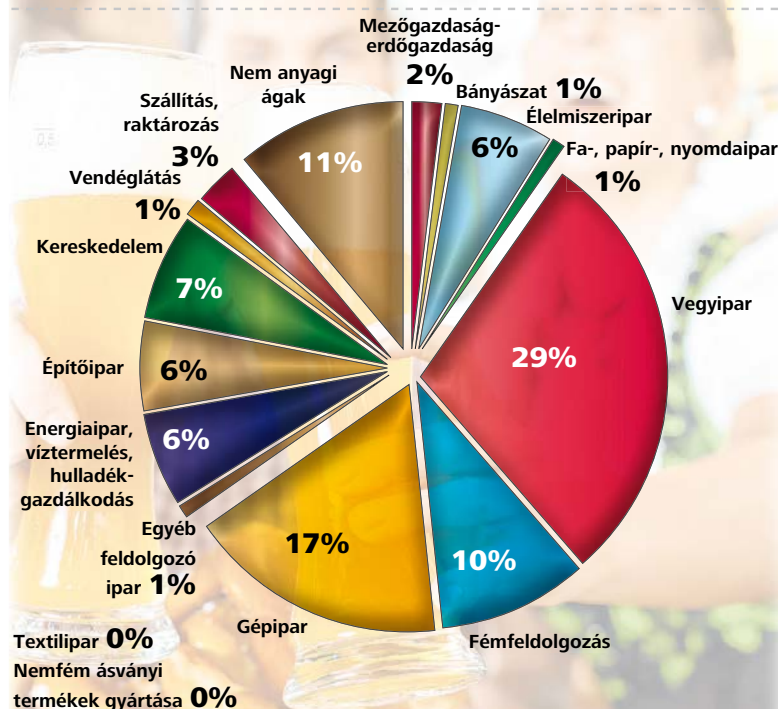
Kovács F. László,  
Ongropack Kft.

## A megyei TOP 100 – a nettó árbevétel alapján

Helyezés		Értékesítés nettó árbevétele, (* ) millió Ft
1	BORSODCHEM ZRT.	565 193
2	MOL PETROLKÉMIA ZRT.	448 500
3	JABIL CIRCUIT MAGYARORSZÁG SZERZŐDÉSES GYÁRTÓ KFT.	266 665
4	ROBERT BOSCH ENERGY AND BODY SYSTEMS KFT.	257 312
5	ROBERT BOSCH POWER TOOL ELEKTROMOS SZERSZÁMGYÁRTÓ KFT.	194 728
6	STARTERS E-COMPONENTS GENERATORS AUTOMOTIVE HUNGARY KFT.	n.a.
7	JABIL HUNGARY LP SZOLGÁLTATÓ KFT.	108 299
8	BC-ENERGIAKERESKEDŐ KFT.	60 179
9	JOYSON SAFETY SYSTEMS HUNGARY KFT.	56 726
10	ÓAM ÓZDI ACÉLMŰVEK KFT.	54 576
11	MODINE HUNGÁRIA GÉPJÁRMŰTECHNIKAI KFT.	49 951
12	ÉMÁSZ HÁLÓZATI KFT.	47 391
13	WABERER'S-SZEMEREY LOGISZTIKAI KFT.	42 885
14	BIRLA CARBON HUNGARY KFT.	42 079
15	BORSODI SÖRGYÁR KFT.	40 888
16	CONTINENTAL DOHÁNYIPARI ZRT.	34 014
17	PREC-CAST ÖNTÖDEI KFT.	n.a.
18	UNIÓ-COOP SZÖVETKEZETI KERESKEDELMI ZRT.	32 014
19	ÉSZAK-KELET PRO-COOP NAGYKERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	29 374
20	TAGHLEEF INDUSTRIES TERMELŐ ÉS KERESKEDELMI KFT.	27 748
21	B + N REFERENCIA KFT.	n.a.
22	INNO-COMP IPARI ÉS KERESKEDELMI KFT.	21 234
23	"D&D" DRÓTÁRU IPARI ÉS KERESKEDELMI ZRT.	17 653
24	KISS CÉGCSOPORT	17 391
25	ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT ZRT.	n.a.
26	"VIRIDIS-PHARMA" GYÓGYSZER-NAGYKERESKEDELMI KFT.	16 914
27	BC-ERŐMŰ KFT.	16 252
28	WEINBERG '93 ÉPÍTŐ KFT.	14 858
29	ONGROPACK MŰANYAG FÓLIAGYÁRTÓ FELDOLGOZÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	13 423
30	ÖKOIL ALAPANYAG ELŐÁLLÍTÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	13 421
31	EUROFOAM HUNGARY POLIURETÁN GYÁRTÓ KFT.	13 230
32	FUX IPARI, SZOLGÁLTATÓ ÉS KERESKEDELMI ZRT.	13 041
33	NEXT UNIO MAGYARORSZÁG KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.
34	BPI GROUP HUNGARY KFT.	n.a.
35	KOVÁCS VEGYESIPARI KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	12 127

	Értékesítés nettó árbevétele, (* ) millió Ft	
36	KALDERA IPARI KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	12 049
37	FRAMOCHÉM FRANCIA-MAGYAR FINOMKÉMIA KFT.	10 826
38	TECHNICAL SERVICES HUNGARIA JÁRMŰJAVÍTÓ KFT.	10 347
39	SHINWA MAGYARORSZÁG PRECÍZIÓS KFT.	n.a.
40	MISKOLC AUTÓHÁZ KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	9 780
41	LOW&BONAR HUNGARY KFT.	n.a.
42	ÉRV. ÉSZAKMAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS VÍZMŰVEK ZRT.	9 624
43	MENTO KÖRNYEZETKULTÚRA KFT.	9 303
44	SICTA GYÁRTÓ, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	9 235
45	COLAS ÉSZAKKŐ Bányászati Kft.	8 974
46	TVK-ERŐMŰ TERMELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.
47	GREEN PLAN ENERGY KÖRNYEZETVÉDELMI KFT.	8 656
48	RANDLI AGRÁR MEZŐGAZDASÁGI TERMELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.
49	"ITALKERESKEDŐ-HÁZ" KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	8 358
50	SUPERNOVA INTERTRANS KFT.	n.a.

## A hozzáadott érték ágazati megoszlása a megyében 2018-ban



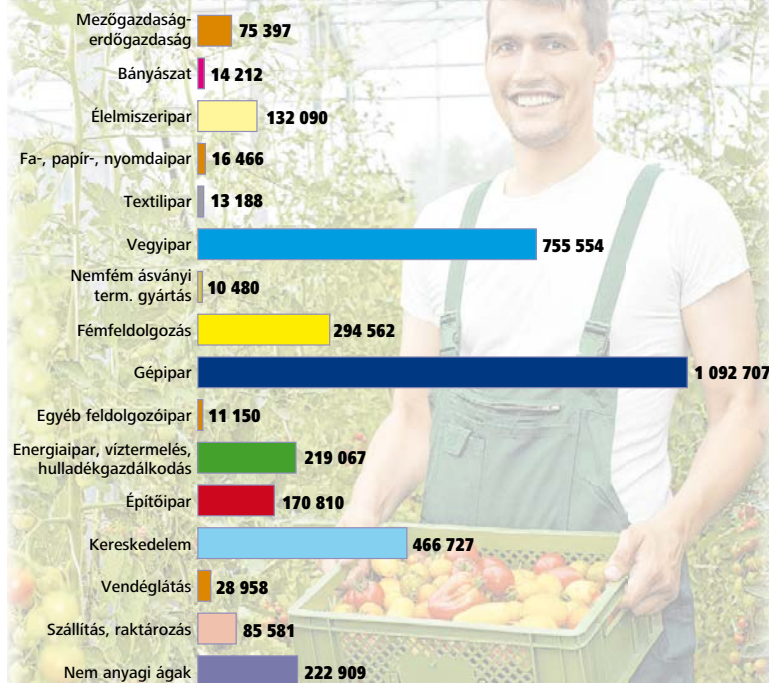
Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV



Kovács István,  
Kovács Kft.Lőrinc Ákos,  
ÉRV Zrt.Luskai Zsolt,  
Borsod Agroker Zrt.Max Aicher,  
Ózdi Acélművek Kft.Mohácsi Gábor,  
Rock Oil Kft.

## A megyei TOP 100 – a nettó árbevétel alapján

Helyezés	Értékesítés nettó árbevétele, (* <sup>o</sup> ) millió Ft	Értékesítés nettó árbevétele, (* <sup>o</sup> ) millió Ft
51	ALBIS PLASTIC KERESKEDELMI KFT.	n.a.
52	KISPATAK-2000 KERESKEDELMI KFT.	7 214
53	FK-RASZTER ÉPÍTŐ ZRT.	7 122
54	TISZA AUTOMOTIVE KFT.	7 049
55	STAR-PLUS MŰANYAGIPARI KFT.	6 958
56	ABAÚJ COOP CÉGCSOPORT	6 865
57	ZERON BEFEKTETŐ ZRT.	n.a.
58	LEAX HUNGARY IPARI ÉS KERESKEDELMI ZRT.	6 440
59	BORSOD AGROKER MEZŐGAZDASÁGI TERMELŐESZKÖZ KERESKEDELMI ZRT.	6 397
60	FRAISA HUNGÁRIA KFT.	6 210
61	MIHŐ MISKOLCI HŐSZOLGÁLTATÓ KFT.	6 107
62	BORSODCHEM-KREMS CHEMIE FORMALIN KFT.	5 513
63	PR-TELECOM TÁVKÖZLÉSI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n.a.
64	SZERENCSI MEZŐGAZDASÁGI ZRT.	n.a.
65	ROSS MOULD NEMZETKÖZI ÖNTVÉNYGYÁRTÓ KFT.	5 079
66	CERTA ZÁRGYÁRTÓ, PRÉSÖNTŐ ÉS SZERSZÁMKÉSZÍTŐ KFT.	n.a.
67	MVM MIFŰ MISKOLC FŰTŐERŐMŰ KFT.	5 021
68	ÉSZAKERDŐ ERDŐGAZDASÁGI ZRT.	4 957
69	HÁMOR KOVÁCSOLÓ, MEGMUNKÁLÓ ÉS HŐKEZELŐ ZRT.	4 872
70	SZENTISTVÁNI MEZŐGAZDASÁGI ZRT CSOPORT	n.a.
71	BALOGH CÉGCSOPORT	4 773
72	ABAÚJTEJ TEJFELVÁSÁRLÓ-FELDOLGOZÓ KÖZÖS VÁLLALAT	4 547
73	MIVÍZ MISKOLCI VÍZMŰ KFT.	4 533
74	MVK MISKOLC VÁROSI KÖZLEKEDÉSI ZRT.	4 523
75	TISZATEXIL MŰANYAG FELDOLGOZÓ ÉS ÉRTÉKESÍTŐ KFT.	4 520
76	SZINVA NET INFORMATIKAI ZRT.	4 511
77	ÉSZAK ÜVÉRT KERESKEDELMI KFT.	n.a.
78	FINASTRA HUNGARY KFT.	n.a.
79	MIGÉP ÉPÜLETGÉPÉSZETI SZAKKERESKEDÉS KFT.	4 113
80	FIREPLACE GYÁRTÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	n.a.
81	ENERGY HUNGARY ENERGETIKAI ZRT.	n.a.
82	MISKOLC HOLDING ÖNKORMÁNYZATI VAGYONKEZELŐ ZRT.	3 967
83	MEDIA MARKT MISKOLC KERESKEDELMI KFT.	n.a.
84	MICOREX TH KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	3 885
85	HB PACK MŰANYAGFELDOLGOZÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	3 828
86	SANMINA MAGYARORSZÁG KFT.	n.a.
87	D-GESZTOR ÉPÍTŐ ÉS ACÉLSZERKEZETGYÁRTÓ KFT.	3 634
88	SIAD HUNGARY GÁZOKAT FORGALMAZÓ ÉS TERMELŐ KFT.	3 600
89	REMAT HULLADÉKHASZNOSÍTÓ ZRT.	3 588
90	JURA-PLUSZ TERMELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	3 563
91	VINYL KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	3 539
92	EMOGÁ ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI GÁZ KERESKEDELMI KFT.	n.a.
93	TAKTATRANS NEMZETKÖZI FUVAROZÁSI ÉS KERESKEDELMI KFT.	n.a.
94	KARÁD AGRÁR KERESKEDELMI KFT.	n.a.
95	PEKA BAU 2000 ÉPÍTŐIPARI, INGATLANFORGALMAZÓ, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	3 389
96	DIPA DIÓSGYŐRI PAPIRGYÁR ZRT.	3 304
97	ROCK OIL KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	3 289
98	BORSODVÍZ ÖNKORMÁNYZATI KÖZÜZEMI SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n.a.
99	KISS & TÁRSA VAS- ÉS FÉMIPARI KFT.	3 231
100	WANHUA CHEMICAL (HUNGARY) HOLDING.CO KFT.	n.a.

A nettó árbevétel ágazati megoszlása  
a megyében 2018-ban (millió forint)

Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV



Németh Zoltán,  
Modine Kft.



Nyíri László,  
Miskolci Hőszolgáltató Kft.



Olasz László,  
Remat Zrt.



Özil Sever,  
Sever és Társa Kft.

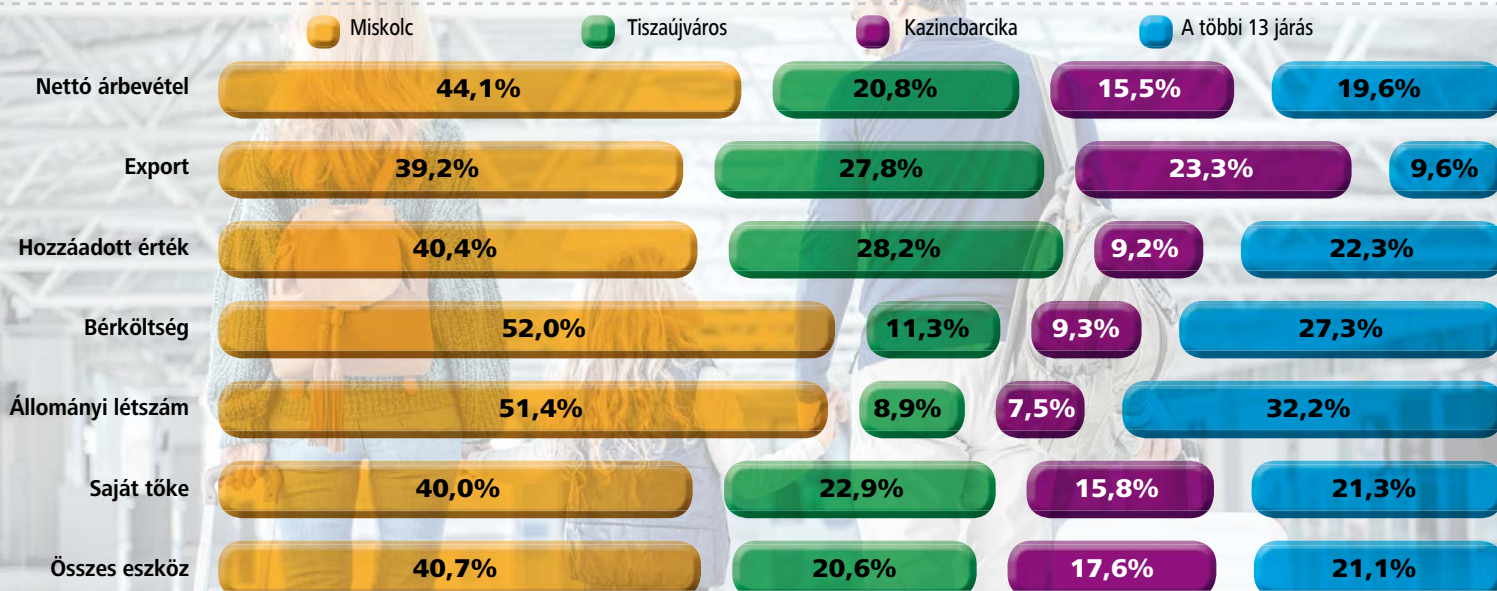


Rudnay Lajos,  
Certa Zrt.

## A megyei TOP 100 – a foglalkoztatottak száma alapján

Helyezés		Átlagos statisztikai állományi létszám, fő		Átlagos statisztikai állományi létszám, fő	
1	JABIL CIRCUIT MAGYARORSZÁG SZERZŐDÉSES GYÁRTÓ KFT.	3 273	21	BPI GROUP HUNGARY KFT.	n.a.
2	ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT ZRT.	n.a.	22	ÉSZAKERDŐ ERDŐGAZDASÁGI ZRT.	457
3	B + N REFERENCIA KFT.	n.a.	23	TECHNICAL SERVICES HUNGARIA JÁRMŰJAVÍTÓ KFT.	452
4	BORSODCHEM ZRT.	2 809	24	KOVÁCS VEGYESIPARI KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	425
5	ROBERT BOSCH POWER TOOL ELEKTROMOS SZERSZÁMGYÁRTÓ KFT.	2 438	25	BORSODI SÖRGYÁR KFT.	423
6	ROBERT BOSCH ENERGY AND BODY SYSTEMS KFT.	2 306	26	CONTINENTAL DOHÁNYIPARI ZRT.	417
7	JOYSON SAFETY SYSTEMS HUNGARY KFT.	1 799	27	MISKOLC HOLDING ÖNKORMÁNYZATI VAGYONKEZELŐ ZRT.	412
8	UNIÓ-COOP SZÖVETKEZETI KERESKEDELMI ZRT.	1 693	28	CERTA ZÁRGYÁRTÓ, PRÉSÖNTŐ ÉS SZERSZÁMKÉSZÍTŐ KFT.	n.a.
9	STARTERS E-COMPONENTS GENERATORS AUTOMOTIVE HUNGARY KFT.	n.a.	29	ABAÚJ COOP CÉGCSOPORT	395
10	WABERER'S-SZEMERÉY LOGISZTIKAI KFT.	1 513	30	SZERENCSI MEZŐGAZDASÁGI ZRT.	n.a.
11	PREC-CAST ÖNTÖDEI KFT.	n.a.	31	MIVÍZ MISKOLCI VÍZMŰ KFT.	338
12	ÉRV. ÉSZAKMAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS VÍZMŰVEK ZRT.	1 146	32	REFERENCIA MOSODÁK SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n.a.
13	MOL PETROLKÉMIA ZRT.	971	33	LEAX HUNGARY IPARI ÉS KERESKEDELMI ZRT.	316
14	MVK MISKOLC VÁROSI KÖZLEKEDÉSI ZRT.	762	34	BORSODVÍZ ÖNKORMÁNYZATI KÖZÜZEMI SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n.a.
15	MODINE HUNGÁRIA GÉPJÁRMŰTECHNIKAI KFT.	730	35	STAR-PLUS MŰANYAGIPARI KFT.	290
16	SHINWA MAGYARORSZÁG PRECÍZIÓS KFT.	n.a.	36	ROSS MOULD NEMZETKÖZI ÖNTVÉNYGYÁRTÓ KFT.	272
17	ÉMÁSZ HÁLÓZATI KFT.	611	37	TISZATEXIL MŰANYAG FELDOLGOZÓ ÉS ÉRTÉKESÍTŐ KFT.	272
18	SICTA GYÁRTÓ, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	552	38	EUROFOAM HUNGARY POLIURETÁN GYÁRTÓ KFT.	271
19	ÓAM ÓZDI ACÉLMŰVEK KFT.	538	39	ÉSZAK-KELET PRO-COOP NAGYKERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	261
20	KISS CÉGCSOPORT	515	40	ONGROPACK MŰANYAG FÓLIAGYÁRTÓ FELDOLGOZÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	258

## A megye fontosabb gazdasági mutatóinak megoszlása járásonként 2018-ban







Sántha Gergely,  
Diósgyőr Futball Club Kft.



Tóth György,  
Star-Plusz Kft.



Varknal György,  
Frais Hungária Kft.



Vécsi György,  
Miskolc Holding Zrt.

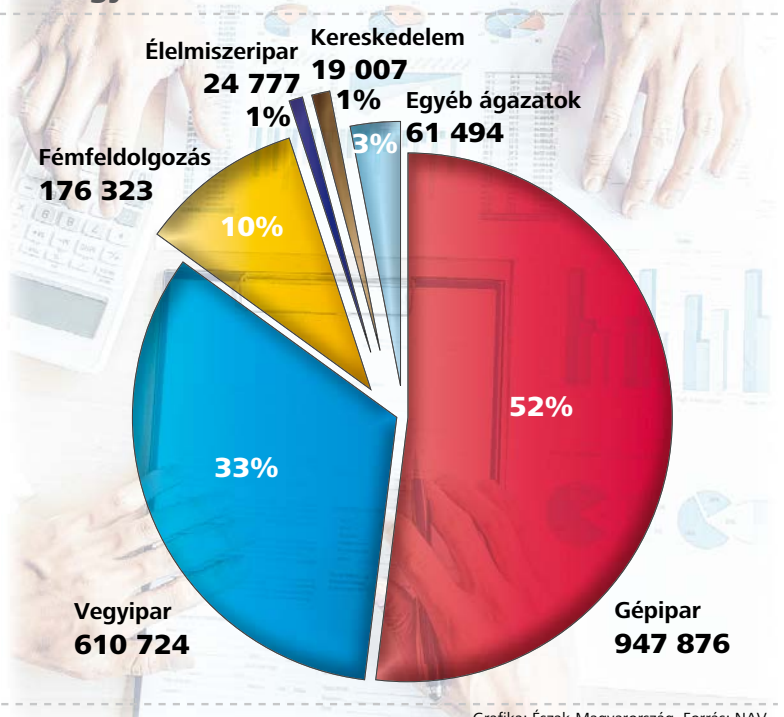


Zay Adorján,  
Északerdő Zrt.

## A megyei TOP 100 – a foglalkoztatottak száma alapján

Helyezés	Állományi létszám, fő	Állományi létszám, fő
41	VERUM TEAM KFT.	n.a.
42	SANMINA MAGYARORSZÁG KFT.	n.a.
43	FINASTRA HUNGARY KFT.	n.a.
44	KISS & TÁRSA VAS- ÉS FÉMIPARI KFT.	230
45	TISZA AUTOMOTIVE KFT.	227
46	SUPERNOVA INTERTRANS KFT.	n.a.
47	TAGHLEEF INDUSTRIES TERMELŐ ÉS KERESKEDELMI KFT.	204
48	HÁMOR KOVÁCSOLÓ, MEGMUNKÁLÓ ÉS HŐKEZELŐ ZRT.	199
49	PR-TELECOM TÁVKÖZLÉSI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n.a.
50	FUX IPARI, SZOLGÁLTATÓ ÉS KERESKEDELMI ZRT.	197
51	KV ÉPÍTŐIPARI KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	195
52	KISPATAK-2000 KERESKEDELMI KFT.	193
53	CORDATE GAZDASÁGFEJLESZTŐ ÉS ELLÁTÓ KÖZPONT ZRT.	n.a.
54	MIHŐ MISKOLCI HŐSZOLGÁLTATÓ KFT.	185
55	ÁR-TI FAMILIA SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.
56	TRANSMETALLBAU IPARI, SZERELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	177
57	UNITED CALL CENTERS TANÁCSADÓ KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	177
58	FIREPLACE GYÁRTÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	n.a.
59	ABAÚJTEJ TEJFELVÁSÁRLÓ-FELDOLGOZÓ KÖZÖS VÁLLALAT	173
60	REMAT HULLADÉKHASZNOSÍTÓ ZRT.	165
61	BARBEN CIPŐIPARI ÉS KERESKEDELMI KFT.	163
62	"D&D" DRÓTÁRU IPARI ÉS KERESKEDELMI ZRT.	161
63	FRAISA HUNGÁRIA KFT.	158
64	NHSZ MISKOLC KÖRNYEZETVÉDELMI ÉS HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI KFT.	n.a.
65	MISKOLCI FÜRDŐK KFT.	n.a.
66	COLAS ÉSZAKKŐ BÁNYÁSZATI KFT.	155
67	DIPA DIÓSGYŐRI PAPIRGYÁR ZRT.	154
68	UNIQUE TALENT KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	153
69	JURA-PLUSSZ TERMELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	149
70	"ITALKERESKEDŐ-HÁZ" KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	148
71	X-TÉ KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	n.a.
72	BOSS2006 HUNGÁRIA PRECÍZIÓSSZERSZÁMGYÁRTÓ KFT.	143
73	MIPRODUKT REKLÁM- ÉS NYOMDAIPARI SZOLGÁLTATÓ KFT.	142
74	ZEMPLÉNI VÍZMŰ KFT.	141
75	SEVER ÉS TÁRSA KIS- ÉS NAGYKERESKEDELMI KFT.	n.a.
76	FK-RASZTER ÉPÍTŐ ZRT.	139
77	SZENTISTVÁNI MEZŐGAZDASÁGI ZRT. CSOPORT	n.a.
78	SZERENCSI BONBON ÉDESIPARI TERMÉKGYÁRTÓ GYÜMÖLCSFELDOLGOZÓ ÉS FORGALMAZÓ KFT.	135
79	MATYÓ AGRÁRTERMELŐ ZRT.	n.a.
80	WEINBERG '93 ÉPÍTŐ KFT.	131
81	TISZA WORK HUMÁNSZOLGÁLTATÓ ÉS TANÁCSADÓ KFT.	129
82	LINDSTRÖM PRODEM HUNGARY KFT.	129
83	POLIMER SZOLGÁLTATÓ KFT.	129
84	DIÓSGYŐR FUTBALL CLUB KFT.	128
85	TRANSPONT HUNGÁRIA KFT.	n.a.
86	FRANK-HUNGÁRIA TALAJMŰVELŐ KOPÓALKATRÉSZEKET GYÁRTÓ KFT.	n.a.
87	CSERI INTERTRANS NEMZETKÖZI FUVARÓZÓ KFT.	n.a.
88	IMO HUNGARIA MS IPARI SZERELŐ KFT.	n.a.
89	GRAF-ÁLLVÁNYZAT KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	115
90	"PATAKI RUHAIPARI" ZRT.	n.a.
91	ELEKTROVIT KERESKEDELMI ÉS IPARI KFT.	114
92	LITOPLÁN LITOGRAFIAI NYOMDAIPARI, KERESKEDELMI, SZOLGÁLTATÓ KFT.	114
93	FRAMOCHÉM FRANCIA-MAGYAR FINOMKÉMIA KFT.	113
94	FOR YOU - 3 KERESKEDELMI KFT.	n.a.
95	GRAND TOKAJ ZRT.	111
96	ORSZAK-BORSOD SZAKIPARI ÉS ÉPÍTŐIPARI KIVITELEZŐ KFT.	110
97	SZENDRŐ-GALVA FELÜLETKEZELŐ ÉS FÉMIPARI KFT.	n.a.
98	GEO MILK NÖVÉNYTERMESZTŐ SZARVASMARHATENYÉSZTŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	108
99	HOLLÓHÁZI PORCELÁNGYÁR KFT.	n.a.
100	OLP-TECH GYÁRTÓ SZERELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	104

## A 2018. évi export ágazati megoszlása a megyében (millió forint, százalék)



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV



**Dolgozz Te is Európa legnagyobb önindító és generátor gyárában!**

**STARTERS  
E-COMPONENTS  
GENERATORS  
AUTOMOTIVE**

**Nemzetközi cégcsoport, helyi szakértelem**

**Termelés és fejlesztés Miskolcon**

**in** **ig** **f**  
**@segahungary**

353710

[www.seg-automotive.hu](http://www.seg-automotive.hu)

## Fő tevékenysége a turbókompresszor-házak gravitációs öntése és megmunkálása.

A Sicta csoport első vállalatát 50 évvel ezelőtt alapították Franciaországban, amelyből a mai napra a cégcsoport a világ egyik vezető autóiipari beszállítójává vált a turbófeltöltő-gyártás területén. Termékei a világ legismertebb autómárkáiba épülnek be. Három országban van jelen: Magyarországon, Franciaországban és Kínában.

- A 2007-ben alakult, ma három hektáron elterülő, 12 ezer négyzetméteres gyártócsarnokkal rendelkező Sicta Kft. turbókompresszor házak öntésével foglalkozó, autóiipari beszállító cég, ezen a területen az egyik meghatározó Európában
- Egy éve az új, magyar vezetés új látásmódot is hozott a gyár életébe, melynek lényege, hogy Miskolc és környékének egyik nagyfoglalkoztatójaként, fontos számunkra, hogy közösséget kovácsoljunk.
- A munkavállalók képzése, fejlesztése is fontos számunkra, így idén több mint 160 munkatársuk vett részt valamilyen belső, szakmai vagy készségfejlesztő képzésen
- A környező 84 településről vannak munkatársaink és immár közel 540 főt alkalmazunk.
- A Sicta Kft. egyik alapító tagja volt annak a szakmai kezdeményezésnek, amely a Miskolci Egyetemen az öntész duális képzés elindítását, újraélesztését tűzte ki céljául, és akikkel azóta már a duális képzés keretében folyamatosan együtt is működünk.
- A középfokú képzésben is elkezdődött már a duális együttműködés a Bláthy Ottó Villamosipari Szakgimnáziummal. Ennek keretében gyárlátogatásra érkezhettek a fiatalok, a cég részt vett a Szakmák Éjszakáján, és négy tanuló most náluk szerzi meg a gyakorlati tudást ahhoz, hogy Erősáramú Elektrotechnikusok legyenek.



**SICTA**  
**GROUPE CITELE**

Elérhetőségeink: 3561 Felsőzsolca,  
Szeles u.4 • +36 (46) 420-510  
<https://www.facebook.com/SICTAKft>



353634

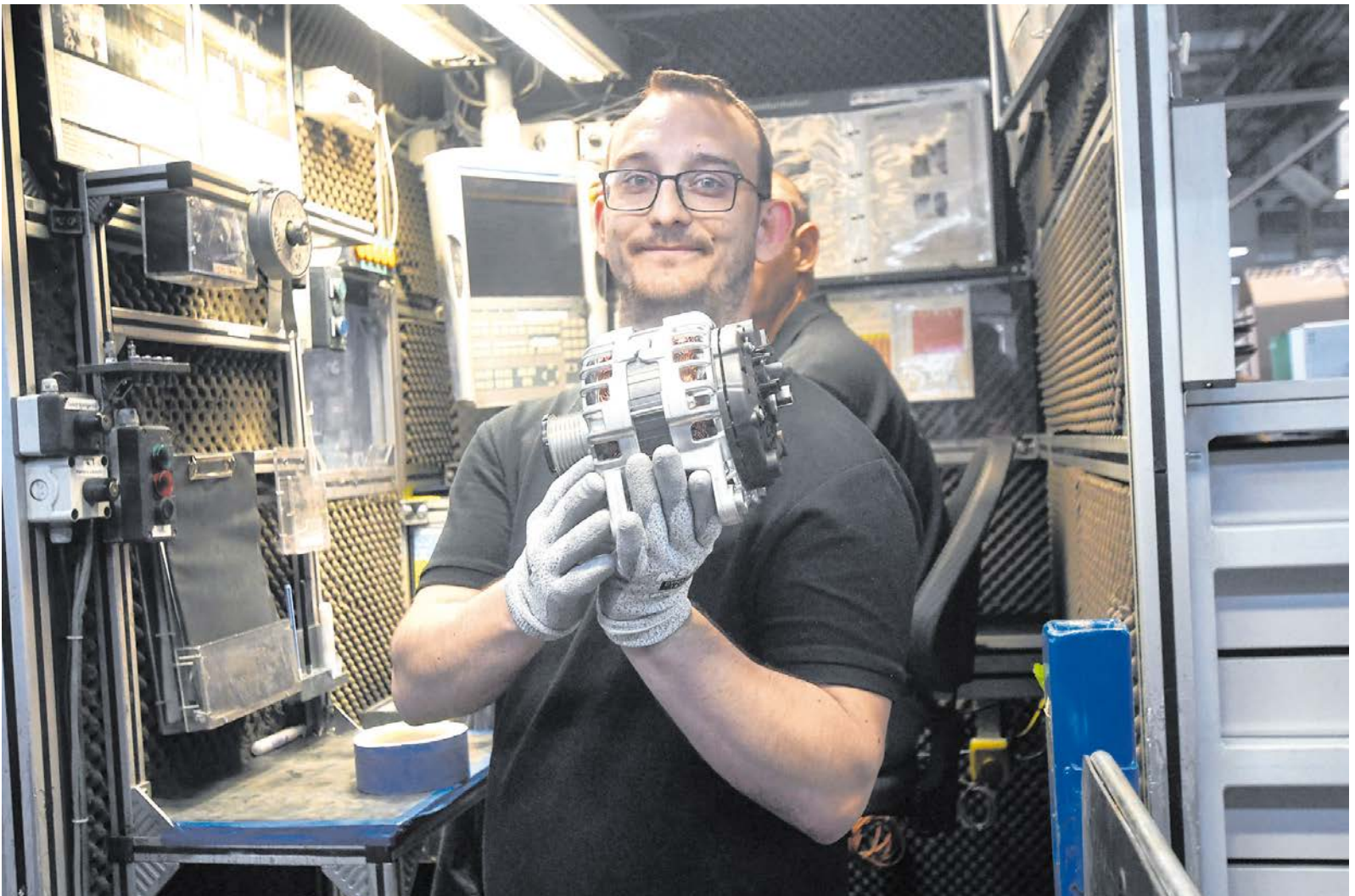


# elmű·émász

Intelligens e-mobilitási  
megoldások  
az ELMŰ-ÉMÁSZ-tól

[www.e-autozas.hu](http://www.e-autozas.hu)





# Egyre több az egyéni vállalkozó

**2018 során 1,2 százalékkal gyarapodott megyénkben, így év végén megközelítette a 81 ezret. A gazdálkodási formákat tekintve évek óta tartó szerkezeti változás figyelhető meg. A gazdasági társaságok száma csökkent, míg az egyéni vállalkozók száma folyamatosan gyarapodott. Az adószámos magánszemélyek száma stagnált.**

Nyilvántartásunkban 25 616 darab működő gazdasági szervezet szerepelt, 2,1 százalékkal kevesebb az egy évvel korábbinál, vagyis a megszűnt vállalkozások száma (1332 darab) meghaladta a tevékenységüket újonnan kezdőket (1015 darab). A gazdasági szervezetek – és ezen belül is a társas vállalkozások – számának csökkenéséhez hozzájárult egyrészt a szigorodó cégszabályozás és annak következetes betartása, másrészt a kényszer- és fiktív vállalkozások fo-

lyamatos kiszűrése. Ennek hatására a gazdasági szervezetek működő adóalanyokon belüli részaránya a hat évvel ezelőtti 36 százalékról 31,6 százalékra mérséklődött.

## A gazdasági szereplői

A gazdasági szervezetek legnagyobb csoportját (68,5 százalék) a profitorientált társas vállalkozások (zömében jogi személyek) alkották, egynegyedük (26,1 százalék) nonprofit társaság (alapítványok, sport- és egyéb egyesületek, társasházak, nonprofit társaságok), 5,5 százalékuk költségvetési szerv és egyéb gazdálkodó.

Országos összesítésben a gazdálkodó szervezetek száma 2018-ban már 0,6 százalékkal emelkedett, az egyéb gazdálkodók számának bővülésekként, mivel a társas vállalkozások száma ebben a megközelítésben is 1,1 százalékos visszaesést mutatott az előző évégi állapothoz képest.

Az egyszerűsített adózási módok bevezetésével párhuzamosan az adóadminisztrációs terhek csökkenésének hatása leginkább az egyéni vállalkozók számának növekedésében mutatkozik meg. A kisadózó vállalkozások tételes adójának (továbbiakban: kata) 2013. évi bevezetése és a szabályozásban időközben végrehajtott kedvező változtatások új és egyre nagyobb lendületet adtak a magánszemélyeknek vállalkozások indításához. Nyilvántartásaink szerint 2018 végén 23 134 fő végezte tevékenységét egyéni vállalkozóként, ami 6,4 százalékos növekedést jelentett az előző évhez képest. Ezzel a működő adóalanyokon belüli arányuk 28,6 százalékot ért el, ami hat év alatt 3,6 százalékpontos bővülést jelentett.

## Tovább nőtt az egyéni vállalkozók száma

A munkavégzés jellege szerint képzett csoportok leg többjénél bővülés

tapasztalható. A főfoglalkozásúaknál figyelhető meg a legnagyobb mértékű növekedés, 13,1 százalékos. Ennél jóval szerényebb, 2,0 százalékos növekedés ment végbe a nyugdíj mellett kiegészítő tevékenységként vállalkozók számában, és mindössze 0,7 százalékkal bővült a mellékállásban vállalkozók száma.

Ezek a létszámmozgások a belső arányokat lényegesen nem befolyásolták. Évről évre közel azonos, 40-40 százalék körüli arányt képviselnek a főfoglalkozásúak és a heti 36 órát elérő munkaviszony mellett vállalkozók. Az egyik évben az egyik, másik évben a másik csoport került az élre. 2018-ban a főfoglalkozásúak voltak a legtöbben. A nyugdíjasok aránya 13 százalék körüli. Az egyéb jogviszonyokban tevékenységet folytatók együttesen is csak 3,8 százalékát alkották az egyéni vállalkozóknak (oktatási intézményben nappali tagozatos hallgatóként vagy



heti 36 órát el nem érő munkaviszony mellett, illetve társas vállalkozási tagság mellett egyéni vállalkozói tevékenységet is folytatók). Az adószámos magánszemélyek, akik jellemzően mezőgazdasági őstermelők, ingatlan-bérbeadók, fizető vendéglátók, illetve szellemi szabadfoglalkozásúak, nem tekinthetők vállalkozóknak, de az adószám kiváltásához kötött tevékenységük miatt adóalanyként nyilvántartjuk őket.

**Ki hogyan adózik**

A hatályos jogszabályok alapján gazdasági tevékenységükből származó jövedelmeikről az egyéni vállalkozók és gazdálkodó szervezetek többféle módon adhatnak számot. A gazdálkodó szervezetek legjellemzőbben a társaságiadó-törvény, az egyéni vállalkozók pedig a személyijövedelemadó-törvény szabályai szerint számolnak el. Emellett egyre nagyobb teret nyer a 2013-tól hatályos kisadózó vállalkozások tételes adója és a kisvállalati adó (továbbiakban: kiva) szabályainak alkalmazása. Az előbbivel egyéni és társas vállalkozások egyaránt élhetnek, az utóbbit csak társas vállalkozások választhatják. E két újabb adónem bevezetésével a mikro- és kisvállalkozások számára kínáltak a törvényhozók egyszerűbb elszámolási lehetőséget. Kiszoruloban van viszont a 2003-ban bevezetett, s utoljára 2018-ban választható egyszerűsített vállalkozói adó (eva).

A kisadózó vállalkozások tételes adója az egyéni vállalkozók körében a legnépszerűbb, ennek köszönhetően 2018 végén 45,8 százalékuk (10 595 fő) már kata-alany volt, ami a 2013-as kezdő évhez viszonyítva az adónemet választók triplázódását jelenti. Eközben az eva-alanyok aránya folyamatosan fogy, 2018 végén 0,6 százalék (150 fő) tartozott ide. A kata erősödésével az szja-alanyok aránya is évről évre mérséklődik, 2018 végén az egyéni vállalkozóknak alig több mint öt tizede (12 539 fő) tartozott ebbe a csoportba.

A kezdetben mikro- és kisvállalkozások számára alternatívaként szolgáló lehetőségekkel a gazdálkodó szervezetek közül viszonylag kevesen éltek, annak ellenére, hogy a kiva választhatóságát 2017-től már a középvállalkozások számára is lehetővé tette a jogszabály. Megyénkben a mintegy 14 ezer mikro- és kisvállalkozás közül 2018 végéig 892 adózó élt a kata és 871 adózó a kiva választásának lehetőségével. Számuk az utóbbi két évben ugrásszerűen emelkedett, ennek ellenére arányaikban még nem jelentősek. A gazdálkodó szervezeteknek csupán 3,4 százaléka a kata- és 3,5 százaléka a kiva-alany. A 80,3 százalékot (19 743 darabot) kitevő legnépesebb tábor továbbra is a társaságiadó-alanyok alkotják. A fennmaradó mintegy 13 százaléknyi (3697 darab) csoportba a költségvetési szervek és a zömében egyszeres könyvvitelt vezető nonprofit szervezetek tartoznak.

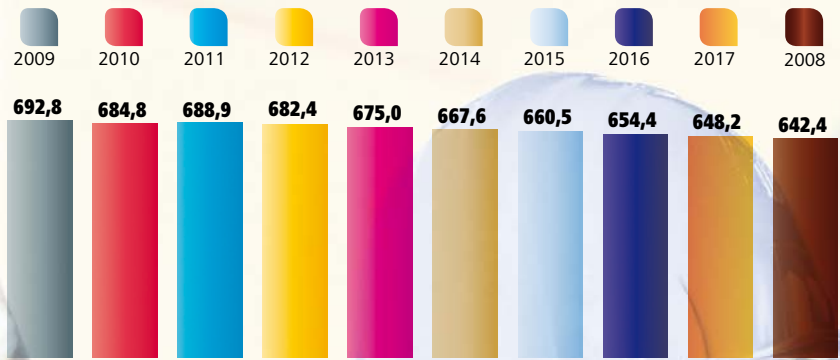
**Az adórendszer és az adóbevételek alakulása**

Az adópolitikai intézkedések középpontjában évek óta a gazdaság-ösztönzés áll. A fogyasztás folyamatos növekedését a magas foglalkoztatás és a béremelések tették lehetővé. A jövedelem típusú adókról a hangsúly a fogyasztási típusú adókra tevődött át. Ebbe a koncepcióba illett bele a szociális hozzájárulási adó 2,5 százalékpontos és a kisvállalati adó 1 százalékpontos csökkentése is. A gazdasági növekedés az adóbevételekre is kedvező hatást gyakorolt.

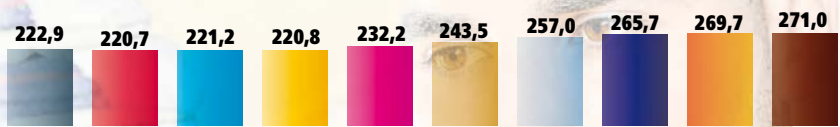
A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei illetékességű társas és egyéni vállalkozások, költségvetési szervek, egyéb gazdálkodók és magánszemélyek 2018-ban 28,7 milliárd forinttal, azaz 7,1 százalékkal több, összesen 432,9 milliárd forint adó-, járulék-, illeték- és vámbefizetést teljesítettek. Ez az előző évhez hasonlóan 3 százalékát jelentette az országos bevételeknek.

A NAV által kezelt támogatások összege 19,2 milliárd forint volt, 4,3 milliárd forinttal több az előző évinél. Az egyik legnagyobb tétele a szociálpolitikai menettámogatás, 8,2 milliárd forinttal és az államilag kiemelt beruházások egyedi támogatása 10,9 milliárd forinttal.

**A foglalkoztatási mutatók Borsod-Abaúj-Zemplén megyében**



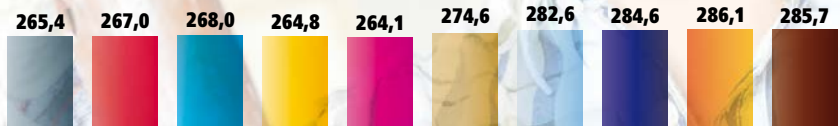
Lakónépesség az év utolsó napján, ezer fő



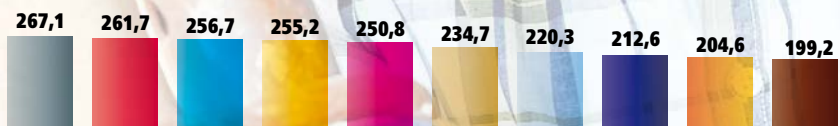
Foglalkoztatottak száma az év utolsó napján, ezer fő



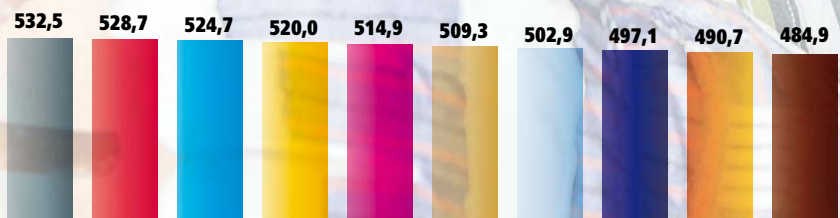
Munkanélküliek száma az év utolsó napján, ezer fő



Gazdaságilag aktívak, ezer fő



Gazdaságilag nem aktívak, ezer fő



15-74 éves népesség az év utolsó napján, ezer fő



Munkanélküliségi ráta, százalék



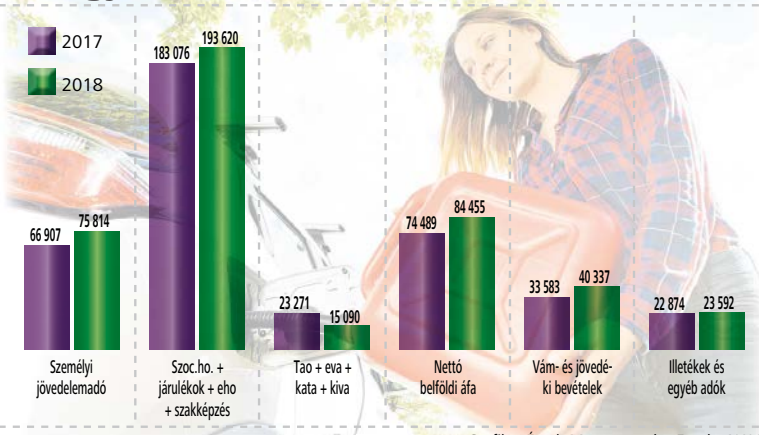
Foglalkoztatási arány, százalék

A belső fogyasztás bővülésével mind az értékesítések, mind a beszerzések az előző évi jóval meghaladták. 2018 folyamán az adóalanyok az általános forgalmi adóra (áfa) 183,8 milliárd forintot fizettek be, a bevallásokban szerepeltetett kiutalási igényeik alapján 99,3 milliárd forint kiutalást teljesített számukra a NAV, így a belföldi áfa egyenlege 84,4 milliárd forintot képezett. A befizetések 16,8 százalékkal, a kiutalások pedig 19,9 százalékkal emelkedtek a bázisidőszakhoz képest. A nettó áfa adóbevételeken belüli aránya ezek hatására 1,1 százalékpontos erősödéssel 19,5 százalékra növekedett.

A kiutalások tárgyévi alakulását befolyásolta a megbízható adózók gyorsított áfa kiutalására vonatkozó jogszabályi változás, ami főként az év elején eredményezett jelentős kiutalást. A gépiparnak és a vegyiparnak köszönhetően továbbra is intenzív külkereskedelemnek lehettünk tanúi, azzal együtt, hogy a gépiparban domináló némely cég országhatáron kívüli piaci forgalma elmaradt a bázisidőszaktól. A belföldi forgalom is valamennyi ágazatban bővült. Legkiemelkedőbbben az építőiparban, a vendéglátásban és a fémfeldolgozás ágazatokban.

A megyei adóbevételek legnagyobb hányadát a foglalkoztatáshoz kapcsolódó adó- és járulékbefizetések képezték. Az üzleti szférában az érdekegyeztető fórum által megkötött

## A kiemelt adónemekből befolyt bevétel a megyében, millió forint



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV

bérmegállapodás, a költségvetési szektorban pedig a különböző életpálya-modellek béremeléseinek hatására emelkedtek a bérek. Emellett dinamikus ütemben növekedtek a nem rendszeres juttatások, melyek együttesen a személyi jövedelemadó (szja) bevételek 16,0 százalékos növekedését eredményezték. Ezzel a befizetett szja 82 milliárd forintra emelkedett. A különböző szja-kezdmények növekedése miatt az előző évi adóelszámolás alapján a magánszemélyeknek 14 százalékkal több, 6,2 milliárd forint visszaigénylésük keletkezett. A jövedelmek gyarapodása nagyobb volt, mint a visszaigénylések növekedése,

ezért az adó nem 75,8 milliárd forintos egyenlege 13,3 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit.

A béremelések hatására a szociális hozzájárulási adó és a járulékok alapja is mind a versenyszférában, mind a költségvetési szférában kedvezően alakult. Így annak ellenére, hogy a szociális hozzájárulási adó mértéke 22-ről 19,5 százalékra mérséklődött, az adóbevételek összességében 5,6 százalékkal emelkedtek.

A szociális hozzájárulási adó mértékével párhuzamosan az egészségügyi hozzájárulás mértéke is csökkent 2018-ban. A munkáltatók által a munkavállalók megtartására, illetve meg-

szerezésére rugalmasan alkalmazható cafetéria juttatások előző évhez mért jelentős növekedésének hatására az egészségügyi hozzájárulás megyei bevétele 6 milliárd forintot ért el, 4,2 százalékkal többet, mint 2017-ben.

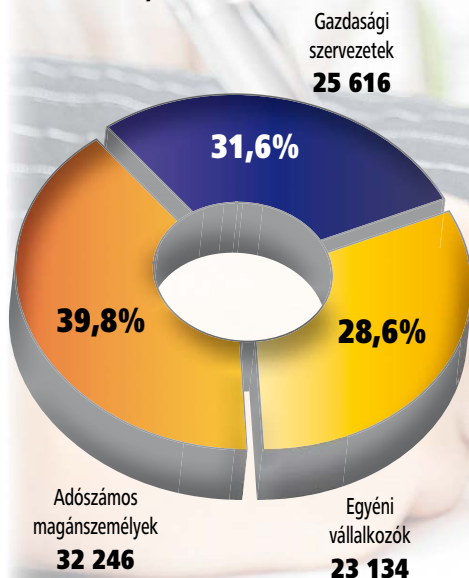
Társasági adó adó nemre az előző évinél 5,5 százalékkal kevesebb, 23,7 milliárd forint befizetés folyt be. A megfizetett társasági adó, adóelőleg meghatározott részére tett felajánlások eredményeként – a kedvezményezett részére – teljesített kiutalások miatt az adó nem nettó egyenlege 8,1 milliárd forintra apadt. A kedvezményezett célra történő felajánlás legnagyobb nyertesei 2018-ban is a látványcsapat-sportok voltak. Az előadó- és a filmművészet az összes felajánlott összegnek alig 1 százalékát kapta együttesen.

Az egyszerűbb adóadminisztrációt igénylő adónemeknél végbement 2017. évi kedvező változások 2018-ban is éreztették hatásukat. A kata bevételi értékhatárát duplájára emelték, s ez 2017-ben 45 százalékos, 2018-ban pedig további közel 30 százalékos adóalany-szám növekedést eredményezett. A létszámbővülés az adóbevételekben is növekedést generált, hiszen az a 2017. évi 3,6 milliárd forintra 4,6 milliárd forintra (27 százalékkal) emelkedett. A kisvállalati adó (kiva) választhatóság feltételeinek 2017. évi kiszélesítése és az adóalap meghatá-

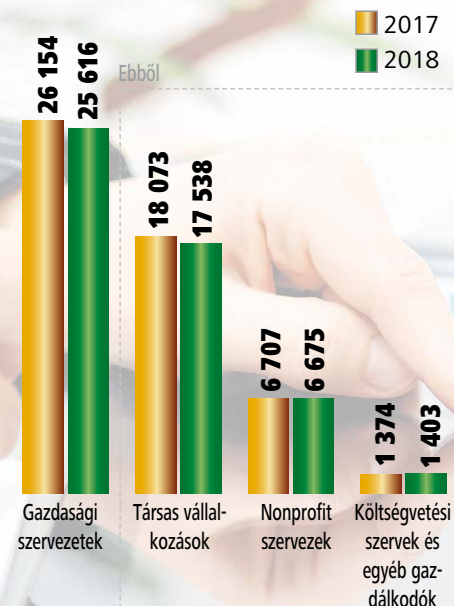
## A gazdaság szereplői a megyében

Működő adóalanyok száma 2018 végén:

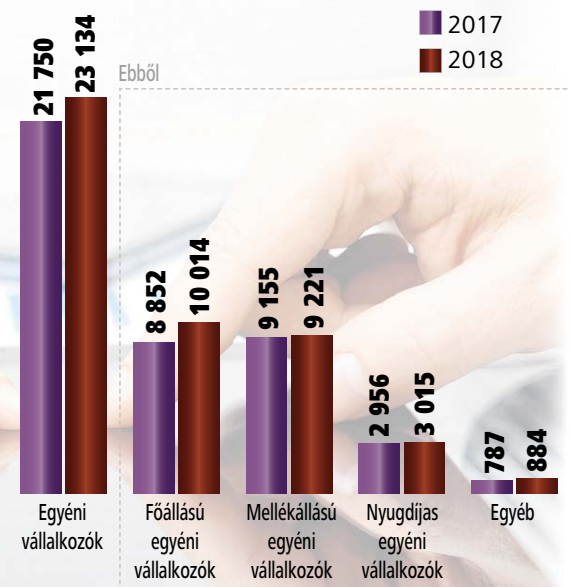
**80 996 db, fő**



A gazdasági szervezetek számának alakulása (darab)



Az egyéni vállalkozók számának alakulása, darab



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV



rozásának változásai szintén sokakat „csábított át” a társasági adó hatálya alól. Az adózási környezetben bekövetkezett változásokra többen már azonnal reagáltak, az adózók egy része azonban „kivárt” egy évet, és 2018 elejétől váltott kisvállalati adóra. A bővülő adózási kör növekvő adóbevételre eredményezett. A 2017. évi 0,7 milliárd forint után 2018-ban 60 százalékkal több, 1,2 milliárd forint bevétel folyt be az adónemre.

A központi költségvetés bevételét a vámok és jövedéki adók 40,3 milliárd forinttal gyarapították, ez 20,1 százalékkal több a tavalyinál. Az országos 9,3 százalékos növekedési ütemet meghaladó megyei bővülést a dohánygyártmányok adójának törvényi rendelkezésen alapuló elszámolási rendszer módosulása okozta, mely megyék közötti átcsoportosítást eredményezett. A bevételek több mint a felét a jövedéki termékek

(dohánygyártmány, üzemanyag, a földgáz-, szénenergia termékek, és az egyéb termékek) utáni befizetések képezték, egynegyedét az import és dohány áfa, egyötödét pedig az úgynevezett „zöld adók”, mint a környezetvédelmi termékadjó és a népességügyi termékadó és a környezetterhelési díj.

Az egyéb adókból, illetvekekből 23,6 milliárd forint bevétel képződött. Ezek legjelentősebb elemei a vagyonszerzési illetve, az innovációs járulék és a cégautóadó. A családi otthoneremítő kedvezmény jótékony hatással bírt a hazai és ezen belül a megyei ingatlan piac forgalmára is, mely az illetékek előző évi 22 százalékos bővülését követően 2018-ban további 7,3 százalékkal 5,5 milliárd forintra emelkedett. Az innovációs járulék befizetése 5,1 százalékkal 3 milliárd forintra, a cégautóadó pedig 1,9 százalékkal közel 1 milliárd forintra növekedett. A tevékenységi különadókból befolyt 6,1 milliárd forint pedig összességében 17,6 százalékkal maradt el a bázistól, alapvetően az energiaellátók jövedelemadójának 75 százalékos csökkenése következtében.



## Megyei adóbevételek

Megnevezés	2017, millió Ft	2018, millió Ft	Index 2018/2017
Személyi jövedelemadó	66 907	75 814	113,3%
Szoc.ho+járulékok+EHO+szaképpzési hozzájárulás	183 076	193 620	105,8%
Tao+eva+kata+kiva	23 271	15 090	64,8%
Nettó belföldi áfa	74 489	84 455	113,4%
Áfa-befizetés	157 314	183 784	116,8%
Áfa-kiutalás	-82 825	-99 329	119,9%
Vám- és jövedéki bevételek	33 583	40 337	120,1%
Illetékek és egyéb adók	22 874	23 592	103,1%
NAV által kezelt bevételek összesen	404 200	432 908	107,1%
Kiutalt támogatások	-14 883	-19 172	128,8%
NAV által kezelt adóbevételek és támogatások egyenlege	389 317	413 736	106,3%

# BTM SPED Logisztika Kft.

**A BTM Sped Logisztika Kft. egy ügyfél-, és szolgáltatásorientált szállítmányozási cég.**

Célunk, hogy a Megrendelőink elvárásainak maradéktalanul megfeleljünk.

Ezt a célt dinamikus, motivált, jól képzett, nagy szakmai tapasztalattal rendelkező alkalmazottainkkal tudjuk elérni, akik mindent megtesznek, hogy Önnek a lehető legjobb megoldást nyújtsunk. Személyre szabott megoldások és a szolgáltatásorientált gondolkodásmód az erősségünk, különös figyelmet fordítva a részletekre.

**Főbb jellemzőink:**

- Megbízhatóság
- Minőség
- Rugalmasság
- Szakképzettség
- Pontosság

Sokéves tapasztalat és szakértelem áll mögöttünk a nemzetközi és a belföldi szállítmányozás területén. Magas színvonalú szolgáltatást végzünk.

Saját gépjárműparkkal nem rendelkezünk, de állandó alvállalkozói körrel dolgozunk.

Az alvállalkozóink rendelkeznek megfelelő árufuvarozói biztosítással (CMR, BAF), jól képzett gépjárművezetőkkel, és jól felszerelt, megbízható, 13,6-os ponyvás nyer-

ges szerelvényekkel (spanifer, élvédő, csúszásgátló).

A sofőrök rendelkeznek a szükséges munkavédelmi és egészségügyi felszereléssel (sisak, bakancs, mellény, stb...).

Fő szállítási területünk az Európai Unió országai. Egy cég, amiben megbízhat, akire támaszkodhat, és aki képes, hogy az Ön számára a legjobb szolgáltatást és útmutatást biztosítsa.

A Bisnode nemzetközi cégminősítő, a vállalkozásunk pénzügyi stabilitását, üzleti megbízhatóságát a pénzügyileg legstabilabb cégek egyike közé sorolta. Nagy figyelmet fordítunk arra, hogy a piacon tisztességesen járjunk el, így fon-



tos számunkra, hogy egy külső szakértő is megerősítette, hogy cégünk fizetési képzetlenségi valószínűsége kiemelkedően alacsony. Hisszük, hogy a Bisnode tanúsítvány segítségével, ügyfeleink, szállítóink felé is tovább fokozzuk azt a bizalmat, mely egyre fontosabb a hosszú távú, stabil üzleti kapcsolatokban.

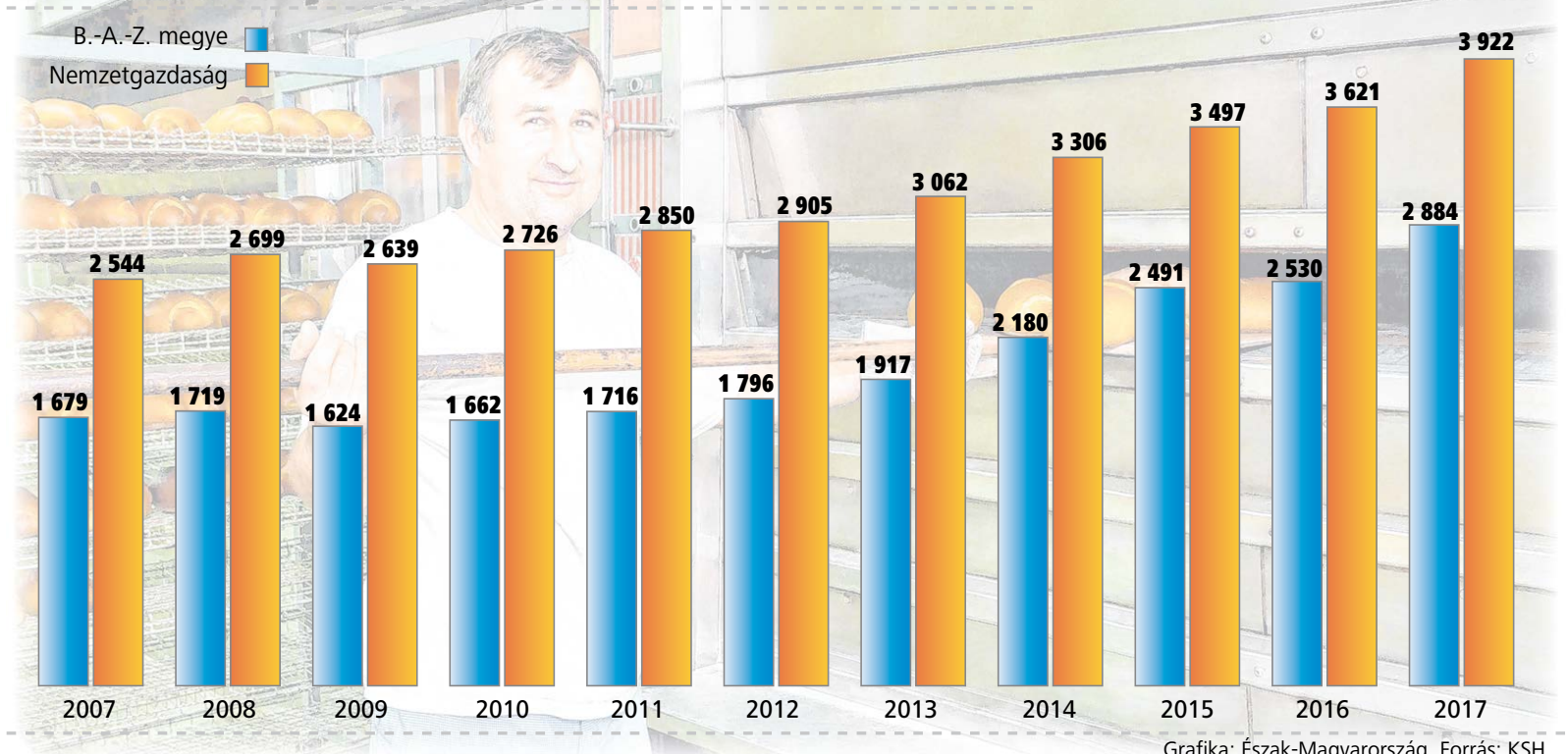
**Elérhetőségeink:**

Cím: 4024 Debrecen, Vigkedvú Mihály u. 17.  
Tel.: 0036-52/749-190  
Fax: 0036-52/749-190  
Mobil: 0036-30/515-5848  
E-mail: bokor.balazs@btmsped.hu  
btmsped.hu



**BTM SPED Logisztika Kft**

## Egy lakosra jutó bruttó hazai termék (GDP), ezer Ft/fő/év



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: KSH

# Nőtt a vállalkozások jövedelmezősége

**A KSH legfrissebb adatai alapján az egy lakosra eső hazai össztermék 2011-től folyamatosan növekedett. 2017-ben a nemzetgazdasági szintű bruttó hazai össztermékhez a megye 4,87 százalékkal járult hozzá. Ez az arány évek óta alacsonyabb mind a megye lakosságának, mind pedig a foglalkoztatottak számának országoshoz viszonyított arányánál (2017-ben az előbbi 6,62 százalék, utóbbi 6,06 százalék).**

Borsod-Abaúj-Zemplén megye 2018. évi gazdasági folyamatait a gazdálkodó szervezetek legnépesebb táborát alkotó kettős könyvvitelt vezető, tár-

saságiadó-alanyok – NAV-hoz benyújtott – társasági adóbevallásai alapján mutatjuk be. Figyelembe véve, hogy az eva-, kata-, kiva-alanyiság választása értékhatárhoz kötött, valamint, hogy az egyszeres könyvvitelt vezetőik jelentős része nonprofit szervezet, melyek az árbevételüknek csak egy részét kötelesek feltüntetni a bevallásukban, így a gazdasági szempontból jelentős társaságok szerepelnek az elemzésünkben.

A bevallások összesítését a 2019. augusztus 31-ig beérkezett bevallások alapján végeztük, annak érdekében, hogy minél pontosabb képet kapjunk a társaságok 2018. évi gazdálkodásá-

ról. Ezért a naptári évvel azonos üzleti évet választó adóalanyok mellett (továbbiakban: normál üzleti évesek), azoknak az eltérő üzleti éves adózóknak is a 1829-es számú társaságiadó-bevallását tudtuk figyelembe venni az összegzésnél, amelyek üzleti évüket 2019. március 31-ig zárták. A többi eltérő üzleti éves adózót a legutoljára benyújtott 2017. évi 1729-es bevallással szerepeltetjük a tárgyidőszaki adatok között.

2016-tól az adózók a társaságiadó-bevallásukat nem csak a magyar számviteli törvény szabályai, hanem a nemzetközi számviteli standardok szerint is elkészíthetik.

Tekintettel arra, hogy az IFRS-ek szerinti átfogó jövedelem-kimutatás és a pénzügyi helyzet kimutatása kategóriái nem minden esetben feleltethetők meg a magyar számviteli szabályokban foglalt eredménykimutatás és mérleg adataival, ezért csak az azonos, vagy nagy közelítéssel azonos bevallásadatokat összegeztük annak érdekében, hogy a megye gazdaságának egészéről képet alkossunk. A mélyebb elemzéshez a magyar és a nemzetközi szabályozáson alapuló bevallásokat külön-külön elemezzük.

Az elemzéshez 14 194 darab értékelhető adatot tartalmazó bevallás adatait használtuk fel. A bevallások száma 1,4 százalékkal kevesebb az egy évvel korábbitól. A csökkenésben szerepet játszottak a már korábban is említett alternatív adózási módokra való áttérések, székhelyáthelyezés miatti illetékességváltások, illetve kényszer- és fiktív vállalkozások megszűnése.

A vállalkozások számának csökkenése ellenére 2018-ban a nettó árbevétel az előző évhez képest 413,4 milliárd forinttal 4117,6 milliárd forintra emelkedett (+11,2 százalék). Ezzel a nemzetgazdasági szintű bevételnek 4,2 százalékát termelték ki a megyei vállalkozások. Az értékesítési irányokat tekintve a nettó árbevétel közel fele exportból, másik fele belföldi értékesítésből származott. Az exportnak ez a magas aránya (51 százalék) azt jelenti, hogy a megye gazdasága nyitott, a világgazdaságban zajló folyamatok rendkívüli mértékben befolyásolják a megyei teljesítményeket, amelyek jelenleg pozitívnak minősíthetők. Országos összesítésben a külpiazi értékesítések részaránya a megyeinél alacsonyabb, 33,6 százalék.

## Jövedelmezőségi mutatók

Megnevezés	Megye		Index 2018/2017	Megye/országos	
	2017	2018		2017	2018
Adózott eredmény, millió Ft	333 863	340 192	101,9%	6,5%	5,4%
Saját tőke, millió Ft	1 865 609	2 091 255	112,1%	3,8%	3,9%
Összes eszköz, millió Ft	3 960 748	4 382 140	110,6%	3,1%	3,0%
Értékesítés nettó árbevétele, M Ft	3 704 176	4 117 553	111,2%	4,0%	4,2%
Saját tőke arányos jövedelmezőség	17,9%	16,3%			
Eszközarányos jövedelmezőség	8,4%	7,8%			
Árbevételarányos jövedelmezőség	9,0%	8,3%			



A külföldre történt értékesítések 2098,7 milliárd forint export árbevétel eredményeztek, 12,3 százalékkal többet, mint egy évvel korábban. A bővülés eredményeként megyénk részesedése a nemzetgazdasági szintű exportból a báziséhoz képest egytizedével, 0,6 százalékponttal 6,3 százalékra emelkedett.

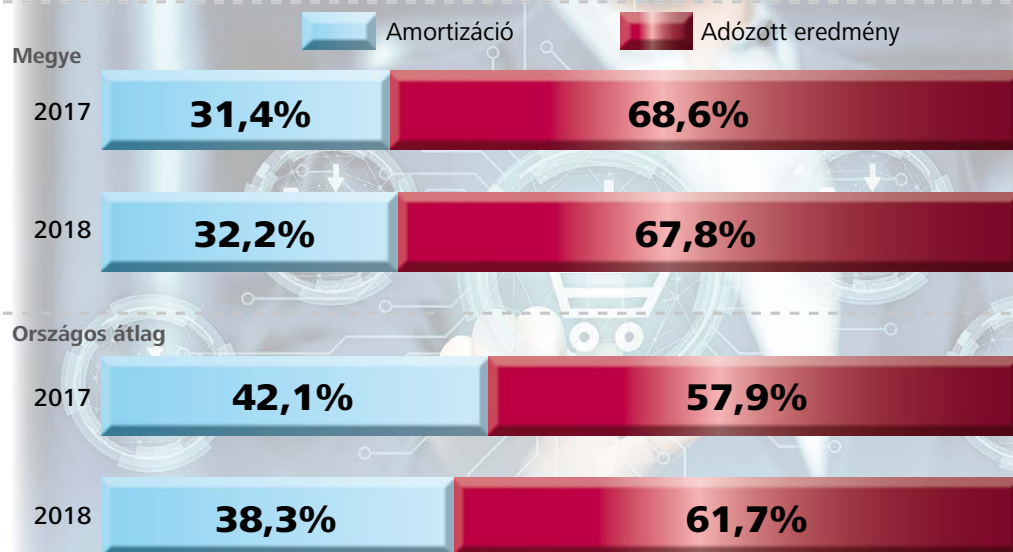
A belföldi fogyasztás élénkülésével a belföldi értékesítésből 2018,9 milliárd forint bevétel származott, 10,0 százalékkal több, mint az egy évvel ezelőtti érték. A magas növekedési ütem ellenére a nemzetgazdasági szintű teljesítményből a tavalyinál csak 0,1 százalékponttal sikerült magasabb részesedést, 3,1 százalékot elérni.

Országos összesítésben a bevallás darabszámának 10,4 százalékos csökkenése mellett a nettó árbevétel 6,1 százalékkal nőtt. A belföldi értékesítés 8,4 százalékos dinamikus növekedését az export mérsékelt, 1,9 százalékos növekedése tompította.

A megyei gazdasági teljesítményeket a nettó árbevételnél jobban kifejezi a társaságiadó-bevallások adataiból előállított, új értéket mérő hozzáadott érték, ami nem tartalmazza az anyag- és anyagjellegű költségek halmozódását.

A hozzáadottérték-mutató számításához a nettó árbevételből indulunk ki, melyet korrigálunk az aktivált saját teljesítményekkel (előjelétől függően növelve vagy csökkentve), csökkentünk az anyagjellegű ráfordításokkal, és növelünk a földbérleti díjjal. Ez a módszer a magyar számviteli szabályok alkalmazására épül. A nemzetközi számviteli standardokat alkalmazóknál nem állnak rendelkezésre ugyanezek az adatok, csak egy közelítő számítást tudunk végezni. Itt az értékesítés árbevételéből indulunk ki, amit növelünk a saját előállítású eszközök aktivált értékével és a saját termelésű készletek álmányváltozásával, csökkentünk az anyagköltséggel, az eladott áruk beszerzési értékével, az igénybe vett szolgáltatások értékével és az eladott szolgáltatások költségével. Ennél a megközelítésnél a föld-

## A hozam két összetevőjének aránya



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV

bérleti díjjal külön nem kell számolni, mivel az része az igénybe vett szolgáltatások értékének.

A társas vállalkozások által 2018-ban előállított 991,2 milliárd forint új érték 6,1 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit, de még így is 2,2 százalékponttal elmaradt az országos 8,3 százalékos átlagos növekedéstől.

A társaságok működtetésénél, fejlődésénél meghatározó a saját források rendelkezésre állása, azok bővülése vagy szűkülése. Az árbevételben megtérülő tiszta forrás, vagyis az adózott eredmény és a tárgyi eszköz beruházások után több éven keresztül megtérülő amortizáció együttes összege mutatja a vállalkozások hozamát. A hozam növekedése forrásul szolgálhat a következő időszak beszerzéseinek, beruházásainak. Visszaesése pedig a fejlesztések el-

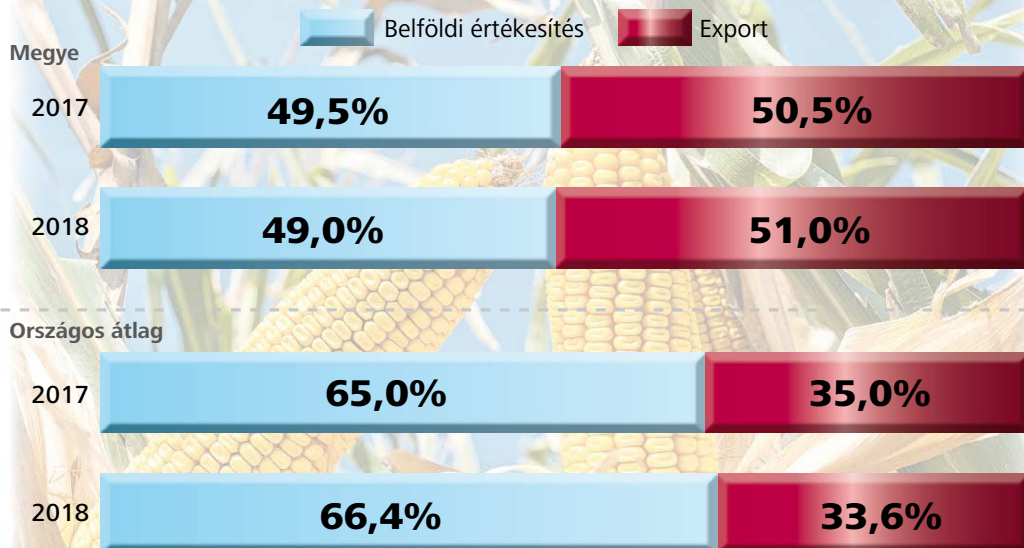
maradását eredményezheti, és megnehezíti a külső források, hitelek bevonását is, mivel a hitel felvételének egyik lényeges eleme a saját források, vagyontárgyak megfelelő rendelkezésre állása. Az adózott eredmény 2017. évi 87 százalékos ugrásszerű emelkedése után 2018-ban kis mértékben, 1,9 százalékkal tovább emelkedett. Az amortizációs ágon képződő forrás bővülése az előző évi 10,6 százalékos növekedés után, újabb 5,6 százalékkal emelkedett. Ezek összegeként kimutatott 501,9 milliárd forint hozam 3,1 százalékkal haladta meg az előző évi értéket. A növekedés ellenére a megyei vállalkozások hozamának aránya a nemzetgazdasági szinthez mérten nem érte el az egy évvel korábbit, 0,5 százalékpontos csökkenés után 5 százalékon állt meg.

A hozammutató évek közötti változását elsősorban az adózott eredmény, és csak másodsorban az amortizáció alakulása befolyásolja. Az utóbbi két évben az adózott eredmény közel azonos nagyságrendű, ezért a hozamhoz való hozzájárulása is hasonló arányú volt, 67–68 százalék között mozgott. Miközben országos átlagban 60 százalék körüli értéket képviselt az eredményági forrás az elmúlt két évben. Ez egyben azt is jelenti, hogy a megyében az amortizáció nyújtotta visszapótlási lehetőség kisebb súllyal jelenik meg a hozammutatóban, mint országosan.

A kettős könyvvitelt vezető vállalkozások 2018-ban 4382,1 milliárd forint mérlegfőösszeggel rendelkeztek, ami 10,6 százalékkal nagyobb, mint a bázisévi. A források szerkezetét vizsgálva megállapítható, hogy a saját tőke 2091,3 milliárd forintos összege a 2017-es évhez viszonyítva 12,1 százalékkal emelkedett, és az aránya is 47,7 százalékra növekedett.

Országos összesítésben a saját tőkének a mérlegfőösszegen belüli aránya kisebb (36,5 százalék) a megyeinél, ami azt jelzi, hogy Borsod-Abaúj-Zempléni a vállalkozások kevesebb idegen forrást (például hitelt) vesznek igénybe az országos átlagnál.

## Az export és a belföldi értékesítés aránya a nettó árbevételben



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV

A vállalkozások jövedelmező képességét többféle mutatóval is vizsgálhatjuk. Ezek közül tulajdonosi szempontból az egyik legfontosabb a tőkearányos jövedelmezőség, hiszen ez kifejezi a befektetéseik megtérülését. 2018-ban ez a mutató kissé visszaesett az előző évhez képest, 17,9 százalékról 16,3 százalékra, amit az okozott, hogy az adózott eredmény 2017. évi ugrásszerű növekedését 2018-ban már csak kis mértékben tudták túlszárnyalni a vállalkozások. Ezzel együtt a mutató értéke még így is meghaladta az országos átlagot.

Az eszközarányos jövedelmezőség számításánál már nemcsak a saját tőke részre, hanem teljes eszközállományra vetítjük az elért eredményt. Az előbb említett ok miatt ez a mutató is kismértékben csökkent az előző évhez képest, 8,4 százalékról 7,8 százalékra, de ebben az esetben is országos átlag feletti értéket mutatva. Ágazatok között természetesen jelentős eltérések mutatkoznak, mivel a nagy eszköz-igényű iparágakban a megtérülés viszonylag hosszú.

Az árbevétel arányos jövedelmezőség mutatójával az értékesítésből származó bevétel nyereségtartalmát fejezhetjük ki. Megyei összesítésben a 2018-ban realizált árbevétel 8,3 százaléka maradt tiszta nyereségként a vállalkozásoknál, szemben a 2017. évi 9,0 százalékkal.

Megnevezés	Megye		Index 2018/2017	Megye/országos	
	2017	2018		2017	2018
Összes átlagos állományi létszám, fő	97 168	98 625	101,5%	4,2%	4,3%
Személyi jellegű ráfordítások, millió Ft	397 230	443 895	111,7%	3,8%	3,9%
Ebből bérköltség, millió Ft	283 323	316 750	111,8%	3,8%	3,9%
Átlagbér, ezer Ft/fő	2 916	3 212	110,1%	89,0%	88,8%
Átlagos személyi jellegű ráfordítás, ezer Ft/fő	4 088	4 501	110,1%	90,3%	90,7%

A megye gazdasági helyzetének megítélése szempontjából rendkívül fontos, hogyan alakul a foglalkoztatás. A KSH által közzétett adatok alapján a foglalkoztatottak száma Borsod-Abaúj-Zemplén megyében elérte a 271 ezer főt, ami 0,5 százalékkal (1300 fővel) több az egy évvel korábrinál. Eközben országos átlagban 1,1 százalékos növekedést mértek. A foglalkoztatási arány, vagyis a foglalkoztatottak számának a 15–74 éves korosztályon belül aránya 0,9 százalékponttal 55,9 százalékra emelkedett. A munkanélküliségi ráta tovább csökkent a megyében, a múlt évi 5,7-ről 5,1 százalékra, míg országosan 4,2-ről 3,7 százalékra. Az alkalmazásban állók havi nettó jövedelme 13 százalékkal emelkedett, ami a belső fogyasztás bővülését eredményezte, és hozzájárult a gazdasági növekedéshez.

A társaságiadó-bevallások összesített adataiból is pozitív változások olvashatók ki. A bevallást beadók által foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma 98 625 fő volt a megyében. Ez 1457 fővel, 1,5 százalékkal több az előző évinél azzal együtt, hogy a bevallást beadók száma 1,4 százalékkal kevesebb a tavalyinál.

A személyi jellegű ráfordítások összege, vagyis az élőköltség egy év alatt 11,7 százalékkal emelkedett. A három alkotóelem, a bérköltség, a személyi jellegű egyéb kifizetések és a bérjárulékok 2018-ban 443,9 milliárd forintot képeztek. Ezek közül a bérköltség tette ki a legnagyobb hányadot (71,3 százalék). A bérköltség és a személyi jellegű ráfordítások pedig 3,3 százalékkal mérséklődtek, hiszen a szociális hozzájárulási adó

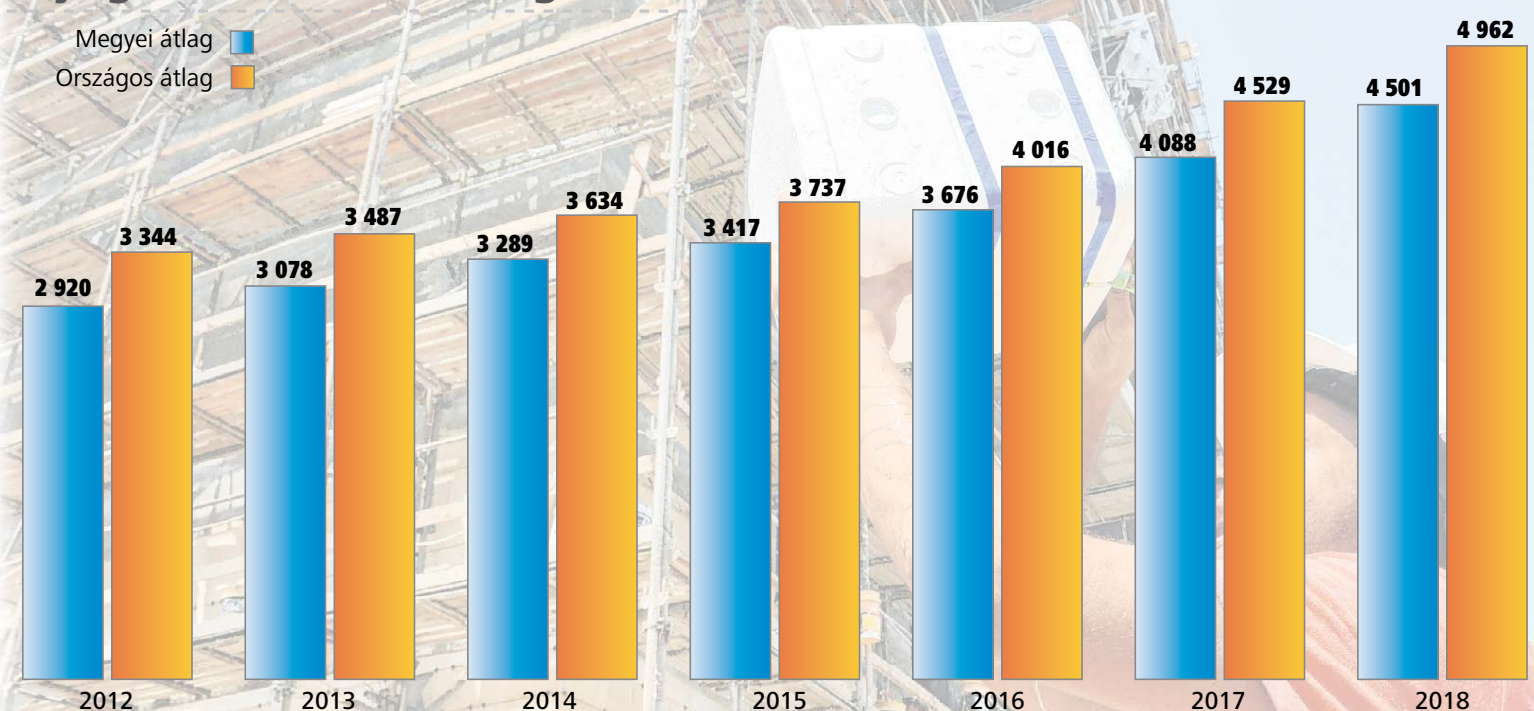
mértéke a 2017. évi 22 százalékról 19,5 százalékra csökkent.

A megyei átlagos állományi létszám 4,3 százaléka, az összes személyi jellegű ráfordítás pedig 3,9 százaléka az országosnak. Az egy átlagos állományi létszámra jutó személyi jellegű ráfordítás megmutatja a társas vállalkozóknak, mint munkaadóknak az átlagos (fajlagos) élőköltségét. Ez a megyében a 2017. évi 4088 ezer forintról 4501 ezer forintra, 10,1 százalékkal emelkedett. A növekedés intenzitása évek óta meghaladja az országos növekedés mértékét, ennek ellenére a fajlagos élőköltség még 9,3 százalékkal alacsonyabb az országos átlagnál.

Ha a fajlagos élőköltségen belül megvizsgáljuk a fajlagos bérköltség alakulását, akkor azt állapíthatjuk meg, hogy a társas vállalkozások által foglalkoztatottak éves átlagbérére 10,1 százalékkal emelkedett az előző évhez képest, így a 2017. évi 2916 ezer forinttal szemben 2018-ban 3212 ezer forint volt.

Ugyanezért az országos átlag 10,4 százalékos emelkedés hatására elérte a 3617 ezer forintot. Mivel a megyei átlagbér növekedési üteme 0,3 százalékponttal elmaradt az országostól, ezért minimális mértékben, de nőtt a különbség a megyei és országos átlagbér között. Az országos átlagtól való elmaradás a megyében 2018-ban 11,2 százalék volt.

## Fajlagos élőköltség, ezer Ft/fő/év



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV



A Népkerti Vigadó és  
a City Hotel Miskolc \*\*\*\*  
bemutatja

# Esküvői

## NYÍLT NAP

2019. november 30.  
szombat 11.00-15:00 óra között  
a Népkerti Vigadóban

### ELŐADÁSOK

11:30 óra és 13:30 között

- **A Népkerti Vigadó, és a City Hotel Miskolc\*\*\*\* bemutatása**
- **A házasságkötés törvényi feltételei**
- **Dekorációs megoldások a Népkerti Vigadóban és a City Hotel Miskolc\*\*\*\*-ban**
- **Esküvői fotózás** (Lengyel Zsolt esküvői fotós csak az első előadáson)
- **Esküvői menü választása** (Komáromi József séf)

12:30 órakor


- **Ebéd** (Ízelítő a Népkerti Vigadó, és a City Hotel Miskolc\*\*\*\* esküvői kínálatából)

Az ebédre jelentkezők között kisorsolunk egy 25.000 Ft-os City Élménycártyát, mely beváltható a Népkerti Vigadóban, vagy a City Hotel Miskolc\*\*\*\*ban rendezendő esküvőre.

11:00-15:00 óra között

- **a Népkerti Vigadó, és a City Hotel Miskolc\*\*\*\* rendezvényszervezőinek, és dekorosainak esküvői tanácsadása.**

Népkerti  
Vigadó és  
Söröző


 @nepkertisorozo

A rendezvény ingyenesen látogatható, de regisztráció szükséges: [vigado@miskolcivigado.hu](mailto:vigado@miskolcivigado.hu) | Regisztrációs határidő: 2019. november 29.

Az esküvői kostoló ebéd ára: 4 490 Ft, mely 1 üveg ásványvizet is tartalmaz. | Az esküvői ebédre jelentkezni az alábbi e-mail címen lehet: [vigado@miskolcivigado.hu](mailto:vigado@miskolcivigado.hu) | Regisztrációs határidő: 2019. november 27.



CITY HOTEL  
★★★★  
MISKOLC

 @CityHotelMiskolc



**The Power of Business,  
The Business of Power**

## Ten Pao – Fejlődés, fejlesztés, növekedés

**A hongkongi alapítású Ten Pao-csoport 40 éves tapasztalatával az egyik legjelentősebb kapcsolóüzemi tápegység, valamint intelligens töltő és vezérlő gyártója.**

A világ számos részére szállított termékeink között megtalálhatóak az USB-töltők, vezeték nélküli töltők, adapterek, nyitott keretű tápegységek, LED-vezérlők és tápegységek, amelyeket olyan fogyasztási cikkekhez használnak mint például az okostelefonok, audiorendszerek, laptopok, háztartási elektromos eszközök vagy elektromos cigaretták. Az intelligens töltők és vezérlők magukba foglalják az olyan vezeték nélküli töltőket, intelligens töltőket és intelligens vezérlőket, amelyeket elektromos kézi szerszámokhoz használnak. Vevők között olyan piacvezető vállalatok vannak, mint pl. a Bosch, az Oppo, a Google, a Makita, Metabo vagy a Philips.

A cégcsoport számára kiemelten fontos az innováció, ezért cégcsoporton belül jelentős a kutatás-fejlesztési szegmens. A Ten Pao-csoport számos szabadalommal rendelkezik, és saját fejlesztésű terméket is gyárt és forgalmaz.

A Ten Pao-csoport 2017-ben alapította meg első, Ázsián kívüli gyártó- és logisztikai telephelyét Magyarországon, Miskolcon a cégcsoport európai partnereinek a kiszol-

gálása és támogatása céljából. A miskolci gyár fő profija kapcsolóüzemi tápegységek, töltők, valamint szerelt, nyomtatott áramköri lapok gyártása nagy teljesítményű automata gyártóberendezésekkel.

Az elmúlt 2 év folyamatos beruházásai és fejlesztései után a 2019-es év nagyon mozgalmas és izgalmas a Ten Pao Electronics Hungary Kft. számára, ez év elejétől a magasabb hozzáadott értékkel bíró, úgynevezett SMT-technológián alapuló szerelt, nyomtatott áramköri lap gyártása is elindult miskolci üzemünkben, mely gyártástechnológia további kapacitásbővítése is megvalósul az év végéig.

A dinamikus növekedés eredményeként a gyár létszáma is jelentősen növekedett az elmúlt 2 évben, a teljes állományi létszám mára már meghaladja a 120 főt, és ez a létszám az év végéig közel a duplájára növekedhet; és 2020 végére elérheti akár a 300 főt.

Jelenlegi gyártócsarnokunkat is kinőttük, ezért a nyár folyamán a cég megkezdte épületbővítését is egy új, kétszintes modern üzemcsarnok és irodaépület építésével, mely a jövő év elején készül el, és szintén a további kapacitás- és gyártóképesség-bővítést szolgálja.

A piaci és vevői elvárások teljesítése érdekében a Ten Pao-csoport kiemelt figyelmet szentel az innovatív termékek fejlesztésének és a haladó gyártástechnológiák

alkalmazásának, a gyártásban alkalmazott automatizálási és digitalizálási szint folyamatos emelésének.

A tervezett növekedés keretében a gyár megkezdte a helyi kutatás-fejlesztési (R&D) képesség és a kutatás-fejlesztési szervezet kialakítását is, mely innovációt elősegítő terület szintén dinamikus növekedés előtt áll a következő években, mely terület kialakításának következő lépéseként frissen végzett villamos- és mechatronikai mérnököket keresünk fejlesztőmérnöki pozíciókba.

Emellett folyamatosan keresünk munkatársakat mind fizikai, mind szellemi munkakörökbe; amennyiben többet szeretne megtudni cégünkről vagy felkeltettük érdeklődését, kérjük, lépjenek velünk kapcsolatba az alábbi elérhetőségek egyikén vagy látogassanak el honlapunkra.

### KAPCSOLAT:

Email: hungary@tenpao.com  
Tel: 70/684-8199

Ten Pao Electronics Hungary Kft.  
3508 Miskolc, Bogács u. 4.  
www.tenpao.com  
member of TEN PAO GROUP HOLDINGS LIMITED

## Miskolc egyik meghatározó multinacionális munkaadója



Cégünk, az 1983-ban alapított ROSS Mould International amerikai magántulajdonban lévő cégcsoport tagjaként üvegipari formaszerszámok tervezésével és gyártásával foglalkozik.

A kezdetben csak gépi forgácsolással foglalkozó cég mára már saját forgácsolóüzemeit ellátó jelentős öntödei kapacitásokkal is rendelkezik. Cégünk központja az egyesült államokbeli Washingtonban, Pennsylvania államban található. A régió egyik első külföldi befektetőjeként 1997-ben települtünk Miskolcra, mára pedig közel 300 fő munkatársunk foglalkoztatásával Miskolc város egyik meghatározó multinacionális munkaadói

lettünk. A következő néhány év során végrehajtott beruházások által jelentős kapacitásnövekedést tervezünk. A ROSS International cégcsoport gyártási volumen tekintetében a piacvezető második, négy kontinensen lévő gyártókapacitásunk jelenléte okán pedig az ágazat egyetlen globális gyártója. Köszönhetően munkatársaink kiváló szakmai felkészültségének és tapasztalatának, vevőink – az USA-tól Japánig – egyaránt elégedettek a miskolci gyár által szállított termékek minőségével és a munkatársaink által nyújtott mérnöki szolgáltatásainkkal.

## Akiket keresünk

A termelést támogató adminisztrációt illetően termelés-üzemelés, logisztika és beszerzés területekre várjuk az angol nyelvet beszélő érdeklődők jelentkezését. Gépész-mérnöki végzettséggel rendelkezők részére a tervezés, 3D modellezés, gyártásfejlesztés és automatizálás, valamint CNC-programozás területein kínálunk álláslehetőséget. Azon hallgatók számára, akik diplomájuk megszerzése előtt állnak, cégünk ösztöndíjprogramot, gyakorlati képzést, valamint a diplomamunka témavá-



lasztásához, műszaki kutatáshoz kínál közreműködést és támogatást.

A termelésben, CNC-gépi forgácsoló gyakorlatlallal rendelkező és kezdő gépkezelőket, valamint nagyobb tapasztalattal rendelkező CNC-gépbeállítókat keresünk. Leendő munkatársainkat barátságos munkakörnyezet, képzések és hosszú távú karrierlehetőség, illetve a közeljövőben tervezett kapacitásnövelő beruházásokból eredő kihívások, külföldi tanulmányutak, valamint versenyképes juttatások várják.



**ROSS**  
INTERNATIONAL  
WHERE EXCELLENCE TAKES SHAPE

**ROSS Mould International Kft.**  
3527 Miskolc, Besenyői út 10.  
Tel.: +36-46-500-400  
www.rossint.com





**COLAS**

ÉSZAKKŐ

**Az építőipar alapja**

 **Útépítés**

 **Vasútépítés**

 **Vízépítés**

 **Újrahasznosítás**

 **Agrárium**

[www.eszakko.hu](http://www.eszakko.hu) | [eszakko@colas.hu](mailto:eszakko@colas.hu) | +36 1 883 1200

354531



SÁROSPATAK



GENERÁL KIVITELEZÉS

ACÉLSZERKEZET-GYÁRTÁS

FORGÁCSOLÁS

FELÜLETKEZELÉS

VILÁGSZÍNVONALÚ GÉP- ÉS ESZKÖZPARK

PROFESSZIONÁLIS MUNKAKÖRNYEZET

**SZÍVÜGYÜNK BORSOD MEGYE**

**BUILD** Together!

[www.weinberg.hu](http://www.weinberg.hu)

354726





# Élen a gépipar, vegyipar, kereskedelem

**A társaságiadó-bevallást benyújtó vállalkozások döntő hányada 2018-ban is a magyar számviteli törvény szabályai szerint állította össze beszámolóját és ezek alapján készítette el társaságiadó-bevallását. A statisztikai célú összesítésben 14 185 darab bevallás adatai szerepelnek.**

A vállalkozások főtevékenysége (TEÁOR kódja) alapján a gazdasági ágak korábbi években jellemző megoszlási arányai nem változtak. A legtöbb adózó nem anyagi jellegű szolgáltatást végzett (40,9 százalék), de jelentős volt a kereskedők (21,6 százalék) és az építőipari vállalkozók (11,2 százalék) aránya is.

## Ágazati teljesítmények

A legtöbb szektorban csökkenést tapasztaltunk. A legnagyobb számban a kereskedelemben lettek kevesebben (-136), és 20 fölötti a csökkenés a mezőgazdaságban, az élelmiszeriparban és a vendéglátásban is. Gyarapodott viszont az adózók száma a nem anyagi jellegű szolgáltatást végzők körében, az energia, víztermelés, hulladékgazdálko-

dás, valamint az építőipar területén. Az elmúlt évtizedben a szolgáltató szektor fejlődése is megfigyelhető, mely a változatos természeti adottságok és kulturális értékek kiaknázására törekszik. Mindezek ellenére a megye gazdasági életében továbbra is az ipari jelleg a meghatározó, döntő szerepet játszik a vegyipar, a gépipar és a fémfeldolgozás. A korábbi gyakorlatnak megfelelően azokat az ágazatokat tekintjük meghatározóknak, amelyek – több mutató alapján is – 10 százalék feletti részesedéssel bírnak. A 2018-ban a vállalkozások által megtermelt 3234,0 milliárd forint nettó árbevételhez 2018-ban is legnagyobb arányban a gépipar (30,3 százalék) járult hozzá, de jelentős a vegyipar (20,9 százalék) és a kereskedelem (12,9 százalék) aránya is. Ez a három ágazat együttesen közel kétharmadát adta a megyei teljesítménynek. Majd minden ágazatban növekedés tapasztalható, kettőt kivéve, ahol minimális visszaesés történt, ez a mezőgazdaság (-0,8 % százalék) és a szállítás, raktározás (-1,2 százalék). E két területen a megyei átlagot meghaladó mértékű volt az értékadatos bevallást

benyújtók számának csökkenése, ami magyarázza a visszaesést. Az egy bevallóra jutó fajlagos bevételek ezeknél az ágazatoknál is növekedtek.

A lakásépítések és az ingatlanpiac fel-felutásának köszönhetően a bevételek legnagyobb intenzitású növekedése a bányászatban (+40,2 százalék) és az építőiparban figyelhető meg (+30,2 százalék). Tekintettel arra, hogy ezek az ágazatok elsősorban a hazai piacon érdekeltek, ezért a nettó árbevétel döntő hányada a belföldi értékesítésből származott.

A belföldi értékesítésből származó 1 769,7 milliárd forint bevétel legnagyobb „születét” a kereskedelem birtokolta (25,3 százalék). Tíz százalék feletti részesedést ért el még az energia-, víztermelés, hulladékgazdálkodás (12,2 százalék) és a nem anyagi ágak (11,9 százalék). Az előző évinél kevesebb bevételt csupán a fa-, papír-, nyomdaipar (-5,1 százalék) és a szállítás, raktározás (-3,4 százalék) könyvelt el. Az előbbiben a belföldi piacon megszerzett bevételek kiesését pótolta a külföldi értékesítésből származó bevétel, így a két reláció bevétel együttesen minimális mértékben,

de növekedett. Az utóbbiban pedig a bevallások számának csökkenése eredményezte a belföldi értékesítés bevételeinek visszaesését. Az egy adózóra jutó bevétel azonban itt is növekedett.

Külföldi piacokon a vállalkozásoknak nagyon kicsi hányada érdekelt (a mintegy 14 ezer vállalkozás közül alig több mint 800, a vállalkozások 5 százaléka), ezért az exportot illetően még jellemzőbb volt az ágazati koncentráció. A gépipar önmagában produkálta a külpiacon értékesítés több mint felét, a vegyipar az egyharmadát és a fémfeldolgozás közel egytizedét. Ezek együtt tették ki az 1840,2 milliárd forintos teljesítmény 94,3 százalékát. Ezekon kívül az élelmiszeripar és a kereskedelem említhető meg, ahol a megyei exportból való részesedés elérte az egy százalékot.

A vállalkozások versenyképességének egyik mérőszáma az exporthányad. Ez megmutatja az exportnak a nettó árbevételben belüli arányát, amely 2018-ban a megyében lényegében bázisszinten maradt (az előző évi 50,6 százalékról 51 százalékra változott), és jelentősen, 17,2 százalékponttal meghaladta az országos átlagot.

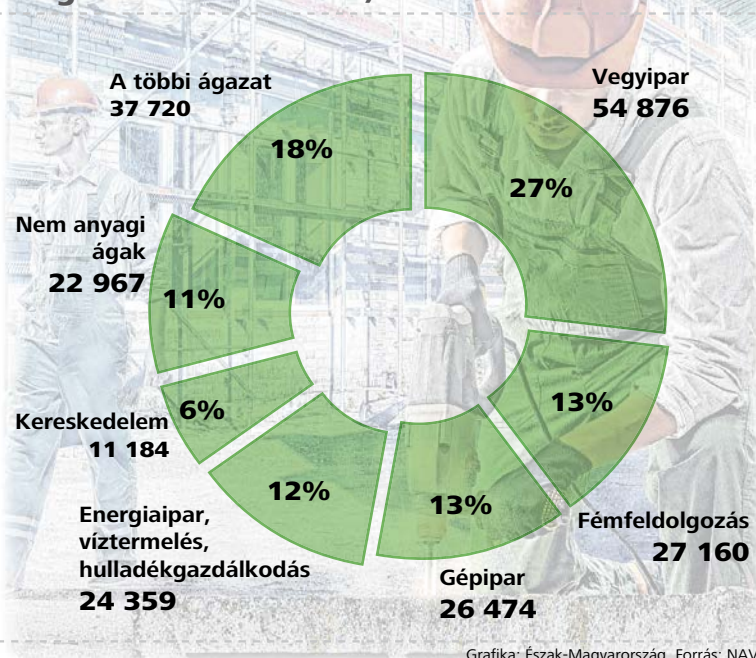


2018-ban a gépipar összes értékesítésének 86,7 százaléka exportból származott, ez megyei viszonylatban a legnagyobb, és hasonlóan magas, nyolctizedes arányt ért el a vegyipar is. Az exportbevételek szempontjából meghatározó ágazatokon túl azonban ki kell emelnünk a textilipart, amely összes árbevételének közel háromnegyedét exportból érte el. Az ágazatok közül a legdinamikusabban a fa-, papír-, nyomdaiparban növekedett az exporthányad (12,0 százalékról 17,2 százalékra, azaz 5,2 százalékponttal). A vállalkozások által megtermelt 887,4 milliárd forint hozzáadott érték 11,8 százalékkal gyarapodott. A hozzáadott értéknél is a vegyipar, a gépipar és a fémfeldolgozás dominanciája a meghatározó. A legnagyobb arányú növekedést a bányászatba (+49,5 százalék) és az építőiparba (36,1 százalék) tartozók érték el. Emellett jelentős, 20 százalékos feletti növekedés realizálódott a vendéglátás, a nemfém ásványi termék gyártása, a nem anyagi ágak, valamint a fa-, papír-, nyomdaipar területén is. Az előző évhez képest csökkenés a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás (-4,2 százalék) és a szállítás, raktározás (-12,6 százalék) ágazatokban mutatkozott, ami ebben az esetben is a bevallási darabszám csökkenésének következménye, ugyanis az egy adózóra jutó fajlagos hozzáadott érték ezeknél az ágazatoknál is növekedett.

**A vállalkozások eredménye**

A bevallásokban kimutatott üzleti tevékenység eredménye jelentősen,

**A megyében üzembe helyezett beruházások ágazonként 2018-ban (összeg millió forintban, megoszlás százalékban)**



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV

22,6 százalékkal növekedett az elmúlt évhez képest, így megyei összességében elérte a 310,1 milliárd forintot. A pénzügyi eredmény viszont romlott, olyannyira, hogy az előző évi pozitívról negatív előjelűre váltott. A kettő egyenlegéből képződő adózás előtti eredmény visszafogottabban, 15,2 százalékkal emelkedett. A vegyiparban képződött az összes kimutatott adózás előtti eredmény több mint fele, amihez a fémfeldolgozás és a gépipar együtt további 15 százalékos tétet, így a három kiemelt ágazatnál jelentke-

zett az összes kimutatott eredmény héttizede, azzal együtt, hogy a gépipar adózás előtti eredményét a pénzügyi eredmény negatívuma még rontotta is. Az ágazatok közül egyedül a textilipar zárta negatív adózás előtti eredménnyel a 2018-as évet, azonban a veszteség összege kevesebb lett. Az előző évhez képest legnagyobb javulást a vendéglátás és a bányászat mutatott, megháromszorozva előző évi eredményüket. Több mint másfélszeresére gyarapodott az építőipar, a nemfém ásványi termékek gyártása, és

a fa-, papír-, nyomdaipar jövedelme. Romlott a jövedelmezőség a mezőgazdaságban, a kereskedelemben és a nem anyagi ágakban. 2018-ban 9726 vállalkozás zárta nyereséggel az évet, számuk 10 százalékkal növekedett, így arányuk elérte a 68 százalékot. A nulla eredményűek száma szintén 10 százalékkal gyarapodott, így a sokaságon belüli arányuk 6 százalékra emelkedett. A veszteségesek száma egynegyedével lett kevesebb. A nyereségesek által kimutatott 48 milliárd forint jövedelem-növekedés azonban jóval meghaladta a veszteségesek által kimutatott -8,3 milliárd forintos eredményromlást. A kettő eredőjeként tehát összességében 39,7 milliárd forinttal javult a jövedelmezőség. A vállalkozások 300,1 milliárd forint adózás előtti eredménnyel zárták az évet. A jövedelmezőség javulása növelte az osztalékfizetési hajlandóságot is. A tárgyévi adófizetési kötelezettség teljesítését követően a vállalkozásoknál maradó jövedelemből vagy az eredménytartalék terhére 20 százalékkal több osztalékot fizettek ki, mint az előző évben. A legtöbb osztalékot a nem anyagi ágakban fizették, az összes kifizetésnek a 31,5 százalékát, ezt követte a vegyipar 17,3 százalékkal. Tíz százalék felett részesedett a kereskedelem, az építőipar, és az energia-, víztermelés-, hulladékgazdálkodási ágazat. A tulajdonosi köröket tekintve a 42,2 milliárd forint összes kifizetés 60 százaléka belföldi magánszemélyek, 34 százaléka belföldi társaságok, 6 százaléka pedig külföldi gazdasági szereplők részére történt.

**Teljesítménymutatók**

Ágazatok	Nettó árbevétel		Export		Belföldi értékesítés		Hozzáadott érték	
	2018, millió Ft	Megoszlás	2018, millió Ft	Megoszlás	2018, millió Ft	Megoszlás	2018, millió Ft	Megoszlás
Mezőgazdaság-erdőgazdaság	75 397	2,1%	8 699	0,5%	66 698	3,8%	19 396	2,2%
Bányászat	14 212	0,4%	1 311	0,1%	12 901	0,7%	6 735	0,8%
Élelmiszeripar	132 090	3,7%	24 777	1,3%	107 313	6,1%	54 074	6,1%
Textilipar	13 188	0,4%	9 541	0,5%	3 647	0,2%	2 504	0,3%
Fa-, papír- és nyomdaipar	16 466	0,5%	2 826	0,2%	13 641	0,8%	5 652	0,6%
<b>Vegyipar</b>	<b>755 554</b>	<b>20,9%</b>	<b>610 724</b>	<b>33,2%</b>	<b>144 830</b>	<b>8,2%</b>	<b>259 631</b>	<b>29,3%</b>
Nemfém ásványi termék gyártása	10 480	0,3%	1 254	0,1%	9 226	0,5%	3 336	0,4%
<b>Fémfeldolgozás</b>	<b>294 562</b>	<b>8,2%</b>	<b>176 323</b>	<b>9,6%</b>	<b>118 239</b>	<b>6,7%</b>	<b>89 388</b>	<b>10,1%</b>
<b>Gépipar</b>	<b>1 092 707</b>	<b>30,3%</b>	<b>947 876</b>	<b>51,5%</b>	<b>144 831</b>	<b>8,2%</b>	<b>151 517</b>	<b>17,1%</b>
Egyéb feldolgozóipar	11 150	0,3%	2 038	0,1%	9 112	0,5%	5 046	0,6%
Energia-, vízterm., hulladékgazd.	219 067	6,1%	3 216	0,2%	215 851	12,2%	50 695	5,7%
Építőipar	170 810	4,7%	7 553	0,4%	163 258	9,2%	51 567	5,8%
Kereskedelem	466 727	12,9%	19 007	1,0%	447 720	25,3%	57 802	6,5%
Vendéglátás	28 958	0,8%	106	0,0%	28 852	1,6%	10 225	1,2%
Szállítás, raktározás	85 581	2,4%	13 140	0,7%	72 441	4,1%	26 218	3,0%
Nem anyagi ágak	222 909	6,2%	11 811	0,6%	211 098	11,9%	93 632	10,6%
<b>Gazdasági ágazatok összesen</b>	<b>3 609 585</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 840 202</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 769 657</b>	<b>100,0%</b>	<b>887 417</b>	<b>100,0%</b>
Kiemelt ágazatok összesen	2 142 823	59,4%	1 734 923	94,3%	407 900	23,0%	500 535	56,4%
Nem kiemelt ágazatok összesen	1 467 035	40,6%	105 279	5,7%	1 361 756	77,0%	386 882	43,6%

A felosztott nyereség jogosultjai ágazatonként különbözőek, a nem anyagi ágakban, a kereskedelemben és az építőiparban, legnagyobb arányban a belföldi magánszemélyek, a vegyiparban a belföldi társaságok részesültek a kifizetések közül.

Ha az osztalék-kifizetés fajlagos összegét nézzük, akkor 2,9 millió forintot fizetett egy vállalkozás átlagosan. Az adózott eredménye alapján nem meglepően, ennél az átlagnál nagyságrendekkel nagyobb összeg jutott a vegyiparba, de az energia-, víztermelés-, hulladékgazdálkodási ágazatban, és a bányászatban is magasan a megyei átlag feletti fajlagos érték adódott.

### A foglalkoztatás ágazati szerkezete

A mintegy 14 ezer társas vállalkozás a bevallásokban 95 499 fő átlagos állományi létszámot szerepeltetett. A benyújtott társaságiadó-bevallások száma 1,4 százalékkal kevesebb volt, az általuk foglalkoztatottak száma mégis 1312 fővel, 1,4 százalékkal több, mint egy évvel korábban. Ez a munkaerőpiac megyei helyzetéről mindenképpen pozitív irányú elmozdulást tükröz.

A megye ipari jellegéből adódóan a legnagyobb foglalkoztató ágazat az ipar, ahol a megyei munkavállalók 44,9 százaléka 42 893 fő dolgozott, ebből a gépipar 14 789 főnek, a fémfeldolgozás 10 668 főnek adott munkát. A lakossági szolgáltatásokkal foglalkozó nem anyagi ágak szintén jelentős szerepet töltenek be a foglalkoztatásban közel 20 százaléknyi munkaerőtömeg alkalmazásával. Jelentős foglalkoztató még a kereskedelem 12,5 százalékos részesedéssel.

Az átlagos állományi létszám az építőiparban 10,7 százalékkal bővült. Ezt a dinamikát egyik ágazat sem közelítette meg, az ipar területén összesen 2,2 százalékos növekedést regisztráltak. A mezőgazdaságban, a kereskedelemben és a nem anyagi ágakban rendre csökkent a létszám.

### A bérek ágazati sajátosságai

A megyében kifizetett 303,7 milliárd forint bértömeg 11,9 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit. A megyei átlagnál nagyobb bértömeg-kiáramlás a húzóágazatokon kívül az élelmiszeriparban, a nemfém ásványi termékek gyártása és az energia-, víztermelés-, hulladékgazdálkodás területén történt. Egyedül a textiliparban figyelhető meg a bérköltség visszaesése (-3,2 százalék), de az korántsem olyan mértékű,

mint a bevallást beadók számának mérséklődése (-15,4 százalék), így az átlagbér az ágazatban is a megyei tendenciának megfelelően növekedett.

A foglalkoztatottak száma és a részükre kifizetett bérköltség hányadosából adódóan 2018-ban az éves átlagbér 3180 ezer forint/fő volt, 10,3 százalékkal több, mint egy évvel korábban. Mint ahogy az ágazatok jövedelmezősége között, úgy az ágazatokban kialakult átlagbérek között is lényeges különbségek vannak.

A legjobban fizető ágazat hosszú évek óta a vegyipar, ahol 5024 ezer forint/fő az egy dolgozóra jutó átlagos bér, ami 1,6-szerese a megyei átlagnak és túlszámolja az országos átlagot is. Átlagosan 4 millió forint fölött fizetnek még a bányászatban és a gépiparban. Messze legalacsonyabb pedig a vendéglátásban, ahol mindössze 1970 ezer forint/fő az éves átlag, annak ellenére, hogy 5,5 százalékkal emelkedett 2017-hez képest.

Az építőiparban az előző évhez képest az átlagbérek egyáltalán nem emelkedtek. A megyei átlagtól jóval kisebb mértékben nőtt a fa-, papír-, nyomdaiparban és a kereskedelemben, így az itt dolgozók éves átlagos bére sem haladja meg a 2,4 millió forintot.

### Vagyoni helyzet

A vállalkozások vagyoni helyzete 2018-ban összességében javult az előző évhez képest. A rendelkezésre álló összes forrás 8,6 százalékkal bővült, ezen belül a saját tőke +13,4 százalékkal növekedett, az egy éven belüli lejáratú kötelezettségek +7,7 százalékkal emelkedtek,

az éven túli lejáratú kötelezettségek pedig -1,8 százalékkal mérséklődtek.

A saját tőke az ágazatok háromnegyed részénél nőtt, míg a textiliparban, a kereskedelemben, szállításban és a nem anyagi ágakban csökkent. Jellemzően az adózott eredmény visszaesése állt a háttérben. Az így kieső forrást a nem anyagi ágakban hosszú lejáratú kötelezettséggel, míg a másik három ágazatban jórészt rövid lejáratú kötelezettséggel pótolták.

A vállalkozások tőkegyarodásáról vagy éppen osztalékfizetési képességéről képet adó tőkearányos jövedelmezőség mutatója összességében alig változott, 15 százalék körül alakult mind a tárgy-, mind a bázisévben. Nem meglepő módon 2018-ban is a vegyipar állt az élen, a megyei átlag dupláját kitevő mutatóval (32,7 százalék), még azok után is, hogy az ágazatban végrehajtott közel 55 milliárd forint értékű tárgyévben üzembe helyezett beruházás miatt az indikátor 11,8 százalékponttal visszaesett a tavalyi évhez képest. Az építőipar és a bányászat prosperálása a beindult beruházások és lakásépítések miatt ebben a mutatóban is tetten érhető, a mutató növekedésén keresztül. A megyei átlagnál jóval kisebb a mezőgazdaság, az élelmiszeripar, a fa-, papír-, nyomdaipar, az energia-, víztermelés-, hulladékgazdálkodás és a nem anyagi ágak jövedelmezősége. A nemfém ásványi termékek gyártásánál nulla közeli, a textiliparban pedig egyedülként negatív értéket vett fel a mutató, mivel az ágazat összességében veszteséget termelt.

A munkaerő hatékonyságát többek között az egy átlagos állományi létszámra jutó hozzáadott értékkel fejezhetjük ki. Ez megyei átlagban 9292 ezer forint/fő volt 2018-ban, 10,2 százalékkal több, mint 2017-ben. A megyei átlag több mint 4,5 szerese, 44 397 ezer forint/fő érték mérhető a vegyiparban. Ezt a jövedelmezőséget meg sem közelíti a többi ágazat. Az előző évhez képest jelentős javulás következett a bányászat lett a második legjövedelmezőbb ágazat a vizsgált mutató tekintetében. Megyei átlag feletti értéket produkált még az élelmiszeripar, a gépipar és az energia-, víztermelés-, hulladékgazdálkodás ágazat.

### Beruházások

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében (az IFRS-ek nélkül) a tárgyévi beruházások értéke 20 százalékkal haladta meg a bázisidőszaki értéket. A folyó (kimutatott) beruházások 84 százalékát a tárgyévben üzembe is helyezték, melyek együttes értéke elérte a 204,7 milliárd forintot.

A használatba vett beruházások egynegyedét önmagában a vegyipar hajtotta végre, de jelentős fejlesztések történtek a fémfeldolgozás, a gépipar, a kereskedelem, az energia-, víztermelés-, hulladékgazdálkodás ágazatokban és a nem anyagi ágak területén is. A felsorolt ágazatok mindegyikében az összes üzembe helyezett beruházás meghaladta a 10 milliárd forintot. A ki nem emelt 9 ágazatban együtt összesen 37,7 milliárd forintot tett ki az üzembe helyezések értéke, mellyel a megyei teljesítmény 18 százalékát képviselték

## Eredménymutatók

Ágazatok	Adózás előtti eredmény			Adózott eredmény		
	2017, M Ft	2018, M Ft	2018/2017	2017, M Ft	2018, M Ft	2018/2017
Mezőgazdaság-erdőgazdaság	8 299	5 852	70,5%	7 744	5 369	69,3%
Bányászat	1 079	3 355	311,0%	999	3 155	315,9%
Élelmiszeripar	-817	1 974	241,5%	-1 024	1 667	162,8%
Textilipar	-824	-794	96,4%	-837	-806	96,4%
Fa-, papír- és nyomdaipar	343	623	181,7%	284	543	191,7%
<b>Vegyipar</b>	<b>149 863</b>	<b>165 579</b>	<b>110,5%</b>	<b>142 293</b>	<b>157 618</b>	<b>110,8%</b>
Nemfém ásványi termék gyártása	330	599	181,4%	289	555	191,7%
<b>Fémfeldolgozás</b>	<b>10 943</b>	<b>24 926</b>	<b>227,8%</b>	<b>10 099</b>	<b>23 445</b>	<b>232,2%</b>
<b>Gépipar</b>	<b>13 110</b>	<b>20 634</b>	<b>157,4%</b>	<b>12 240</b>	<b>19 604</b>	<b>160,2%</b>
Egyéb feldolgozóipar	1 065	1 128	105,9%	978	1 034	105,8%
Energiaipar, víztermelés, hulladékgazd.	7 747	8 533	110,2%	6 728	7 406	110,1%
Építőipar	10 981	20 606	187,7%	10 270	19 335	188,3%
Kereskedelem	15 049	12 985	86,3%	13 759	11 639	84,6%
Vendéglátás	649	2 268	349,7%	552	2 083	377,1%
Szállítás, raktározás	4 893	5 520	112,8%	4 599	5 234	113,8%
Nem anyagi ágak	37 684	26 278	69,7%	35 839	23 896	66,7%
<b>Megye összesen</b>	<b>260 394</b>	<b>300 065</b>	<b>115,2%</b>	<b>244 812</b>	<b>281 776</b>	<b>115,1%</b>
Kiemelt gazdasági ágak	173 916	211 138	121,4%	164 632	200 667	121,9%
Nem kiemelt gazdasági ágak	86 478	88 927	102,8%	80 180	81 109	101,2%



# szinvanet

- Hardver és szoftver forgalmazás
- Rendszerintegráció és üzemeltetés
- IT Biztonsági megoldások
- Alkalmazásfejlesztés és -integráció
- Informatikai tanácsadás, oktatás
- Egyedi megoldások, saját termékek

Professzionális  
informatikai  
megoldások



Szinva Net Informatikai Zrt.

[www.szinvanet.hu](http://www.szinvanet.hu)

353684



A NAV adatai alapján 2018-ban a HSA Kft.

**A legnagyobb arányú  
foglalkoztatás bővítő cég**

Hajdú-Biharban

Kelet-Magyarország HR-szakértőjeként a HSA Group minden igényt kielégítő, komplex megoldást nyújt kis- és középvállalkozások, valamint multinacionális cégek munkaerő-igényére, szervezetfejlesztéssel kapcsolatos kihívásaira. 2000 óta sikerrel működő cégcsoportunk tagjai a felnőtt-, diák- és nyugdíjas-foglalkoztatás valamennyi aspektusára specializálódtak.

Nálunk minden HR-kérdésre megtalálja a választ egy helyen.

A HSA Group tagjai:



Korrekt. Munka. Erő.



Mindenkinek szüksége  
van munkaerőre.  
**Önnek is.**



352111



# Fejlődő gazdaság – fejlődő város

**Tiszaújváros önkormányzata elkötelezett a helyi gazdaságfejlesztés iránt, és támogatja a jelenleg is működő, valamint a jövőben idetelepülő vállalkozásokat.**

– Önkormányzatunk időben felismerte, hogy az ipari termelés bővítésének és megújulásának elősegítése révén biztosíthatja az itt és a városkörnyéken élők életminőségének javítását, a város népességmegtartó erejének és költségvetési forrásainak növelését, a városfejlesztési elképzelések megvalósítását – mondja Fülöp György polgármester. – Legfontosabb feladatunk az volt, hogy elősegítsük az új vegyipari beruházások (butadiénüzem, műgumigyár, poliolüzem) megvalósulását, a már működő területek fejlesztését, illetve hogy hosszú távon kiszámítható és vonzó gazdasági környezetet alakítsunk ki. Adópolitikánk

alapvetése az, hogy a helyi gazdaság növekedési pályára állítása és a város biztonságos működése közötti egyensúly megteremtéséhez az az adómérték a megfelelő eszköz, amely az elvonások ellenére nem veszélyezteti a város fejlődését és egyidejűleg kedvező befektetési környezetet biztosít a vállalkozások számára.

Döntéseink eredményeképpen a helyi iparüzési adó mértéke öt év alatt 25%-kal, az építményadó általános mértéke pedig 50 Ft/m<sup>2</sup>-rel, 900 Ft/m<sup>2</sup>-re csökkent, továbbá 2016-óta az új épületek, önálló épületrészek esetében 3 évig terjedő, határozott idejű kedvezményes adómértéket vezettünk be. Gazdaságfejlesztési stratégiánk és adópolitikánkhoz köszönhetően az említett vegyipari fejlesztésekkel párhuzamosan jelentősen megnőtt a befektetői érdeklődés a Tiszaújvárosi Ipari Park iránt is. A korábbi alapelvek folytatásaként a jövőben – a tör-

vényi feltételek mentén, illetve a pénzügyi korlátok figyelembevételével – olyan adókedvezmény bevezetését tervezzük, mely célzott preferenciát nyújt minden beruházó vállalkozás számára.

**Fülöp György,**  
**Tiszaújváros polgármestere**

Fotó: Magánarchívum



354610 TÁMOGATOTT TARTALOM

## ABAÚJ COOP Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.



**coop**  
*a jó szomszéd!*

Az Abaúj Coop cégcsoport közel 100 élelmiszer-kiskereskedelmi egységgel várja vásárlóit B.-A.-Z. megye 77 településén, valamint egy üzemanyagtöltő állomással Tolcsván. Üzleteinkben megtalálhatóak a saját pékségeinkben készített pékáruk mellett több száz magyar gyártó termékei is.

**ABAÚJ COOP Zrt.** • Cím: 3860 Encs, Petőfi u. 71-73.  
Telefon: +36 46 385 855  
E-mail: [titkarsag@abaujcoop.hu](mailto:titkarsag@abaujcoop.hu)

354743

## VÉDJE VAGYONÁT!

### Teljes körű biztonságtechnika



- riasztó-, videómegfigyelő és tűzjelző rendszerek tervezése, kivitelezése
- 24 órás távfelügyelet



3561 Felsőzsolca, Szt. István út 30.  
**Tel.: +36 46 509-235**  
**Mobil: +36 30 280-6499**  
[info@map-group.hu](mailto:info@map-group.hu)  
[www.map-group.hu](http://www.map-group.hu)

951649

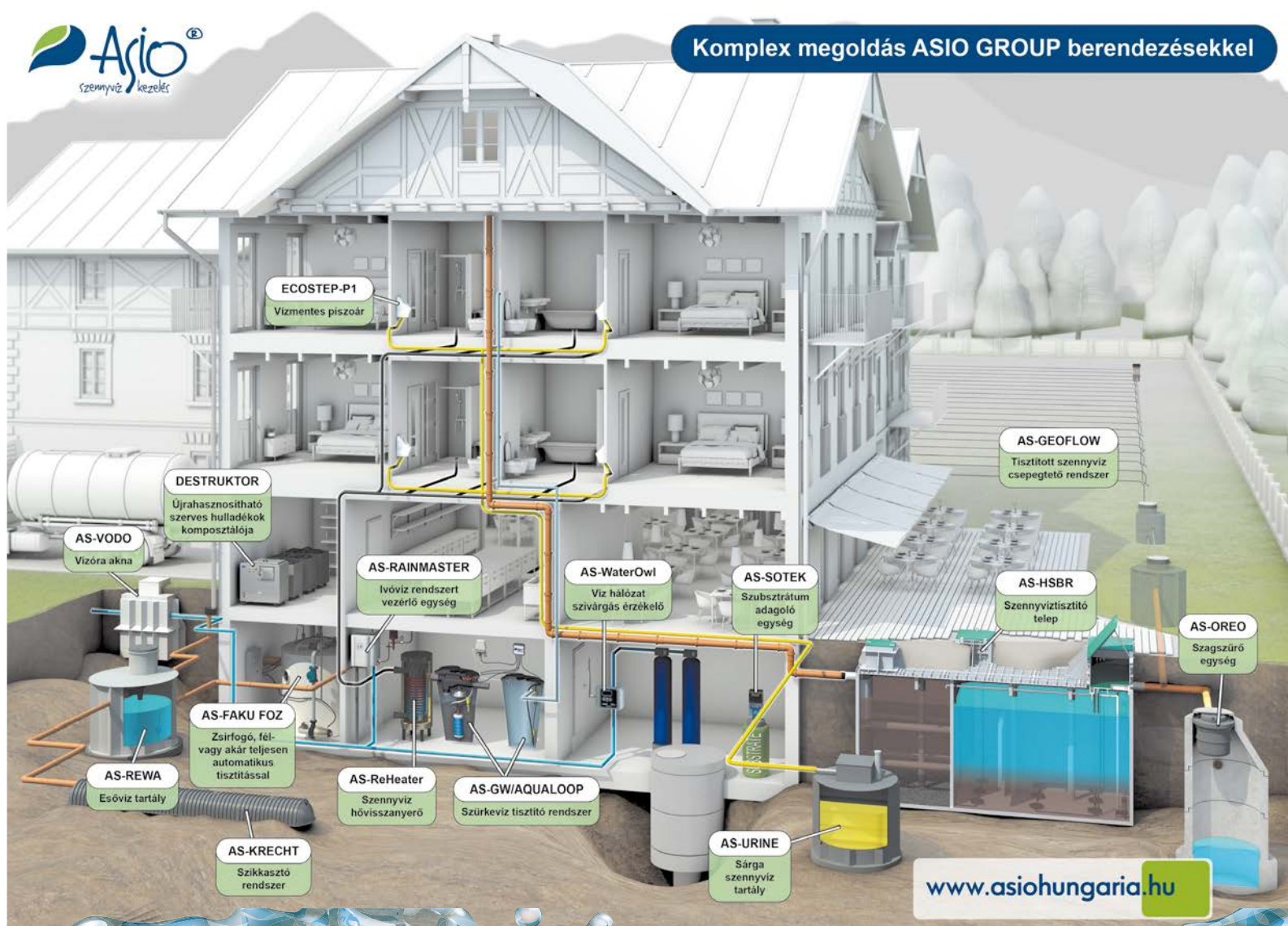


# 20 ÉVE EGYÜTT

KÖSZÖNJÜK!



Komplex megoldás ASIO GROUP berendezésekkel



Mindenünk a **VIZ**. A víz a mindenünk.

[www.asiohungaria.hu](http://www.asiohungaria.hu)

355966

**ASIO Hungária Kft.**

1162 Budapest, János utca 90/A

Tel: +36 1 720 50 52 • E-mail: [info@asiohungaria.hu](mailto:info@asiohungaria.hu)

# Jelentős foglalkoztató a KKV-szektor

**A vállalkozások méret nagyság szerinti besorolását a jogszabályban szereplő foglalkoztatott létszám, nettó árbevétel és mérlegfőösszeg határok figyelembe vételével határoztuk meg, de eltekintettünk a jegyzett tőke tulajdonosi szerkezetével kapcsolatos kitételektől. Ebből következően azokat a vállalkozásokat, amelyek nem minősültek kis- vagy középvállalkozásoknak, mi nagyvállalkozásoknak tekintettük.**

A vizsgált adózói kör 98 százaléka (13 919 darab) kisvállalkozásnak minősült, mivel az átlagos állományi létszámuk nem érte el az 50 főt, ezen belül is a mikrovállalkozás a legnépesebb csoport, 12 970 adózót foglalt magába, 10 fő alatti munkavállalói létszámmal. Jóval kevesebb, 221 darab volt a középvállalkozásnak és mindössze 45 darab a nagyvállalkozásnak minősülő társaság.

A méret nagyság szerinti összetétel az elmúlt évhez képest alig változott. A bevallói darabszámban mutatkozó csökkenés a kisvállalkozások körében, azon belül is döntően a mikrovállalkozóknál történt. Négy vállalkozás pedig kategóriát váltott és kisvállalkozásból középvállalkozásba lépett át.

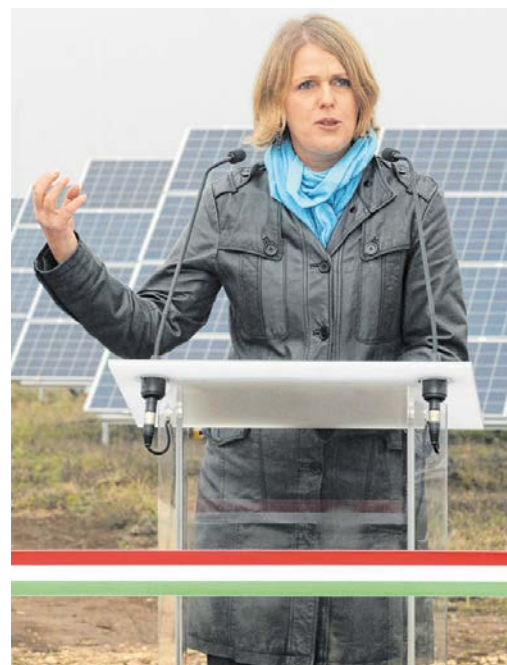
A befektetett tőke eloszlására továbbra is jellemző, hogy a kisvállalkozók népes csoportjának saját tőkéje együtt sem éri el – csak közelíti – a néhány nagyvállalkozását.

A tőkeeloszlás erősen meghatározta a gazdasági teljesítményeket. A nagyvállalkozások termelték ki

a nettó árbevétel 60,4, a középvállalkozások a 16,6, míg a kisvállalkozások a 23 százalékát. A nagyvállalkozások a piaci forgalmuk háromnegyed részét külföldi partnerekkel bonyolították. A kisvállalkozásoknál éppen fordított a helyzet, értékesítésük 93 százaléka belföldre irányult. A középvállalkozások a „nagyokhoz” hasonlóan árbevételük héttizedét exportból érték el.

A hozzáadott érték vállalatcsoportok közötti megoszlása a nettó árbevétellel szinte egyező. Az egy fő állományi létszámmra jutó hozzáadott érték a nagyvállalkozásoknál 14 237 ezer forintot, a középvállalkozásoknál 7055 ezer forintot ért el átlagosan 2018-ban. Az eltelt időszakban a kisvállalkozásoknál emelkedett a legintenzívebben (+16,9 százalékkal).

Az adózás előtti eredményt vizsgálva a nagyvállalkozások szinte kivétel nélkül nyereséggel zárták az évet. A körükben kimutatott veszteség nagysága csupán egy százaléka a nyereségtömegüknek. Ennek köszönhetően a megyei összesítés szerinti 300,1 milliárd forint adózás előtti eredmény 70,9 százaléka náluk keletkezett. Ez igen jelentős arány, még a nettó árbevételből elért részesedésüket is mintegy 10 százalékponttal meghaladta. A kisvállalkozások jelentős hányada veszteséget mutatott ki bevallásában. Míg 2017-ben a megyei veszteségtömeg kétharmada náluk jelentkezett, addig 2018-ban már a háromnegyede. Ez a romlás egyértelműen a pénzügyi tevékenység eredményének romlása



miatt következett be, mivel a rendes ügymenetben elért eredmény ebben a csoportban is számottevően emelkedett (+34,5 százalékkal).

Az üzleti eredmény javulását oly mértékben felémésztette a pénzügyi eredmény romlása, hogy adózás előtti eredményük összességében alig változott az egy évvel korábbi értékhez képest csupán 1,0 százalékkal növekedett. A középvállalkozások javuló eredménye ellenére jövedelmezőségük gyengébb, mint a másik két csoporté, mivel a nettó árbevételre vetített adózás előtti eredmény náluk a legkisebb, 5,1 százalék. A kisvállalkozásoknál ugyanez az érték 6,9 százalék, a nagyvállalkozásoknál pedig 9,7 százalék volt.

A kis és középvállalkozások (együtt: KKV) által igénybe vett társaságiadó-kedvezmények összetétele jelentősen eltér a nagyvállalkozásokétól. A nagyvállalkozások kedvezményeinek felét a fejlesztési kedvezmény tette ki, mely a vállalkozások értékét, jövedelmezőségét és hatékonyságát növeli.

A kkv-szektorban inkább a támogatásokkal összefüggő kedvezmények igénybe vétele jellemző (látványcsapat sport, előadói, művészeti tevékenység támogatása), annak ellenére, hogy ez a cégek számára nem jár közvetlen értéket növelő gyakorlati előnnyel. Persze vannak kivételek, hiszen például a KKV-k kamatkedvezménye jelentős segítséget jelenthet. Ennek a kedvezménynek az aránya a kisvállalkozásoknál 45 százalék.

Az igénybe vett kedvezmények alakulására is hatással volt a támogatási rendszer átalakítása. Az év közbeni adófelajánlás lehetőségével elsősorban a nagyvállalkozások éltek, méghozzá jelentős összeggel. A 2018. évi adófelajánlásként a társaságiadó-előleg, adóelőleg-kiegészítés, valamint az éves elszámolás után összesen 11 905 millió forintot számoltak el a vállalkozások.

## Méret nagyság szerinti gazdasági mutatók

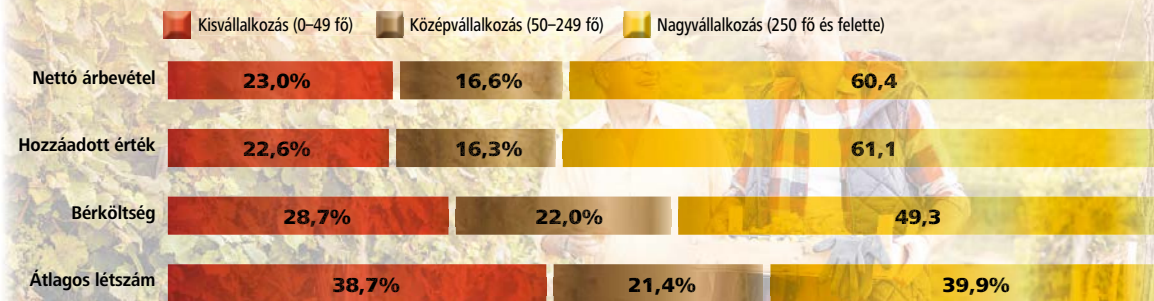
Megnevezés	Kis-vállalkozás	Közép-vállalkozás	Nagy-vállalkozás	Összesen
Adatszolgáltatók száma 2017-ben, db	14 130	217	45	14 392
Adatszolgáltatók száma 2018-ban, db	13 919	221	45	14 185
Index 2018/2017	98,5%	101,8%	100%	98,6%
Nettó árbevétel 2017-ben, millió Ft	752 104	539 335	1 942 525	3 233 963
Nettó árbevétel 2018-ban, millió Ft	829 445	599 904	2 180 509	3 609 858
Index 2018/2017	110,3%	111,2%	112,3%	111,6%
Adózás előtti eredmény 2017-ben, millió Ft	56 461	20 968	182 965	260 394
Adózás előtti eredmény 2018-ban, millió Ft	57 034	30 373	212 658	300 065
Index 2018/2017	101,0%	144,9%	116,2%	115,2%
Adózás előtti nyereség 2017-ben, millió Ft	78 215	28 217	187 138	293 569
Adózás előtti nyereség 2018-ban, millió Ft	88 516	37 882	215 171	341 568
Index 2018/2017	113,2%	134,3%	115,0%	116,3%
Adózás előtti veszteség 2017-ben, millió Ft	-21 753	-7 249	-4 173	-33 176
Adózás előtti veszteség 2018-ban, millió Ft	-31 481	-7 509	-2 513	-41 503
Index 2018/2017	144,7%	103,6%	60,2%	125,1%
Átlagos állományi létszám 2017-ben, fő	37 197	20 034	36 956	94 187
Átlagos állományi létszám 2018-ban, fő	36 942	20 467	38 090	95 499
Index 2018/2017	99,3%	102,2%	103,1%	101,4%
Béreköltség 2017-ben, millió Ft	83 477	59 614	128 381	271 472
Béreköltség 2018-ban, millió Ft	87 173	66 691	149 796	303 659
Index 2018/2017	104,4%	111,9%	116,7%	111,9%
Átlagbér 2017-ben, millió Ft	2 244	2 976	3 474	2 882
Átlagbér 2018-ban, millió Ft	2 360	3 258	3 933	3 180
Index 2018/2017	105,1%	109,5%	113,2%	110,3%
Hozzáadott érték 2017-ben, millió Ft	172 916	131 022	489 926	793 864
Hozzáadott érték 2018-ban, millió Ft	200 712	144 405	542 301	887 417
Index 2018/2017	116,1%	110,2%	110,7%	111,8%



A 2018-ban kifizetett osztalék az elemzett adózói körben 42,2 milliárd forintot tett ki, melynek 52,5 százalékát a kisvállalkozások fizették ki, a fennmaradó részen pedig közel fele-fele arányban a közepes és a nagyvállalkozások osztoztak. A kisvállalkozások az általuk elért adózott eredmény mintegy négytizedét osztalékként kifizették. A kifizetett összeg jelentősen, mintegy 40 százalékkal meghaladta az előző évi értéket. A másik két csoportnál a kifizetett osztalék adózott eredményhez viszonyított aránya jóval szerényebb volt, a középvállalkozásoknál 33 százalék, a nagyvállalkozásoknál pedig csupán 5 százalék.

A kis- és nagyvállalkozások között közel azonos arányban (40-40 százalék) oszlott meg a foglalkoztatott létszám, a fennmaradó 20 százalék a közepes méretű vállalkozásoknál állt alkalmazásban. A kkv-szektor tehát továbbra is jelentős foglalkoztatónak számít. A kisvállalkozások 36 942 főnek adtak munkát, 0,7 százalékkal kevesebbnek ugyan, mint egy évvel korábban, de az adatszolgáltatók száma is csökkent 1,4 százalékkal. Ha a középvállalkozásokkal együtt vizsgáljuk a foglalkoztatást, akkor 0,3 százalékos

## A méretnagyság szerinti gazdasági mutatók a megyében 2018-ban



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV

növekedés mérhető. A nagyvállalkozásoknál figyelemre méltó az 1134 fős, 3,1 százalékos létszámnövekedés, melynek eredményeként ez a csoport 2018-ban már 38 090 főt foglalkoztatott.

Mindhárom kategóriában növekedtek a vállalkozások élőlmonda ráfordításai. Ennek legnagyobb elemét alkotó béreköltség alapján számított átlagbér összességében 10,3 százalékkal emelkedett. A megyei átlagtól lemaradva, legszerényebb mértékben a kisvállalkozásoknál emelkedett, 5,1 százalékkal, így a korábbi években kialakult lemaradás a másik két csoporthoz viszonyítva tovább növekedett. Az itteni 2360 ezer

forintos átlaggal szemben a középvállalkozások átlagosan 3258 ezer forintot, a nagyvállalkozások 3933 ezer forint bért fizettek éves összesítésben egy munkavállalójuknak. A kkv-szektorban kisebb eszközigényű és alacsonyabb bért fizető vállalkozások működnek, ami egyben azt is jelenti, hogy a munkahelyteremtés itt lényegesen kisebb ráfordítással oldható meg.

A vállalkozások összes forrásának nagyjából a felét képviselő saját tőke állománya jellemzően bővült az elmúlt évhez képest, csupán annak üteméből adódtak eltérések. A kkv-szektorban 50 százalék körül, míg a nagyvállalkozások-

nál valamivel alacsonyabb, 43 százalékos volt a saját források aránya, melyet igyekeztek hatékonyan felhasználni. Ezt támasztja alá a hozamnak a saját tőkére vetített aránya, mely a nagyvállalkozásoknál volt a legmagasabb, 32,9 százalék. A középvállalkozásoknál ugyan alacsonyabb arány számítható (20,5 százalék), de az előző évihez képest 1,8 százalékpontos javulás tapasztalható. A kisvállalkozásoknál viszont a megnövekedett veszteség miatt a hozamnak a saját tőkén belüli aránya egy százalékponttal visszaesett, így a 2017. évi 13 százalék után már csak 12 százalékot képezett.



„KIS” Szerelő és Kereskedő Kft.

### Egyedi vegyipari berendezések, alkatrészek, eszközök, rendszerek:

- Tervezése
- Gyártása
- Megvalósítása
- Karbantartása

### Főbb kapacitások:

- Vízugaras vágás (6x3m 140 mm vastagságig 3D fejjel)
- Hegesztés (kézi, orbitális, robot technológia)
- Lemezhengerítés (25 mm vastagságig, 4,5 m átmérőig)
- 5 tengelyes CNC megmunkálás
- Szemcseszórás, festés (16x4,5x4,5 m-ig)
- Erősáramú és irányítástechnikai szerelés

[www.kiskft.hu](http://www.kiskft.hu)



Elérhetőségek:  
 „KIS” Szerelő és Kereskedő Kft.  
 H-3792 Sajóbábony, Gyártelep  
 Tel.: +36-46/549-010  
 E-mail: [kiskft@kiskft.hu](mailto:kiskft@kiskft.hu)



# Szövetségben a minőséggel

**Kétszeresen is volt oka ünnepelni az elmúlt egy évben a Balogh Autóháznak, ugyanis tavaly volt 20 éve, hogy megnyitották a Nissan márkakereskedést, idén pedig egy vadonatúj szalonba költözött a márka a Toyota-val és a Lexus-szal közösen.**

Szalonavató helyett azonban – rendhagyó módon – jótékonysági programokkal ünnepelték, hogy birtokba vették új birodalmukat.

– A cégvezetés döntése volt ez, amit megszondáztunk az ügyfeleink és partnereink, valamint a barátaink körében. Az ötlet nagy tetszést aratott, így elkezdtük keresni a támogatási lehetőséget. A választásunk a GYEK-re és egy miskolci óvodára esett, előbbinél egy alapítványi kezdeményezéshez csatlakoztunk, utóbbinál pedig egy kültéri játszótér alakítunk ki jelenleg is. Emellett egy családnak is segítettünk a nedves egészségtelen házukat lakhatóvá tenni. Mindez már jóval túlmutat egy megnyitónak a büdzséjén és az abba fektetett munkán, de egyrészt

minden pillanatát élveztük, másrészt jót tenni és gyerekeknek segíteni minden pénzt és fáradságot megér – tudtuk meg Balogh Attila ügyvezetőtől.

Az új szalont április közepén vették birtokba. Mint elárulta, ez egy régi vállalatuk volt, amit még 2014-ben tettek a bátyjával, akivel közösen irányították a családi vállalkozást. István tragikus halála miatt azonban már nem élhette meg, hogy lássa, amikor a márkához méltó környezetbe költözik a cég.

– Mivel a szlogenünk nem változott – szövetségben a minőséggel –, így a legfontosabb az volt a beruházás esetében, hogy mind műszakilag, mind szervezetenként a tőlünk megszokott minőségben menjenek a dolgok, illetve az üzlet se lássa a kárát. Legalább ilyen fontos szempont volt, hogy a város kapujában egy olyan épületet valósítsunk meg, amire büszkék lehetünk, hiszen mi ennek a városnak a szülöttei vagyunk, és ez a telephely immár a mi zászlóshajónk – hangsúlyozta Balogh Attila.

Hozzátette: Úgy gondolja, a tervezőnek sikerült megvalósítani azokat a célokat, amiket közösen álmodtak meg. Ennek jegyében minden

irányból olyan „arcát mutatja”, ami méltó az egyre szépülő Miskolchoz. Ráadásul, ha szembe állunk vele, akkor egy M-betűt formáz, ezzel is utalva a városra. Ehhez jöttek az egyedi tervek alapján engedélyezett logók, ugyanis a hagyományos elhelyezés nem illett volna az épületre.

– Bár esetünkben a külső is fontos szempont volt, a lényeg, ami kívülről nem látszik, hogy egy 21. századi ökoépület méltó azokhoz a márkákhoz, amiket képviselünk – magyarázta az ügyvezető. – Mind a Nissan, mind a Toyota arra kötelez minket, hogy az autókhoz hasonlóan ez a ház se legyen környezet-szennyező. Ennek érdekében már az építkezés során ügyeltünk arra, hogy minimális környezeti lábnyomot hagyjunk, az üzemeltetésnél pedig ez a legfontosabb szempont. Az autókhoz hasonlóan a ház tele van hibrid megoldásokkal, ilyen többek között a fűtési rendszere, aminek köszönhetően több alternatív fűtést tudunk benne megvalósítani, amit évszaknak megfelelően alkalmazunk. A költözést követően sorra kaptuk az elismerést, előbb a kollégáktól, majd az ügyfelektől.

Mint mondja, a szakma jövőjét az

fogja meghatározni, hogyan változik az autózás. A legfőbb mozgatórugó a CO<sub>2</sub>-kibocsátás és az ahhoz kapcsolódó adózási rendszer beépülése az árakba. A jogalkotó célja az, hogy a legkisebb CO<sub>2</sub>-lábnyomot hagyja az autó üzem közben, vásárlóinknak pedig az a fontos, hogy amit vesznek, értékálló legyen.

– E tekintetben a Nissan és a Toyota bejárt útjai megnyugtatók minket, hiszen a Nissan a 4. generációs villanyautót gyártja, a Toyotánál pedig több mint 22 éves a hibridvonal. Ezekhez igazodva immár négy éve működtetjük a villanyautó-szervizünket, részt veszünk a tűzoltóság képzési programjaiban, a felnőttképzésben, és egy iskola is jönni fog pályaorientációs látogatásra, mert nálunk találják meg a legmodernebb, legérdekesebb dolgokat, amit egy fiatal, szakmaválasztás előtt állónak tudnia kell az autók világáról – összegezte Balogh Attila.

## TÉNYEK: SZÁMOKBAN

Az ingatlan nagysága: 7 ezer m <sup>2</sup>
Az épület nagysága: 1800 m <sup>2</sup>
Szervizállások száma: 11
Parkolók száma: 153



# Jól teljesítenek a kiemelt járások

Megyénk területe 16 járásra oszlik, melyek gazdasági teljesítményei jelentősen különböznek egymástól. A megye fekvése, domborzati viszonyai, ásványkincsei, a rendelkezésre álló infrastruktúra és a munkaerő képzettsége is meghatározó egy-egy terület fejlődését illetően. A különböző szempontok együttes mérlegelése alapján a Miskolci, Tiszaújvárosi és a Kazincbarcikai járások fejlett gazdasággal rendelkeznek, míg a többi 13 járás gazdasága fejlődőnek tekinthető.

A gazdasági különbség a befektetett saját tőke eltérésén alapszik. Megyei összehasonlításban a három legfejlettebb járásban él a lakosság 50,5 százaléka, és tömörül a befektetett tőke (összes eszköz) 78,9 százaléka. Így az itt működő vállalkozások tőkeerősebbek, a külföldi tőke jelenléte meghatározó, és a fejlesztéshez szükséges saját források is jobban rendelkezésre állnak.

A kiemelt járások együttesen a megye gazdasági teljesítményének döntő részét képviselik. A megyei összes nettó árbevételből 80,4 százalékkal, a hozzáadott értékből 77,7 százalékkal, az élőlomunka költségből 75,2 százalékkal jelentek meg.

A megyeszékhely Miskolc és vonzáskörzetében működik a vállalkozások fele. A gazdasági ágak majd mindegyike jelentős arányban képviseltette magát. A



gépipari és fémfeldolgozási vállalkozások több mint 50 százaléka tömörült a térségben, és hasonló arány jellemző a szolgáltató ágazatokra is (vendéglátás, szállítás, nem anyagi ágak). A terület csaknem minden gazdasági mutatója javult 2017-hez képest és a járások között az első helyen áll. A 2018. évi 3,2 milliós forintos éves átlagbér 10,4 százalékkal haladta meg az előző évet. Tiszaújváros és Kazincbarcika neve összeforrott a vegyiparral, ami hosszú évek óta biztosítja a térség megyei átlagot is meghaladó gazdasági növekedését. A hozzáadott érték és az élő-

munka-ráfordítás egy foglalkoztatottra jutó fajlagos értékei nemcsak a megyei, hanem az országos átlagot is meghaladták. Ennek a munkavállalók szempontjából fontos eredménye, hogy az éves átlagbér elérte a 4 millió forintot. A nem kiemelt járások között is vannak jobb gazdasági eredményekkel rendelkezők. Mezőkövesd, Sátorajújhely, Edelény és Tokaj térsége ugyan a főbb paraméterek szempontjából (nettó árbevétel, összes eszköz, saját tőke, foglalkoztatott létszám, hozzáadott érték) a tizedrészt is alig haladják meg, ám a nem kiemelt járások együttes adatainak

több mint 60 százalékát képviselik. Az itt élő munkavállalók átlagbére a mezőkövesdi térségben 3,3 millió forint volt, mely még a miskolci járását is meghaladta, a másik három járásban megyei átlag körül alakult (3,1 millió forint). Sárospatak, Szerencs és Ózd térsége a befektetett saját tőke és ezen belül a külföldi tőke szempontjából még a „középmezőnybe” sorolható, viszont a 2,4 millió forint körül mozgó átlagbérek évi 500-600 ezer forinttal alacsonyabbak a megyei átlagtól. Cigánd, Encs, Gönc, Mezőcsát, Putnok és Szikszó térsége pedig mind a lakosságszámot, mind a vállalkozások tőkeerejét és teljesítményét tekintve is a legkisebbek közé tartoztak. Az átlagbérek itt voltak a legalacsonyabbak, 2,1-2,3 millió forint körül szóródtak.

Ezen a ponton azonban hangsúlyoznunk kell, hogy a vállalkozások székhelye alapján Borsod-Abaúj-Zemplén megyei illetékességűek szerepelnek elemzésünkben. Ez azt jelenti, hogy nem a vállalkozások telephelye, működési helye a meghatározó az illetékesség szempontjából, hanem a bejelentett székhelye. Azok a vállalkozások, amelyek különböző tulajdonosi érdekek miatt – például az ország különböző helyein rendelkeznek telephellyel – nem feltétlenül a megyénkben bírnak illetékességgel, így a megyei összesített adatokban sem jelennek meg. A megye területi sajátosságait ennek fényében kell értékelni.

## A járások gazdasági mutatói 2018-ban

B.-A.-Z. megye járásai	Lakosságszám fő	Vállalkozások száma darab	Saját tőke, millió Ft	Nettó árbevétel, millió Ft	Export, millió Ft	Hozzáadott érték, millió Ft	Foglalkoztatottak, fő	Átlagbér, ezer Ft/fő
Miskolc	233 281	7 345	731 936	1 593 402	721 974	358 094	49 084	3 217
Kazincbarcika	61 036	898	420 028	750 358	512 247	250 196	8 479	4 055
Tiszaújváros	29 966	642	288 797	558 939	428 508	81 372	7 198	3 937
<b>Kiemelték összesen</b>	<b>324 283</b>	<b>8 885</b>	<b>1 440 761</b>	<b>2 902 699</b>	<b>1 662 729</b>	<b>689 662</b>	<b>64 761</b>	<b>3 407</b>
Ózd	50 730	579	33 035	93 933	33 329	19 982	2 883	2 414
Sátorajújhely	20 722	427	35 565	104 705	39 690	43 228	3 999	3 043
Mezőkövesd	40 024	728	109 531	140 190	63 507	39 198	5 233	3 378
Szerencs	38 250	782	45 006	77 565	2 113	16 149	3 250	2 429
Sárospatak	22 860	549	62 388	99 896	14 849	32 061	6 355	2 409
Szikszó	16 708	290	16 585	18 621	83	4 390	892	2 383
Encs	21 226	285	13 007	28 615	1 977	6 403	1 400	2 128
Edelény	32 522	527	26 865	49 307	6 140	13 873	2 498	3 054
Gönc	15 856	311	4 038	41 608	10 657	4 529	952	2 125
Cigánd	15 578	117	3 690	4 460	177	1 146	351	2 225
Putnok	17 612	201	7 999	8 671	750	2 504	649	2 257
Mezőcsát	13 807	166	12 459	13 517	1 422	4 845	1 070	2 218
Tokaj	12 269	347	20 846	26 071	2 779	9 447	1 206	3 025
<b>Nem kiemelték összesen</b>	<b>318 164</b>	<b>5 309</b>	<b>391 014</b>	<b>707 159</b>	<b>177 473</b>	<b>197 755</b>	<b>30 738</b>	<b>2 701</b>
<b>Mege összesen</b>	<b>642 447</b>	<b>14 194</b>	<b>1 831 775</b>	<b>3 609 858</b>	<b>1 840 202</b>	<b>887 417</b>	<b>95 499</b>	<b>3 180</b>

# MEGBÍZHATÓSÁG, SZAKMAI ALKALMASSÁG, KÖLCSÖNÖS BIZALOM – ez jövőképünk három pillére.

MEGBÍZHATÓSÁG

ALKALMASSÁG

ELÉGEDETTÉG

## MEGBÍZHATÓSÁG

Teljes mértékben a kölcsönös együttgondolkodás és feladatmegoldás irányába kötelezzük el magunkat.

## ALKALMASSÁG

A vagyonvédelem bármely területén képesek vagyunk Megbízóink érdekeit képviselni a hatályos jogszabályok szerint.

## KÖLCSÖNÖS ELÉGEDETTÉG

Megbízóink elégedettségéhez színvonalas szolgáltatásainkon túl hozzájárul a feladatok pontos dokumentálása és ellenőrzése, valamint az igényekre történő gyors reagálás.

## SZOLGÁLTATÁSAINK

- Élőerős őrzés-védelem
- Pénz- és értékszállítás
- Rendezvénybiztosítás
- Távfelügyeleti szolgáltatások
- Elektronikus biztonsági rendszerek
- Magánnyomozás
- Járműfelügyelet
- Épületüzemeltetés
- Tűz-, munka- és környezetvédelem
- Porta, recepció, telefonszolgálat
- Takarítás, parkgondozás, hőeltakarítás és síkosságmentesítés

Cégünk a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara tagja.  
Az őrzés-védelmi, valamint a pénz- és értékszállítási tevékenységre az ALLIANZ Hungária Biztosító Zrt.-nél rendelkezünk teljes körű felelősségbiztosítással  
(200 M Ft/év, illetve 20 M Ft/kár).



SALVAGUARDIA

Salvanguardia Holding Zrt.  
3526 Miskolc, Álmos utca 5/A.  
Tel.: +36 20/400-8502, +36 20/400-8500, +36 46/508-534  
Fax: +36 46/508-533  
E-mail: svgrt@svgrt.hu • Web: www.salvanguardia.hu



The logo for otpbusiness, featuring a stylized 'o' icon followed by the text 'otpbusiness' in a lowercase, sans-serif font.

# Partnerek vagyunk üzleti céljai elérésében

Kérjen vállalkozására szabott  
hitelajánlatot az OTP Business  
tanácsadóitól bankfiókjainkban!

[www.otpbank.hu](http://www.otpbank.hu) • [www.otpbusiness.hu/hitelek](http://www.otpbusiness.hu/hitelek) • 06 1 366 6030





# Három TOP lista 150 szereplővel

Idén is összeállítottuk a legnagyobb vállalkozások rangsorát a nettó árbevétel, a hozzáadott érték és az átlagos állományi létszám alapján. Azoknak az adózóknak, amelyek kapcsolt vállalkozásban állnak egymással, a korábbi évekhez hasonlóan lehetőséget biztosítottunk arra, hogy kérésükre bevallásadataik összeszontan, „csoportként” szerepeljenek a rangsorban. Ezzel a lehetőséggel idén 4 társaság-csoport élt. A nemzetközi számviteli standardokra áttért 9 megyei adózó közül 5 helyet kapott a legrangosabbak között.

2018. évi teljesítményük alapján 19 új társaság került a legrangosabbak közé, amelyek az előző évi ranglistákon nem szerepeltek. A három TOP listán össze-

sen 150 társaság, társaság-csoport kapott helyet, melyek közül 61 mindhárom

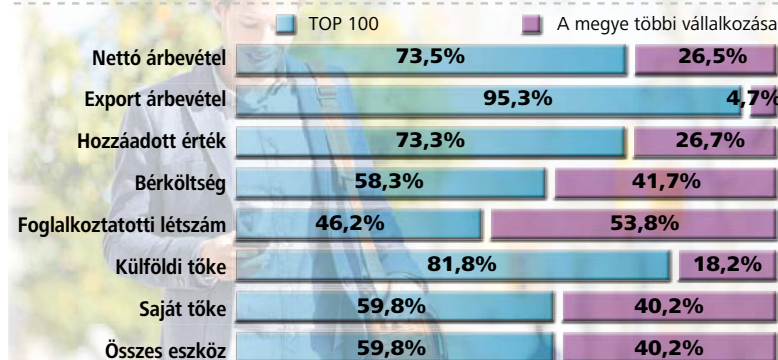
gazdasági mutató alapján élvonalbeli. 2018-ban a 100 legnagyobb nettó ár-

bevétel elért vállalkozás produkálta a megyei árbevétel háromnegyed részét, 3137,7 milliárd forintot. A ranglistát záró társaság 3,2 milliárd forint árbevételhez jutott.

A legjelentősebb foglalkoztatók 2018-ban 47 893 főnek adtak munkát, így a megyei székhelyű vállalkozások átlagos állományi létszámának 48,6 százaléka náluk állt alkalmazásban. 2018-ban 41 társaság legalább 250 főnek adott munkát, közülük 12-nél az ezret is meghaladta a munkavállalók létszáma. A rangsort záró munkáltató 104 embert foglalkoztatott.

A jövedelemtermelő képessége alapján a 100 legnagyobb társaság 726,2 milliárd forint hozzáadott értéket állított elő. A megyei új érték 73,3 százalékát itt képződött. A 100. helyen szerep-

## A TOP 100 részesedése a megye kiemelt gazdasági mutatóiból 2018-ban



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV



lő társaság által termelt hozzáadott érték is elérte a 814 millió forintot.

A hozzáadott érték fejezi ki legkomplexebben egy vállalkozás teljesítményét. Ezt az is alátámasztja, hogy a 100 legnagyobb nettó árbevételű elért társaság közül 73, a 100 legnagyobb foglalkoztató közül pedig 75 egyben a hozzáadott érték alapján is az élen állt. A továbbiakban a három gazdasági mutató közül ez utóbbiba tartozik gazdasági szerepét elemezzük.

#### A legkiemelkedőbbek eredményei

A 100 kiemelkedő gazdasági teljesítményű társaság 3027 milliárd forint árbevételűt ért el, 73,5 százalékkal hozzájárulva a megyei teljesítményhez. Árbevételük kétharmada exportból származott. Ezzel megyei szinten ők jártak az élen a külföldi piacon, hiszen a teljes megyei export 95 százaléka rajtuk keresztül bonyolódott. A megye többi társasága főként a hazai igényeket elégítette ki, hiszen értékesítésük 90 százaléka belföldre irányult. Ötvenmilliárd forint feletti árbevételű kilenc társaság ért el. Közülük kettő a vegyiparba, öt a gépiparba, 1-1 az energiaiparba, illetve a fémfeldolgozó iparba tartozott.

A termelési tényezőkből való részesedésüket alapvetően meghatározza, hogy a TOP 100-at alkotó vállalkozások elsődlegesen tőkeigényes tevékenységet végeznek, így ezek a társaságok rendelkeztek a befektetett saját tőke 60 százalékaival, amit erősítettek a külföldi befektetők is, hiszen a megyében működő külföldi tőke nyolctizede ezeknél a vállalkozásoknál összpontosult.

Relatív alacsonyabb viszont az általuk foglalkoztatottak aránya a többi termelési tényezőből való részesedésükhöz képest, mivel az itt foglalkoz-

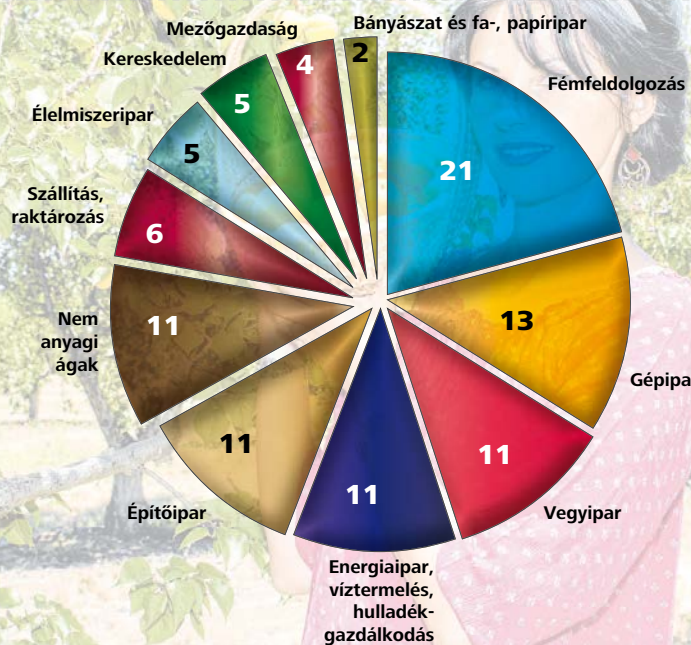
tatott létszám a megyei munkaerő 46,2 százaléka. Az élők munkahelyhatékonysága (66,5 millió forint/fő) azonban itt többszöröse a megye többi vállalkozása által elért egy foglalkoztatottra jutó nettó árbevétel értékénél (20,6 millió forint/fő).

A 100 legnagyobb hozzáadott értéket előállító társaság jövedelmezősége jóval kedvezőbb a megye többi vállalkozásához képest. Ha az árbevétel-arányos jövedelmezőséget tekintjük, akkor a TOP 100 cégeinek 2018-ban a megtermelt árbevételből 10 százalék vált adózás előtti eredménnyé, míg a megye többi vállalkozásánál ez az arány csak körülbelül a fele, 5,4 százalék.

Még nagyobb aránybeli eltérés mutatkozik akkor, ha a saját tőkére vetítjük az adózott eredményt, hiszen ennek a mutatóknak az értéke a kiemelt csoportnál 22,9 százalék, a megye többi társaságánál mért 6,4 százalékkal szemben. Vagyis egységnyi befektetett saját tőkével a TOP 100 cégei három és félszer nagyobb profitot termelnek, mint a megye többi vállalkozása.

Az eredményesebb jövedelmezőség és élők munkahelyhatékonyság tette lehetővé az előnyösebb bérvizonyok kialakulását. A megye társas vállalkozói által elszámolt élők munkaköltsége 58,8 százaléka a kiemelt 100 legnagyobb társaságnál keletkezett. Az általuk foglalkoztatottak 46,2 százalékos részarányát jóval meghaladó élők munkaráfordítás magasabb béreket eredményezett. Az itteni munkaerő 4053 ezer forint éves átlagbére 1,6-szerese a megye többi vállalkozásánál alkalmazásban állók 2490 ezer forintos átlagbérenek. Ez az aránybeli különbség évek óta nem változott, ami egyben azt is jelenti, hogy a megye többi vállalkozása (jószerével a kisvállalkozói réteg)

### A 100 legnagyobb hozzáadott értéket előállító társaság ágazati megoszlása a megyében 2018-ban, darab



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: NAV

is hasonló arányban növeli évről évre munkavállalói bérét, de a jóval hatékonyabb és jövedelmezőbb nagy- és közép-vállalkozói kör által fizetett bérekkel nem tudják felvenni a versenyt.

#### Ágazati szerepek

A TOP 100 ágazati hova tartozása hasonlóan színes, mint a megye egészének nemzetgazdasági ág szerinti megoszlása. A megye ágazati sajátosságainak ismertetésekor kiemeltük a vegyipart, a gépipart és a fémfeldolgozást, mint húzóágazatokat. Természetesen nincs ez másként a TOP 100-nál sem. A megye gazdasági életére legnagyobb hatással bíró ágazatok 45 vállalkozással képviseltették magukat 2018-ban a legnagyobbak között.

Jelentős számban végeztek az élen továbbá az energia-, víztermelés-, hulladék-gazdálkodásba, az építőiparba és a nem anyagi ágakba tartozó cégek is, sőt a tavalyihoz képest ágazatonként 1-2 vállalkozással még többen is lettek.

#### Járásai sajátosságok

A vállalkozások székhely szerint történt besorolása alapján a miskolci, tiszaujvárosi, kazincbarcikai járásból együttesen 70, míg a megye többi 13 járásából 30 vállalkozás került a legrangosabbak közé. Cigánd, Gönc, Putnok és Szikszó térségében nem működött olyan vállalkozás, amely a hozzáadott értéke alapján a TOP lista bekerült volna.

### Teljesítménymutatók 2018-ban

Megnevezés	Megye	TOP 100	TOP 100 részaránya
Adatszolgáltatók száma	14 194	100	0,7%
<b>TERMELÉSI TÉNYEZŐK</b>			
Tárgyi eszközök, millió Ft	1 709 161	1 083 455	63,4%
Átlagos állományi létszám, fő	98 625	45 526	46,2%
Saját tőke, millió Ft	2 091 255	1 249 718	59,8%
Külföldi tőke, millió Ft	113 711	92 964	81,8%
<b>TELJESÍTMÉNYMUTATÓK</b>			
Nettó árbevétel, millió Ft	4 117 553	3 026 053	73,5%
Exportárbevétel, millió Ft	2 098 661	2 000 575	95,3%
Export/nettó árbevétel	51,0%	66,1%	
Belföldi értékesítés, millió Ft	2 018 892	1 025 478	50,8%
Hozzáadott érték, millió Ft	991 158	726 242	73,3%

### Foglalkoztatási és beruházási mutatók 2018-ban

Megnevezés	Megye	TOP 100	TOP 100 részaránya
Átlagos állományi létszám, fő	98 625	45 526	46,2%
Béreköltség, millió Ft	316 750	184 519	58,3%
Élők munkaköltsége, millió Ft	443 895	260 918	58,8%
Átlagbér, ezer Ft/fő	3 212	4 053	
Fajlagos élők munkaköltsége, ezer Ft/fő	4 501	5 731	
Tárgyévben üzembe helyezett beruházás, millió Ft	0	0	
Tárgyévi beruházási érték, millió Ft	305 827	199 533	65,2%
Saját tőke, millió Ft	2 091 255	1 249 718	59,8%
Jegyzett tőke, millió Ft	411 216	272 435	66,3%
Külföldi tőke, millió Ft	113 711	92 964	81,8%
Külföldi tőke/jegyzett tőke	27,7%	34,1%	





# Minden információ értékes és fontos

Beszélgetés dr. Barkóczy Péterrel, a Fux Zrt. fejlesztési igazgatójával

**Szakértelem, innováció, folyamatos tanulás, problémák iránti érzékenység, nyíltság – elsősorban ezek jellemzik a miskolci székhelyű társaságot.**

A Fux Zrt. Magyarországon kívül Európában, sőt már az egész világon a jegyzett cégek táborát erősíti. A fejlesztési igazgató szavaiból kirajzolódik az a sajátos filozófiájuk, melynek segítségével évek óta egyre jobban állják a „harcot” az iparágban.

*Hogyan tudnak lépést tartani a konkurenciával?*

**Ebben a harcban jelentős szerepe van az innovációnak, az innovatív gondolkodásnak. Természetesen mindig szükséges valami új: például ötlet és termék. Ezzel tud a cég folyama-**

**tosan megjelenni a szakmai fórumokon. Azonban fontos a nyíltság is és a szakmai problémák iránti érzékenység. Folyamatosan tanulunk a fejlesztés mellett. Az iparágunk erősen konzervatív, az újdonságokat minden felhasználó érdeklődéssel hallgatja, azonban az alkalmazásba vétel hosszú folyamat. Ennek oka a villamosenergia-ellátás biztonsága. Azonban fontos dolog, és a konkurenciaharcban lényeges fegyverzet, ha a felhasználó vagy az építő cég szakmai konzultációs partnert lát a gyártóban. Az innovációból következő szakértelem az, ami a konkurencia elé helyezi a vállalatunkat.**

*Mi kell ahhoz, hogy éllovasok legyenek a vezetékgyártásban?*  
**Mindenekelőtt az előző kérdésben említett szakértelem és**

**nyitottság, ami fontos. Persze ez önmagában nem elegendő. Még a kísérletező hajlam, az új lehetőségek kutatása is elengedhetetlen. Ehhez persze figyelni kell a szakmai közösséget, tanulni kell az újat nemcsak a szűken vett szakmai, hanem minden más kapcsolódó területen is. Persze az ötletet megvalósítani, kísérletezni csak kiváló gépeken, kiváló gárdával lehet. Ehhez pedig pénz kell. Ebben az évben például két nagy teljesítményű gyártóberendezést vásároltunk és állítottunk üzembe, de emellett mindenképpen ki kell emelni a tudásbázis fontosságát is. Szoros kapcsolatot ápolunk a Miskolci Egyetem Műszaki Anyagtudományi, Gépészmérnöki és Informatikai Karával, ahol a kollégák folyamatosan**

**segítik munkánkat. Néha ez direkt részvétel a fejlesztéseinkben, néha egy szakmai előadás, amelyen valami újat tanulunk. Ezek elengedhetetlenek ahhoz, hogy egy gyártócég az élvonalban maradjon.**

*A Fux Zrt.-nél hányan foglalkoznak termékfejlesztéssel?*

**A vállaltunk méretét, kv-jellegét tekintve erre a kérdésre nem egyszerű választ adni. Alapjában véve ketten, közvetlen kollégámmal, Nemcsik Györggyel járattjuk a fejünket, de az ötletelésben, az inicializálásban tulajdonosunk, dr. Barkóczy István folyamatosan részt vesz. Nem alkotunk külön osztályt vagy csoportot a vállalati szervezetben, mindenkinek van más napi feladata is. Azonban amikor az ötlet**



a megvalósítás fázisába ér, akkor a fejlesztéssel foglalkozók köre kibővül, hiszen a műszaki irányítás, a gépkezelők, a karbantartás, a vizsgálólaboratórium mind bekapcsolódik a munkába. Ilyenkor izzik a levegő a Fux csarnokai-ban, és végül izgalommal várjuk a vizsgálati eredményeket, hogy újra melléfgotunk-e, vagy valami felhasználható sült ki ebből a bizonyos izzásból. Szeretjük a sikert, de azért sokat tanulunk a hibákból. Ehhez szükséges, hogy az új utáni kíváncsiság, az innováció lengje be a teljes vállalati atmoszférát.

*Szabadalmaikat hogyan tudják megóvni attól, hogy a piacon lévő más cégek ne másolják le?*

Nem tudjuk megóvni, ez ugyanis szinte lehetetlen vállalkozás lenne. A fenti kérdésekből és válaszokból látszik, hogy ebbe nem is célszerű nekünk energiát fektetnünk. Az a fontos, hogy a vevőink és a szakmai szereplők előtt időnként megjelenjünk valami ötlettel, újdonsággal, hogy folyamatosan lássák a cégünkben a szakértőt, akihez mindenféle kérdéssel lehet fordulni. Ez már megalapozza az üzleti oldalt, és hasznosabb ebbe ölni az erőforrásokat, mint a jogi védelembe. Ez persze a ágazatunk sajátossága, ahogy az előző kérdéseknél említettem.

*Mi történik akkor, ha újításait meg akarják vásárolni?*

Európában a piaci szereplők nagyon jól ismerik egymást. Tudják erősségeiket, gyengeségeiket, és ugyancsak ismerik fő partnereiket. Ebben a körben nem vásárolunk egymástól technológiát, ötletet, hiszen mindenkinek ez jelentheti aktuálisan az előnyt. A távolban, ahol már nem ütköznek az érdekeink, történt már megkeresés technológiánk megvásárlására. Ilyenkor a legjobb számunkra know-how formában áruba bocsátani fejlesztésünket. Mivel gyártók vagyunk, nem a fejlesztés az elsődleges feladatunk, az ilyen események ritkák.

*Érdekeltek-e abban, hogy állandóan többre és jobbra törekedjenek?*

A konkurenciaharc rendkívül erős. Úgy kell fogalmaznom, hogy

véges számú projektre véges számú résztvevő pályázik. Ráadásul az Európán kívüli gyártók is pályáznak adott építésekre. Elemi érdekünk, hogy a cég piaci helyzetét biztosítsuk és erősítsük. Ennek egyik eszköze a fejlesztés. Ez a helyzet bőséges motivációt biztosít. Természetesen emellett tulajdonosunk minden eszközt, lehetőséget biztosít a fejlesztésekhez, a fejlődéshez.

*Állásajánlattal megkeresték-e már önöket a konkurens cégek?*

A szakmai közösségünk másik jellemzője, hogy a villamoshálózatok méretéhez képest kevés embert foglalkoztatunk. Mindenki ismer mindenkit Európában és részben azon kívül is. Rendezvényeken, találkozók-on mi vagyunk maga a Fux. Így ismertek meg, így tartanak számon minket. Mindig nagy port kavaró hír, ha egy kolléga munkahelyet vált. Emiatt a konkurenciában nem merül fel, hogy bennünk sem, hogy egymás szakembereit csábítsuk. Akár a termék oldaláról, ebből a szempontból is konzervatív az üzletág.

*Évente hány nagy kiállításra, börzére, vásárra járnak?*

Eszteendőnként két hazai és két külföldi eseményt tervezünk, de aztán az ajánlások és a meghívások okán mindig több helyre, alkalomra utazunk. Rendkívül jó alkalmak ezek, hogy találkozzunk a beszállítóinkkal és vevőinkkel, és elszakadva a napi ügyektől jobban tájékozódjunk az ellátási láncot is érintő fejlesztésekről, ötletekről. Tagjai vagyunk a hazai és a nemzetközi szervezeteknek,



így a rendezvényeiken is részt veszünk. Ezek az alkalmak a szektor problémáit, kihívásait és az ezekre adható válaszokat látjuk. Minden utunk hasznos alkalom a fejlődés, a fejlesztés és az innováció szempontjából. Anynyira lényegesnek tartjuk, hogy időnként magunk is szervezünk kisebb szakmai rendezvényeket, konferenciákat. Szeretjük, ha a

felhasználók szerveznek hozzánk gyárlátogatást, a szakmai szervezetek pedig kihelyezett üléseket. Ilyenkor a megoldandó problémákért nem kell utaznunk, hiszen ezek jönnek hozzánk. Minden információ értékes és fontos lehet, mint korábban említettem, ennek következtében folyamatosan tanulunk, hogy folyamatosan fejlődjünk.





# Nő az ipar súlya a gazdaságban

**Továbbra is kedvező folyamatok zajlanak Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdaságában, derül ki a legfrissebb éves statisztikai adatokból. Az egy főre jutó GDP összege alapján a megyék és Budapest rangsorában a középmezőnyben foglalunk helyet, de a bruttó hazai termék értéke még mindig elmarad az országosétól.**

AKSH elemzéséből – amely a BOKIK felkérésére készült – kiderül, hogy a megye gazdaságában egyre inkább csökken a mezőgazdaság részesedése. Az ipar súlya – elsősorban a vegyiparnak és a járműiparnak köszönhetően – folyamatosan nő. Az építőipar pozitív kilátásait a beruházások volumenének országos összehasonlításban is kiemelkedő növekedése támasztja alá.

## Vállalkozási környezet

2019 június végén 85 ezer Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhelyű regisztrált gazdasági szervezet szerepelt a nyilvántartásban, ebből 77 ezer vállalkozásként. Utóbbiak száma az egy évvel korábbihoz viszonyítva 1,5 százalékkal nőtt. A regisztrált vállalkozások 24 százalékát kitevő társas vállalkozásoké 2,6 százalékkal csökkent, az önálló vállalkozóké 2,9 százalékkal

emelkedett. Az idei év első felében 3,0 ezer szervezet alakult, és 2,2 ezer szervezet szűnt meg a megyében, 4,4, illetve 0,9 százalékkal több, mint az előző év azonos időszakában.

2017-ben Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhellyel 319 közvetlen külföldi tőkebefektetéssel rendelkező vállalkozás működött, ezek külföldi tőkéje 2017 végén együttesen 840 milliárd forintot tett ki. Fontos adat, hogy 2013 és 2017 között a vállalkozásszám csökkenő, a külföldi tőke összege növekvő tendenciát követett a megyében. A külföldi működő tőke növekedése szempontjából 2014 – az összegét (179 milliárd forint) és mértékét (67 százalék) tekintve is – kiugró évnak számított.

A közvetlen külfölditőke-befektetések egy lakosra jutó értéke 2017-ben 1 millió 295 ezer forint volt, az országos átlagnak kevéssel több mint fele, a megyék átlagának pedig valamivel kevesebb, mint kilenczede. Mindez összefügg a külfölditőke-befektetések elsősorban fővárosi (48 százalék) koncentrációjával.

## Beruházási kedv

2018-ban Borsod-Abaúj-Zemplén megyében kiemelkedő mértékben

nőtt a beruházási kedv: a megyei székhelyű szervezetek 337 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlító áron 56 százalékkal többet, mint 2017-ben, miközben országosan 23 százalékkal növekedett a volumen. A 2007–2013-as uniós költségvetési ciklus támogatásából finanszírozott beruházások befejeződése következtében 2016 folyamán a megyében 27, míg országosan 17 százalékkal esett vissza a beruházások volumene, viszont 2017-től, az újabb források rendelkezésre állásával jelentősen élénkült. 2018-ban a beruházások értékének 67 százalékát adó feldolgozóipar összehasonlító áron kétszer annyit fordított új beruházásokra, mint egy évvel korábban, ahogy a gazdasági ágak többségének beruházásai is bővültek.

2019. félévében a megyei szervezetek beruházási volumene – az országos 16 százalékot meghaladóan – mintegy 77 százalékkal bővült az előző év azonos időszakához képest.

## Az ipar teljesítménye

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei gazdasági bővülést nagymértékben az ipar teljesítményének emelkedése eredményezte. 2018-ban a

megyei székhelyű gazdasági szervezetek által új beruházásokra fordított összeg háromnegyedét az iparban használták fel. A négy főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozások megyei telephelyein a termelés volumene az elmúlt öt évben folyamatosan emelkedett. 2018-ban a termelési érték összehasonlító áron 1,2-szeresére nőtt 2013-hoz képest. 2018-ban az ipari vállalkozások megyei telephelyein 2853 milliárd forint ipari termelési értéket állítottak elő, az országos 8,9 százalékat. A termelés volumene az előző évhez képest az országos (3,4 százalékos) átlagot meghaladva, 4,6 százalékkal emelkedett. Az egy lakosra jutó ipari termelési érték 2018-ban 4,4 millió forintot ért el, ami 1,3-szerese az országos átlagnak.

A megyei székhelyű ipar teljesítményének több mint négyzede a vegyipar-termék gyártásából származott, de a járműgyártás, valamint az elektronikai ipar is jelentősebb részarányt képviselt. 2018-ban ezek közül a járműipar termelésének volumene közel kéttizeddel emelkedett az előző évhez képest, amiben szervezeti változás is közrejátszott. A vegyipar-termék kibocsátása 0,7 százalékkal haladta meg az egy évvel



korábit, a számítógép, elektronikai, optikai termékek előállítására viszont 6,9 százalékkal visszaesett.

2018-ban az értékesítés bevételeinek 75 százaléka – az országos átlagnál 4,3 százalékponttal nagyobb részaránya – származott külföldről, de ennek ellenére a feldolgozóipar területeinek döntő többségénél a kivitel aránya alacsonyabb, mint országosan. A megye iparának meghatározó területei közül leginkább a járműipar és a számítógép, elektronikai, optikai termékek gyártása exportorientált. A termelés lendülete idén megtorpant. 2019 I. félévében Borsod-Abaúj-Zemplén megye iparának teljesítménye elmaradt az egy évvel korábbtól. A megyei telephelyek 1432 milliárd forint értékű termelésének volumene az előző év azonos időszakához hasonlítva 2,3 százalékkal mérséklődött, szemben az országos 5,3 százalékos növekedéssel. A legalább 50 főt foglalkoztató megyei székhelyű ipari vállalkozások 1229 milliárd forintos kibocsátása

összehasonlító áron 5,2 százalékkal csökkent (országosan 4,3 százalékkal emelkedett). Legjelentősebben a gép, gépi berendezés gyártása és az élelmiszeripar kibocsátása bővült 26, illetve 6,4 százalékkal. A járműgyártás teljesítménye kismértékben emelkedett.

**Lendületben az építőipar**

A megyei székhelyű, legalább 5 főt foglalkoztató építőipari vállalkozások termelési volumene 2013 óta hullámzóan alakult, a 2013-as mérsékeltbb növekedést 2014-ben erőteljes bővülés követte. A következő két évben csökkent, majd 2017-ben és 2018-ban ismét nőtt a teljesítmény. 2018-ban az ágazat 76 milliárd forintos termelési értéke összehasonlító áron 8,4 százalékkal haladta meg az előző évit. Az országos bővülésnél (26 százalék) a megyei kisebb volt.

2019 I. félévében tovább folytatódott a dinamikus bővülés az ágazatban: a 42 milliárd forintos termelési érték összehasonlító áron 33 százalékkal

magasabb volt, mint az előző év azonos időszakában, ami közel azonos az országos bővülés mértékével. Az egyes ágazatok súlya 2017-hez képest alig változott, a megyei építőipari vállalkozások termelésének legnagyobb hányadát 2018-ban is a szaképítési munkát végző szervezetek adták. Az épületek építése ágazatban 6,3, a speciális szaképítésben 5,2 százalékkal bővült a termelés. Az egyéb építmények építése 18 százalékkal nőtt az előző évhez képest.

A szerződésállomány nagyságának alakulása az építőipar lendületének folytatódását jelzi. A vállalkozások 2018-ban 71 milliárd forint értékű munkára kötöttek új szerződéseket, ez összehasonlító áron 27 százalékkal több az egy évvel korábbinál.

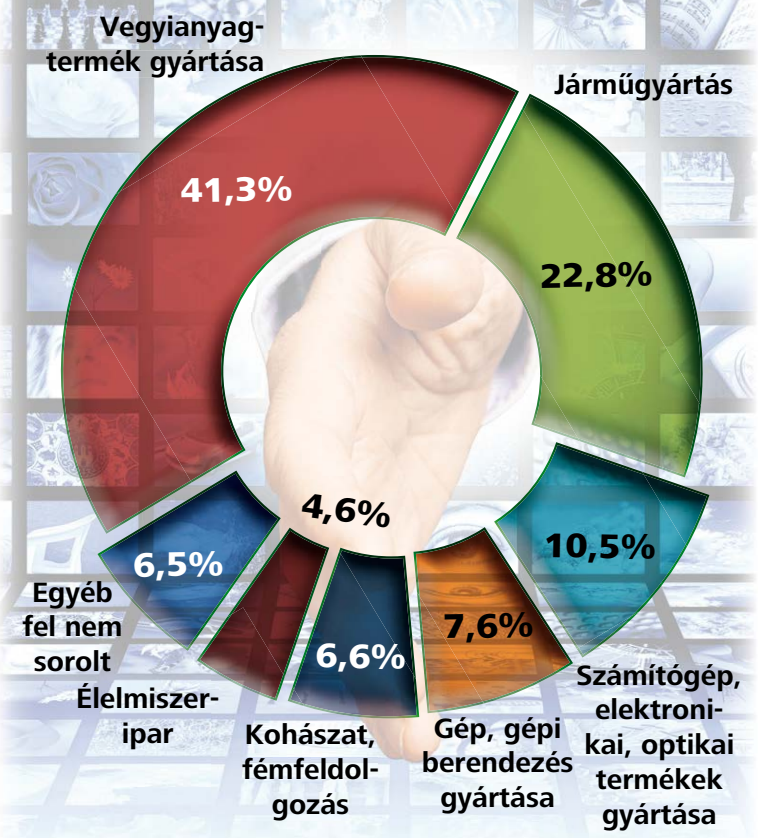
2019 I. félévében is nőtt az új szerződéskötések száma: a 39 milliárd forintos érték másfélszer nagyobb az előző év azonos időszakához viszonyítva. A június végi 22 milliárd forint értékű szerződésállomány közel két-

szere volt az egy évvel korábbinak, ami döntően a szerződésállomány nyolctizedét kitevő épületek építése építményfőcsoportban bekövetkezett bővülésnek tudható be.

**Turizmus**

A megyébe látogatók 2018. július 31-én 259 kereskedelmi szálláshely 5,1 ezer szobája, valamint annak több mint 19 ezer férőhelye közül választhattak. A működő egységek számának emelkedése mellett – amely 2017 azonos időpontjához képest 5 új kereskedelmi szálláshely létesítését jelentette – 2018-ban mind a szobák, mind a férőhelyek száma kismértékben csökkent. A kereskedelmi szálláshelyek forgalma 2011 óta növekvő tendenciát mutat a vendégek és – 2015 kivételével – a vendégéjszakák számában is. A megye szálláshelyeit 2018-ban 489 ezer vendég, 1 millió 137 ezer éjszakára vette igénybe, ezáltal a vendégek száma az előző évihez képest 7,8 százalékkal, a vendégéjszakáké ezt meghaladóan, 8,7 százalékkal bővült.

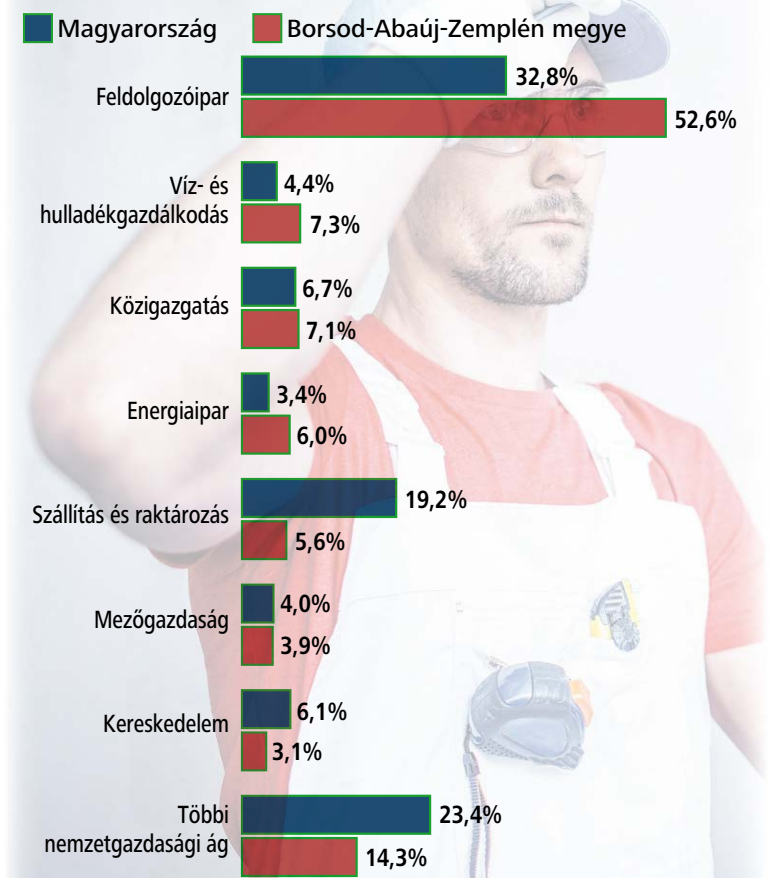
**Az ipari termelés megoszlása a megyében\* 2018-ban**



\*Víz- és hulladékgazdálkodás nélkül, a 49 főnél többet foglalkoztató megyei székhelyű ipari vállalkozások adatai alapján.

Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: KSH

**A beruházások értékének megoszlása nemzetgazdasági ágak szerint 2013–2018\* között**



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: KSH

A külföldi vendégek 93 százaléka az európai országok polgárai közül került ki. A földrajzi közelségből adódóan a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei vendégszám harmadát a lengyelek, hatodát a szlovákok adták. Jelentős küldő országnak számított még a hazánkkal szomszédos Ukrajna és Románia, továbbá Németország és Oroszország. A külföldi látogatók háromnegyede ebből a hat országból érkezett.

Az előzetes, 2019. január–júliusi vendégforgalmi adatok az előző év azonos időszakához képest a vendégszám esetében hasonlóan alakultak, a vendégejszakák száma viszont 5,1 százalékkal csökkent. Ez összefügg a külföldi vendégéjszakák számának a belföldinél nagyobb arányú csökkenésével.

#### Munkaerőpiac

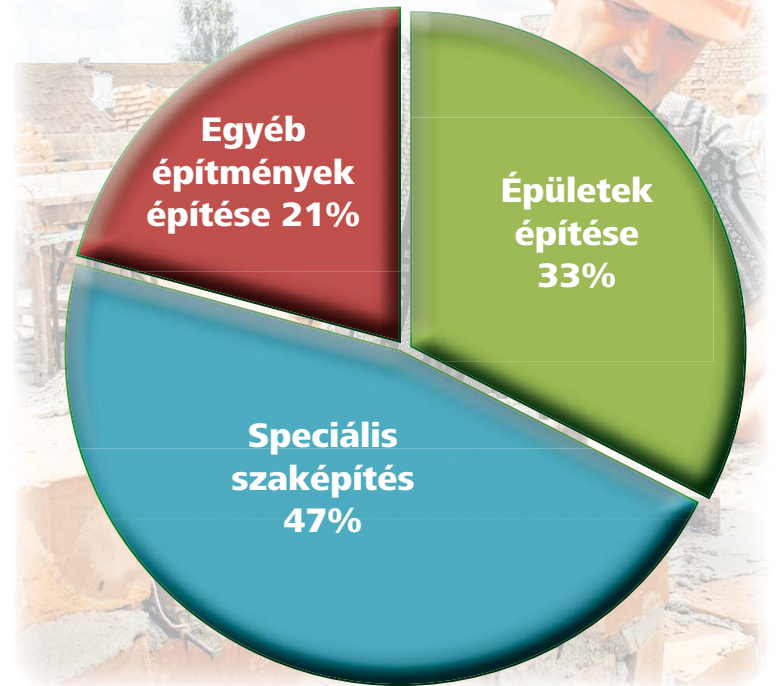
A munkaerő-felmérés adatai alapján 2018-ban a megyében az aktív népesség elhanyagolható mértékű fogyása és a foglalkoztatottság szintjének növekedése mellett csökkent a munkanélküliek száma az előző évhez viszonyítva. A megye 15–74 éves népességének 59 százaléka,

286 ezer fő volt gazdaságilag aktív. Az aktivitási arány 3,6 százalékponttal elmaradt az országos szinttől. A mutató alapján a megye öt év után is a sereghajtók között van a főváros és a megyék rangsorában, csupán Somogy és Tolna megye aktivitási aránya alacsonyabb nála. A gazdaságilag aktívak közül 271 ezer foglalkoztatott mellett 14,7 ezer munkanélkülit regisztráltak. 2018-ban a foglalkoztatottak száma nem változott érdemben az egy évvel korábbihoz viszonyítva, a munkanélkülieké pedig 16,4 ezerről 14,7 ezerre csökkent.

2019-ben tovább javult a megye munkaerőpiaci helyzete. A legfrissebb adatok szerint 2019 II. negyedévében a megye foglalkoztatási rátája 56,4, a munkanélküliségi rátája 4,9 százalék volt, előbbi az egy évvel korábbi azonos időszakkhoz viszonyítva kismértékben, 2014 II. negyedévéhez képest pedig 9,6 százalékponttal nőtt. A munkanélküliségi ráta, folyamatos csökkenést mutatva 7,3 százalékponttal esett vissza.

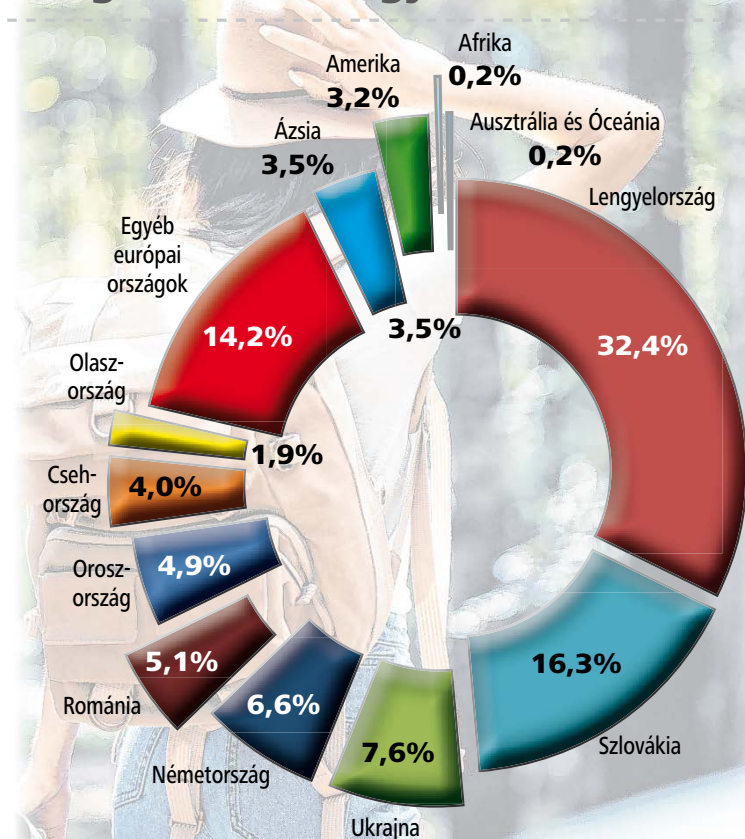
Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2018-ban átlagosan 155 ezren álltak

## Az építőipar termelési értékének megoszlása a megyében ágazonként 2018-ban



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: KSH

## A külföldi vendégek számának megoszlása a megyében 2018-ban



Grafika: Észak-Magyarország, Forrás: KSH

alkalmazásban, 1,6 százalékkal kevesebben, mint 2017-ben. 59 százalékuk fizikai állományú volt. Teljes munkaidőben 93 százalékuk dolgozott. A szellemi foglalkozásúak állományának bővülése (2,7 százalék) kisebb, a fizikai foglalkozásúak létszámának csökkenése (4,4 százalék) nagyobb mértékű volt, mint országosan. Az alkalmazottak 55 százalékát foglalkoztató versenyszférában 1,9 százalékkal nőtt a létszám, a költségvetési szerveknél viszont 6,6 százalékkal dolgoztak kevesebben az egy évvel korábbinál.

A közfoglalkoztatás szerepe a megyében is egyre kisebb. 2017-ben még átlagban 29 ezer főt, egy évvel később valamivel több mint 23 ezret, fél évvel később pedig még ennél is 6 ezer fővel kevesebbet foglalkoztattak ebben a formában.

Az alkalmazásban állók 28 százalékát az iparban, 65 százalékát a szolgáltatások területén foglalkoztatták. A nemzetgazdasági ágak közül a legtöbbben, 39 ezren, a feldolgozóiparban helyezkedtek el. Az országoshoz viszonyítva is kiemelkedően magas a megyében az egészségügyi szolgáltatásban dolgozók hányada (22 százalék), ahol közel 34 ezer főt alkal-

maztak, nagyobb hányadukat közfoglalkoztatottként. Fontos szerepet tölt be a foglalkoztatásban az oktatás 18 ezer és a közigazgatás 15 ezer fős létszámmal. A kereskedelemben is 10 ezer főnél többen dolgoztak, de a döntően fizikai állományúakat foglalkoztató szállítás és raktározás munkavállalóinak száma már nem érte el a 8 ezer főt. A közigazgatásban és az egészségügyi szolgáltatásban átlagot meghaladóan csökkent a létszám, ami utóbbi gazdasági ág esetében szorosan összefügg a közfoglalkoztatottként dolgozók egyre csökkenő számával.

2018-ban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 261 ezer forintot, míg nettó átlagkeresetük 173 ezer forintot tett ki, ami egyaránt 13 százalékkal több az egy évvel korábbinál.

2019 I. félévében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 281 ezer, nettó átlagkeresete 187 ezer forint volt, mindkét esetben 11 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit. A növekedés üteme nagyobb volt, mint országosan. A bruttó keresetek 78 ezer, a nettó keresetek pedig 52 ezer forinttal maradtak el az országos átlagtól.



# Nem „géphangokkal” kell „beszélgetni”

Cégünknel az autó átadásával kezdődik a munka, nem ott ér végett, hisz többéves bérleti ciklus alatt egymás mellett dolgozunk – mondja Soós Tibor, a Zenit-Auto Rent Kft. ügyvezetője.

kistehergépkocsik, mikrobuszok, pick-upok is megtalálhatóak, így nemcsak cégek, de magánszemélyek is választják az autóbérlést nyaraláshoz, költözéshez, rendezvényekhez.

*Sokszor az ember úgy kipróbálna több autót, hogy dönteni tudjon, mit válasszon. Hogyan tudnak ebben segíteni?*

Cégünk márkafüggetlen, így az ügyfeleinknek nemcsak egy gyártó termékeit ajánljuk ki, hanem megkeressük a legmegfelelőbb ár-érték arányú autót. Ilyenkor tapasztalt kollégáink a napi bérletes flottánkból is több alternatívát tudnak kipróbálásra adni, ami megkönnyíti a választást. Utána egy tartós bérleti konstrukciót készítünk az ügyfél igényei szerint. A teljes üzemeltetési költség kiszámításánál pedig azonos kategóriákban teljes képet látva tudjuk a legkedvezőbbet kiválasztani.



*Miért a Zenit?*

Mert mi egy szolgáltató csapat vagyunk, nem csak értékesítünk, itt az ügyfél nem „doboz” termékek közt választ. Partnereinknek személyes kapcsolattartója van, nem „géphangokkal” kell „beszélgetni”. Cégünknel

az autó átadásával kezdődik a munka, nem ott ér végett, hisz többéves bérleti ciklus alatt egymás mellett dolgozunk. Az autók ügyintézését hagyják meg nekünk, azt az időt inkább saját tevékenységük fokozására fordítják ügyfeleink.

*Mit érdemes tudni a Zenit-Auto Rent Kft-ről?*

Cégünk 22 éve működik ugyanazon a telephelyen, képzett, ügyfélközpontú kollégákkal. Fő profilunk a gépjárművek rövid és hosszabb távú bérbeadása, tartós bérlete.

*Kiknek jó ez a szolgáltatás?*

Tulajdonképpen mindenki szembesült már azzal, hogy autóra van szüksége, amire sok esetben csak egy feladat, munka elvégzéséig van szükség. Cégünk flottájában a személyautók mellett



SZEMÉLYRE SZABOTT  
MEZŐGAZDASÁGI MEGOLDÁSOK

## „A Borsod Agroker Zrt. újra reneszánszát éli”

A társaság közel 60 éve szolgálja ki az Észak-Magyarország régió mezőgazdasági termelőit. Székhelye és tevékenysége a kezdetektől fogva állandó, központja Mályiban van. A vállalat az utóbbi 4 évben komoly fejlődésen ment keresztül.

Működési területén gyors akvizíciókkal azonnal megragadta a kínálkozó üzleti lehetőségeket. Az elmúlt 4 évben megvalósított fejlesztéseknek köszönhetően már 6 telephelyen (Mályi, Alsózsolca, Hejőkürt, Hernádkércs, Füzesabony, Deák) 70 000 tonna feletti tárolókapacitással áll a térség gazdálkodóinak rendelkezésére. Valamennyi telephelyen biztosít tisztítási és szárítási szolgáltatást. 2018-ban már közel 15 000 hektárnyi területen integrált legfőképpen Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megyékben. Az in-

tegrációban jelenleg mintegy 2 Mrd Ft összegű finanszírozást biztosít a termelők részére áruhitel formájában. Integrátori konstrukcióinak célja, hogy a gazdákat mezőgazdasági termelésük megkezdésekor kedvező árú inputanyagokkal (vetőmaggal, műtrágyával, növényvédő szerrel) lássa el, a termeltetési ciklus végén, a termények betakarítását követően pedig azonnali és garantált felvásárlási lehetőséget biztosítson számukra a fent említett telephelyeken. Agrárkereskedőként a felmerülő igényeikre személyre szabott, rugalmas megoldásokat biztosít, melynek köszönhetően dinamikus fejlődött a cég gépkereskedelmi üzletága is.

Az „Agroker” barátként tekint termelőire. A részvénytársaság motivációját és elkötelezettségét partnereik eredményéből meríti. Büszke az általuk elért sikerekre, legyen szó emelkedő termésátlagokról vagy megvalósított fejlesztésekről.

A cégcsoport „tágabban értelmezve” 2019-től – egy üzletrészvásárlást követően – 1400 hektáron foglalkozik szántóföldi növénytermesztéssel a Hernád völgyében, melyre teljesült a társaság elnökének és vezérigazgatójának egyik kiemelt stratégiai célja. Az „Agroker” folya-



matosan fejlesztette munkatársait is az elmúlt években, hiszen ők azok, akik a fenti milliárdos összegű akvizíciókat kihasználva megsokszorozták a Társaság kereskedelmi volumeneit és árbevételét. A Borsod Agroker Zrt. árbevétele 2019-ben – szignifikáns eredménynövekedés mellett – már biztosan meghaladja a 7 Mrd Ft összeget. Az eredményes gazdálkodásnak köszönhetően a csoport társadalmi felelősségvállalását is tovább tudja erősíteni főként a rászoruló beteg gyermekek, a megyei sportélet illetve a kultúra támogatásával.

LUSKAI ZSOLT VEZÉRIGAZGATÓ  
352820







**Az Észak-Kelet Pro-Coop Zrt. a Coop-csoport tagjaként három raktárból négy megyében 443 Coop üzletet lát el naponta friss és száraz élelmiszerekkel, vegyi áruval. Folyamatos fejlesztésekkel tart lépést a piaci igények változásaival.**

353666

3527 Miskolc, Fonoda u. 11-13.  
Tel.: 46/501-070  
Email: [eszakkelet@coopmiskolc.hu](mailto:eszakkelet@coopmiskolc.hu)  
Honlap: [www.eszakkeletcoop.hu](http://www.eszakkeletcoop.hu)



dynea®

354064

Ongropack



[www.ongropack.hu](http://www.ongropack.hu)





A miskolci Human Existence Személyzeti Szolgáltató Kft. irodája az alábbi szolgáltatásokkal várja az érdeklődőket:

- munkaerő kölcsönzés
- munkaerő közvetítés, fejevadászat
- személyzeti tanácsadás

Állásajánlatainkkal a lehető legszélesebb álláskeresői réteget próbáljuk megszólítani, betanított és szakmunkák ugyanúgy megtalálhatók ajánlataink között, mint a felsőfokú végzettséget igénylő pozíciók (mérnöki, gazdasági területeken).

A munkaadók számára átfogó szolgáltatási palettánkkal segítünk megtalálni az igényeknek megfelelő munkaerőt, legyen szó akár betanított munkásról, vagy magasan kvalifikált szakemberről. Folyamatosan bővülő adatbázisunkkal, és kiterjedt kapcsolatrendszerünkkel kutatjuk fel a legalkalmasabb jelöltet, akikre garanciát is vállalunk.

#### Aktuális állásajánlataink:

- Édesipari betanított munka (csomagoló)- Miskolc
- Targoncavezető - Miskolc
- Melegüzemi betanított munka (gépkészítő) - Ózd
- Szervíztechnikus- Budapest

Keressen bizalommal, akár munkahelyre, akár munkaerőre van szüksége!  
Human Existence Kft.

355557

Miskolc, Arany János tér 1. (Macropolis-ház üzletsora, Commerzbank mellett)  
<https://www.facebook.com/www.humanexistence.hu/> • 70/440-3578  
[www.humanexistence.hu](http://www.humanexistence.hu) • [ugyfelszolgalat@humanexistence.hu](mailto:ugyfelszolgalat@humanexistence.hu) • 46/505-468

# Utazz velünk!

Az utazás élmény lesz indulástól érkezésig!



Egy és több napos körutazásokkal, városnézéssel, céges utakkal, táboroztatással, nyaralásokkal, illetve egyéni utazásszervezéssel állunk az utazni vágyók rendelkezésére.

Folyamatosan keresse belföldi és külföldi útjainkat a [www.szabobuszberles.hu](http://www.szabobuszberles.hu) vagy a [szabo-busz](https://www.facebook.com/szabo-busz) facebook oldalán.  
 Telefon: 0670/619 7281, email: [etiriskft@gmail.com](mailto:etiriskft@gmail.com)  
 Buszbérlés: 0670/434-1195

355564

[www.szabobuszberles.hu](http://www.szabobuszberles.hu)

# MAZDA SZABÓ KAZINCBARCIKA - MISKOLC

## CX-30 MEGÉRKEZETT



MAZDA  
DRIVE TOGETHER

Új Mazda CX-30. Kombinált átlagfogyasztás: 4,4 - 6 l/100km • CO<sub>2</sub> kibocsátás: 105 - 137 g/km.  
 A feltüntetett adatok NEDC-re konvertált WLTP adatok az (EU) 1151/2017; (EU) 2007/715 rendeletek értelmében.

[WWW.MAZDASZABO.HU](http://WWW.MAZDASZABO.HU)

343433

# A gazdaság teljesítménye stabil

Bihall Tamás: fontos, hogy a megyében bővítsük a TOP 100-as környezetet

**Országos és megyei szinten is jól teljesít a hazai gazdaság, minden mutató folyamatos fejlődésről tanúskodik. A világgazdasági folyamatok elemzői azonban a nemzetközi szinten a növekedés lassulását prognosztizálják. Bihall Tamással, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökével a lassulás várható hatásairól, a magyar gazdaság és a kamara előtt álló feladatokról beszélgettünk.**

**A világgazdaság ma már sokkal nagyobb hatást gyakorol az országok és az egyre szorosabb nemzetközi kapcsolatrendszerben működő gazdasági szereplők sorsára, mint a korábbi évtizedekben. Milyen folyamatokkal kell szembe nézni jelenleg a magyar gazdaságnak?**

Sok különböző, de egyszerre jelenlévő külső környezeti hatást kell számba venni, ha a világgazdaság mozgásait vizsgáljuk. A nagy nemzetközi tanácsadó és hitelminősítő cégek az utóbbi időszakban sorra jelzik, hogy a világgazdaság növekedése – az elmúlt hétéves felfelé ívelő szakasz után – lassul. Emellett ott van még a Brexit, az euróövezetben tapasztalt gazdasági gyengülések, a német ipar lassuló növekedése, ezen belül is az autóipar kedvezőtlen helyzete, hogy csak a hazai gazdaságot leginkább érintő tendenciákat nézzük. Kijelenthetjük azonban, hogy ebben a változó világgazdasági környezetben a magyar gazdaság teljesítménye stabil, a kamara által is támogatott kormányzati akcióterveknek köszönhetően a közgazdasági környezet kiszámítható, erős alapokat raktunk le, és jól teljesítettünk az elmúlt 8 évben. Az ideai számok is erről tanúskodnak: a KSH adatai szerint 2019. január és augusztus között az ipari termelés az előző év azonos időszakához képest 5,6 százalékkal emelkedett hazánkban. Az összes értékesítés 63 százalékat adó külföldi eladások volumene 6,2, a 37 százalékos képviselő hazai értékesítés 6,4 százalékkal bővült.

**Milyen állapotban találják az említett gazdasági hatások a megyét?**



Az elmúlt években Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasága fejlődött, növekedett, mára ott vagyunk az ország közepmezőnyében. A jelenlegi helyzetünk tehát kedvező, és a mai tudásunk szerint 2020-ban is folytatódhat ez a pozitív tendencia. Kamaraként mi is mérünk, tapasztalunk megrendelői visszaeséseket az autóipar beszállítói frontján, de összességében azt gondolom, hogy a következő évben a megye továbbra is növekedési pályán lesz. Szinte nincs olyan tagvállalatunk, amely ne fejlesztésekről, piacbővítésekről számolna be. Az is jó hír, hogy ez nemcsak Miskolcra érvényes – bár elsősorban itt jellemző –, hanem Mezőkövesdre és Sátoraljajúrhely, Sárospatak környékére is. Tiszaújváros, Kazincbarcika a vegyipar frontján hajt végre óriási fejlesztéseket, beruházásokat. Azt azonban látni kell, hogy a jövőben minden energiánkat a vállalati versenyképesség javítására kell fordítani, és kiemelten fontos az is, hogy növeljük a megyében a közepes és nagyvállalatok számát, bővítsük a

TOP 100-as környezetet. Ha a vezető 100 vállalat járásonkénti megoszlását vizsgáljuk, kiderül, vannak térségek – mint a cigándi, a putnoki és a szikszói járás – ahol nincsenek ebbe a körbe tartozó cégek (a HELL nem megyénkben bejegyzett székhelyű – a szerk.). Emellett hat olyan járásunk van, ahol öt alatt van a TOP 100-as cégek száma. Ezeknek a régióknak a fejlesztésére kiemelten oda kell figyelni. Tény, hogy azok a hazai vállalkozások lehetnek sikeresek a jövőben, amelyek a kutatási ráfordításaikat, a digitalizációs szintjüket, exportpiaci aktivitásukat képesek lesznek növelni. Ebben a munkában meghatározó szerep jut a Miskolci Egyetemnek, amely a régió tudományos központja, innovációs bázisa. A kamara országos támogató projektjei is ezeknek a céloknak az elérésében segítenek.

**Melyek ezek a projektek, és hogyan kapcsolódhatnak hozzájuk a vállalkozások?**

Ezek a programok szorosan összefüggenek a gazdaság elvárásaival.

Ahogy már említettem, a vállalkozások számára kiemelten fontos a digitális világra való felkészülés – ezen az Ipar 4.0-át, a robotikát, a mesterséges intelligenciát és ezek összefüggő rendszerét kell érteni –, ami olyan feladat, amely a nagyvállalatok életében már napi szinten tetten érhető, de a KKV-k többségének erre készülni kell. Az Ipar 4.0-a kamara menedzselésére a BOKIK égisze alatt létrehoztunk egy munkacsoportot, amelynek tagjai képesek arra – részben saját gyakorlatuk, részben felkészültségük okán –, hogy a folyamat élére álljanak, ehhez meghívtuk a Miskolci Egyetem és a Bay intézet egy-egy képviselőjét. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) országos lefedettségű programjai ezeket a folyamatokat segítik, és tanácsadóként, koordinátorként megyei kollégáink is részt vesznek a munkában, ők adnak tájékoztatást a csatlakozási feltételekről. A közelmúltban indult Országos Vállalkozói Mentorprogram a beszállítói válást és a külföldi szerepvállalást erősíti. De ide tartozik a Modern Vállalkozások Programja, amely a cégek digitális felkészülését támogatja, illetve harmadikként a munkahelyi képzéseket preferáló, támogató projekt. A cégek vezetőinek meg kell érteniük, hogy ezekben a területekbe munkát, energiát, pénzt, tehát erőforrásokat kell fektetni, hiszen csak így tud egy vállalkozás felkészülni, egyre hatékonyabban helytállni a versenyben.

**A gazdaság versenyképességét egyre komolyabban befolyásolhatja megyénkben is a munkaerőhiány. A kamara tapasztalatai szerint milyen módszerekkel igyekeznek ezt a hatást kivédeni, enyhíteni a cégek?**

Az MKIK Gazdaság és Vállalkozáskutató Intézete (GVI) a közelmúltban végzett átfogó kutatást ebben a témában. E szerint a munkaerő megtartása érdekében a vállalkozások döntő többsége tett már lépéseket. Legnagyobb arányban (86 százalék) béremelést vezettek be, 55 százalékuk a munkakörülmények, munkaeszközök fejlesztésével igyekezett vonzóbbá válni dolgozói számára. A vállalkozások 41 százaléka tovább-



képzések biztosításával, 36 százaléka pedig atipikus foglalkoztatási formák bevezetésével törekedett munkavállalói megtartására. De természetesen a cégek lehetőségei is meghatározzák, hogy milyen mértékben tudnak ilyen intézkedéseket bevezetni. A probléma megoldása érdekében legkevésbé a 20–49 fős, a nem exportáló, illetve a tisztán hazai tulajdonú vállalkozások tettek lépéseket. Ezzel szemben leginkább a 250 fő feletti, a döntően exportáló, az ipar, illetve az egyéb gazdasági szolgáltatások területén tevékenykedő, valamint a külföldi (rész)tulajdonban álló cégek vezették be a vizsgált intézkedéseket a munkaerő megtartása érdekében. A jó módszereket a kamara igyekszik összegyűjteni. Működik a BOKIK HR-klubja, amelynek a feladata, hogy a cégek számára bemutassa a jó példákat, hiszen valamennyiünknek – még a versenytársaknak is – az az érdeke, hogy a megye gazdasága erősödjön.

**Beszéltünk a digitalizációról, a robotizációról. A munkaerőhiány mérséklésének egyik lehetősége**

### **Éppen a folyamatok automatizálása...**

Az automatizálható feladatok közé a szakirodalom elsősorban az úgynevezett rutin manuális feladatokat sorolja, azokat, amelyek egyszerű, jól leírható és emiatt könnyen leprogramozható részfolyamatokból állnak. Ilyenek például az adminisztráció, az online technológiákkal kiváltható értékesítés, vagy az ügyfélszolgálati feladatok. A potenciálisan automatizálható körbe sorolják a nehéz vagy egészségre káros fizikai munkákat, a nem automatizálhatók közé pedig azokat, amelyek bár manuálisak, de összetettek, kézügyességet igényelnek. Ugyanide tartoznak a kreativitást igénylő munkák is, így többek között az oktatás vagy az eredeti ötleteket kívánó kutatás-fejlesztés. Egy friss kamarai felmérés azonban azt mutatja, hogy cégeink közel 40 százalékánál – a magas automatizálási potenciál ellenére – az utóbbi három évben nem volt innovációs jellegű ráfordítás, ezek a vállalkozások sajnos döntően a kvv-körbe tartoznak. Az automatizáció és a digitalizáció kapcsán is a 250 fő feletti, az expor-

táló, a külföldi tulajdonban lévő és az ipari cégek járnak elől. Éppen ezek miatt a hiányosságok miatt ért egyet a kamara azzal az októberben bejelentett döntéssel, hogy az állam 32 milliárd forinttal megemeli az innováció támogatását a jövő évi költségvetésben. Meggyőződésem, hogy a jövőben a kamara, a felsőoktatás, a vállalatok és a kormány együttműködésére még nagyobb szükség lesz annak érdekében, hogy a K+F ráfordítás terén – első lépésben – elérjük az uniós átlagot.

### **A kamara számára melyek voltak az idei év legfontosabb történései, és milyen programok várhatók még?**

Az eddig taglalt feladatokhoz kapcsolódóan rengeteg programot, rendezvényt, üzleti találkozót, piacfeltáró utatszerveztünkben az évben. Ezek mellett nagy odafigyeléssel végeztük a képzés-oktatás feladatait, amihez nemcsak a duális képzés tartozik, hanem a mesterképzés és a gyakorlati oktatói képzés is, továbbá a pályaorientációval kapcsolatos tevékenységünk. Fontos megemlíteni a Széchenyi Kártya Programot, amely tovább-

ra is a kamara egyik sikertörténete, mint ahogy az autópári klaszterünk is egyedülálló munkát végez az ágazat cégeinek összefogásával. Partneri együttműködésben vagyunk a települési önkormányzatokkal, a kormányhivatallal, munkaadói szervezetekkel, a már említett Miskolci Egyetemmel és a Bay intézettel. A mindennapi feladatok végzése mellett – talán nem túlzás ezt állítani – az év legjelentősebb eseménye a BOKIK felújított miskolci székházának birtokba vétele volt. Több mint két éves munka végére tett pontot az október 7-i ünnepélyes székházavatás. Büszké vagyunk arra, hogy ezt a nagyszabású beruházást önerőből, tagvállalataink támogatásával valósítottuk meg. A célunk, hogy a vállalkozók otthon érezzék magukat ebben az épületben, igénybe vegyék tárgyalásaik helyszínül, és úgy gondoljanak az épületre, hogy ez valóban a gazdaság háza. Az év végéhez közeledve hagyományos eseményünk a kamara napja, amelyen most köztestületünk alapításának 25. évfordulóját is ünnepeljük. Fontos dátum ez a mi életünkben, és igazán tartalmas évvel sikerült emlékeztetessé tenni.

[www.egerlitemed.com](http://www.egerlitemed.com)



Eger  
Med *Elite*

### ORVOS- ESZTÉTIKAI LÉZERKÖZPONT

- ✓ Szemhéjkorrekció
- ✓ Pigmentfoltok, erek, körömgomba kezelése
- ✓ Tetováláseltávolítás
- ✓ Bőrmegújítás lézerrel
- ✓ Ránctalanítás botox, hialuronsav felhasználásával vagy szálbehúzásos módszerrel



## ŐSZI AKCIÓS CLEARLIFT BŐRFIATALÍTÓ LÉZERKEZELÉSEK!

Eger, Mátyás király út 37/a Tel.: +36 30/173-2201

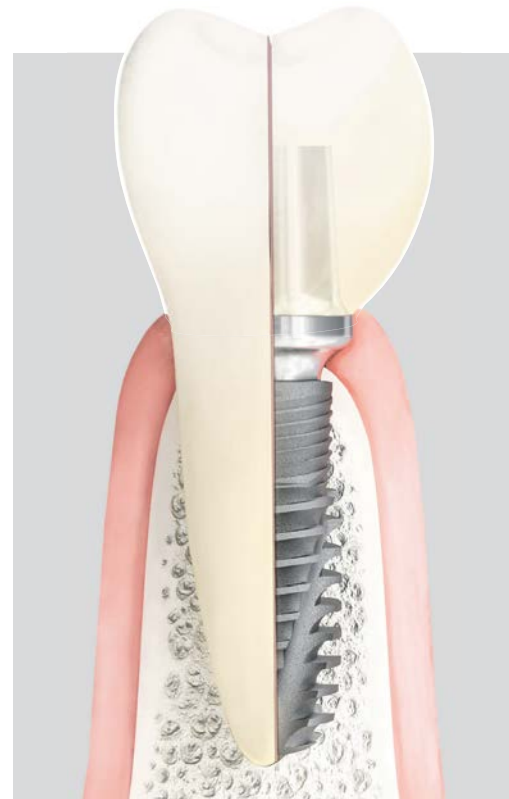


# BIONIKA

## FOGÁSZATI IMPLANTÁTUMGYÁRTÁS A korszerű fogpótlás stabil pillére

A BIONIKA Medline Kft. a fogászati és traumatológiai implantátumok fejlesztésével, gyártásával és forgalmazásával foglalkozik 30 éve.

1989. február 1-jén alapítottuk meg családi cégünket a BIONIKA-t mely márkanév olyan tudományos gondolkodást jelöl a biológia, a technika és az elektronika határmezsgyéjén, amely ötvözi e három területet a kutató-fejlesztő munkánk során.



A **minőség és megbízhatóság** nálunk alapelv. Klinikai tapasztalataink azt mutatják, hogy a szupertiszta felületű fogászati implantátumaink bentmaradási aránya szinte 100%-osra tehető és komplikációmentes a gyógyulási fázis. **Termékeinket orvosok és mérnökök szoros együttműködésével fejlesztjük**, mely által biztosítani tudjuk azok folyamatos világszínvonalú minőségét és gyakorlati használhatóságát egyaránt. Stabil, elkötelezett fiatal csapattal a hátunk mögött felkészülten várjuk és fogadjuk a kihívásokat.

**Ifj. Hajdú József**

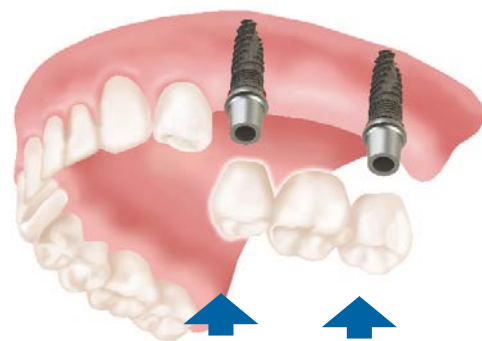
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ  
MSc gépészmérnök, PhD

**Hajdú József**

ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ  
okl. gépészmérnök, gazdasági mérnök,  
egészségügyi szakközgazdász

*Visszakaptam a régi mosolyom!  
Elmesélem hogyan, hírvon!*

- Visszakaptam az étkezés örömét
- Ismét felszabadultan nevetetek
- A beszédem újra érthető
- Nincs szükségem fogsorragasztóra
- Egy teljes életre szóló megoldás



Az új fogpótlása olyan természetes érzést nyújt majd, **mintha a saját fogát kapta volna vissza, fájdalom nélkül**

354051

*Klubtagoknak 20% kedvezmény a BIONIKA implantátumokra!*

**Klub-találkozó pácienseknek: +36 (20) 386 05 88**





**myHRTEAM**  
SZEMÉLYZETI SZOLGÁLTATÓ KFT.

Miskolc és környéki álláslehetőségeket kínálunk különböző területeken. Személyzeti szolgáltatóként célunk, hogy segítsük a helyi vállalatok és leendő munkavállalók egymásra találását.

**Főbb tevékenységi köreink:**

- Munkaerő-kölcsönzés,
- Munkaerő-közvetítés,
- Munkaiügyi szolgáltatások (kiszervezett bérszámfejtés, cafeteriaszolgáltatások),
- Rehabilitációs foglalkoztatás,
- Tréning (pl. vezetői, csapatépítő),
- Diákfoglalkoztatás.

Tevékenységeinkről részletesebben honlapunkon tájékozódhat:  
[www.myhrteam.hu](http://www.myhrteam.hu)

Amennyiben egyedi munkaerő-megoldásokra lenne szüksége, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot, szívesen segítünk munkaerőpiaci kérdésekben!

**Elérhetőségeink:**  
3530 Miskolc, Széchenyi u. 54. fsz/3.  
+36 46 612 212  
[info@myhrteam.hu](mailto:info@myhrteam.hu)

355557



**KELETI SZOMSZÉDOK**  
KÖZÉRDEKŰ NYUGDÍJAS SZÖVETKEZET

**Szükség van a nyugdíjas értékre a munkaerőpiacon.**

Amennyiben nyugdíjas munkaerőre van szüksége, keresse irodánkat az alábbi elérhetőségeken.

**Találkozunk személyesen irodánkban:**  
3530 Miskolc, Széchenyi u. 26. 1. em.  
Tel: 06 30 731 8643  
[miskolc@keletiszomszedok.hu](mailto:miskolc@keletiszomszedok.hu) | [www.szomszedok.eu](http://www.szomszedok.eu)



352111



**HOTEL ATLANTIS**  
MEDICAL, WELLNESS & CONFERENCE  
HÁJDÚSZOBOSZLÓ  
★★★★★

- *97 szoba*
- *Családi és jakuzzis lakosztályok*
- *900m<sup>2</sup> wellnessrészleg*
- *5 medence*
- *Szaunavilág*
- *Fitness terem*
- *Wellness- és gyógykezelések*
- *Gyermek- és családbarát szolgáltatások*
- *A la Carte különleges és svédasztalos szolgáltatások*
- *Konferenciaszolgáltatások*

**Szállás, félpanzió, wellnesshasználat – 13 900 Ft/fő/éjtől**



4200 Hajdúszoboszló, Damjanich u. 10.  
+36 (52) 899-930 | +36 (52) 899-931 | [info@hotelatlantis.hu](mailto:info@hotelatlantis.hu)

**[www.hotelatlantis.hu](http://www.hotelatlantis.hu)**

# Képzések, támogatások, jó gyakorlatok

**A gazdaság fejlődése, versenyképessége szempontjából nélkülözhetetlen a képzés és a munkaerőpiac közötti egyre nagyobb összhang megteremtése, hiszen ez a foglalkoztatás növelésének, a munkaerőhiány csökkentésének, a munkaerő megtartásának egyik módja. Összeállításunkban a kamara, a kormányhivatal és két megyei nagyvállalat képzési tevékenységét mutatjuk be, jó gyakorlatokat, lehetőségeket, amelyek segíthetik a mindennapi munkát.**

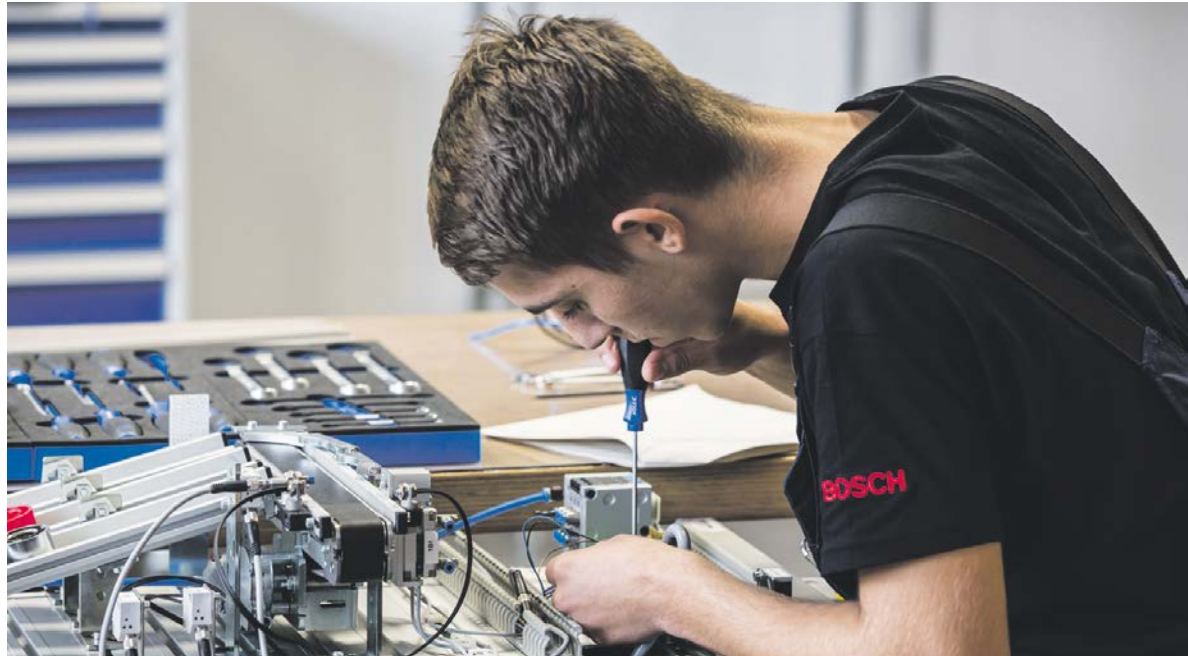
A regisztrált álláskereső mintegy fele nem rendelkezik szakképzettséggel, így különös jelentősége van a tanulásnak és a képzésnek, ezért tekintjük meghatározónak ezt a támogatási eszközt – derül ki a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal tájékoztatójából.

## **Kormányhivatal: sokoldalú képzési kínálat**

A Kormányhivatal lehetőséget biztosít egyrészt a munkát keresők foglalkoztatási helyzetét javító szakmák elsajátításához, másrészt a munkaviszonyban állók munkahelymegtartásához, illetve a munkáltatónál bekövetkezett strukturális változásokhoz történő alkalmazkodáshoz.

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályain nyilvántartott álláskereső számára évente több száz képzést indítanak. Ezek egy része a konkrét munkáltatói igények kielégítését szolgálják, ahol a munkáltató speciális elvárásaihoz igazított tananyag is elsajátítható. Lehetőséget biztosítanak a munkaadók számára a képzésben résztvevők kiválasztására, és a gyakorlati oktatás helyszínének biztosítására. A vállalkozások munkaerőigényének kielégítése érdekében a hiányszakmákban történő szakmaszerzés támogatására törekednek. Tavaly közel 300 tanfolyam indult a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak szervezésében, melyeknél több mint 4000-en kaptak lehetőséget új szakma megszerzésére. A tanfolyam teljes díját közpénzből finanszírozzák, sőt hozzájárulnak a képzés ideje alatt a megélhetés költségeihez.

A belföldi vállalatok munkavállalói a munkaviszony keretén belül újabb



szakmai ismereteket sajátíthatnak el, melyek révén magasabb színvonalon tudják elvégezni feladataikat, így segítik őket munkahelyük megtartásában. Képzési támogatást igényelhet az a vállalkozás, amely munkavállalóinak rendszeres foglalkoztatását képzés nélkül nem tudja megoldani. Kérelmet nyújthat be a tevékenységének bővítését tervező cég is annak érdekében, hogy alkalmazottai új képzettséget szerezzenek. Most indul az a munkaerőpiaci program, amely olyan vállalkozások számára érhető el, ahol a strukturális vagy technológiai váltás miatt szükségessé váló tudásbővítés megszerzéséhez nyújthatnak segítséget a már alkalmazásban lévő munkatársak képzésével. Ezen kívül a nyilvántartott álláskereső felvétele esetén, annak hatékonyabb betanítása érdekében lehetőség van a mentori feladatokat ellátó munkatárs bérének támogatására is.

2018-ban az ipar, kereskedelem és a szociális szféra területén 23 cég 249 munkavállalóját segítették új szak-képzettség megszerzéséhez. A széles támogatási paletta következtében idén ezek a számok várhatóan bővülni fognak.

## **Bosch: képzési konzorcium a stabil munkaerőért**

A Robert Bosch Energy and Body Systems Kft. és Robert Bosch Power Tool Kft. oktatási központjának számos közös célkitűzése van. Fontos

törekvése, hogy a munkaerőpiac adta lehetőségeknek megfelelően rendelkezzen egy olyan, fizikai munkatársakra irányuló képzési stratégiával, amely képzési támogatást nyújt a gyártási területek részére, utánpótlás programokkal biztosítja a képzett szakembereket és a saját munkatársak részére szakmai karrierutakat kínál – tájékoztató Sándor Csaba képzési csoportvezető.

A miskolci Bosch gyárak vezetői kiemelt figyelmet fordítanak a munkavállalók fejlesztésére és képzésére. Évről-évre egyedi képzési programokat dolgoznak ki, vezetnek be. Kiemelten fontosnak tartják a fizikai munkaerő betanítását, belső továbbképzését, átképzését és a szakemberek és technikus munkatársak utánpótlását. A vállalat 2012 óta részt vesz a duális szakképzésben két helyi partneriskolával együttműködve. A Bosch gyáraknál tanuló diákok, mint végzett szakemberek, technikusok karbantartási, fejlesztési, tesztelési, minőségbiztosítási és üzemviteli területeken tudnak elhelyezkedni. Minden évben 20-30 diák kaphat azonnali munkalehetőséget a vállalat szakmai osztályain a képzések elvégzése után.

Az oktatási központban minden új fizikai munkatársuk megfordul, hiszen a belépést követő első két nap a kötelező bevezető képzések időszaka, mely egy teszt teljesítésével zárul. A saját munkatársak fejlődésére a vállalat saját progra-

mokat dolgozott ki, mint például az operátor+, gyártási sorvezető, auditor utánpótlás program, melyben a tanulni vágyó, motivált, lojális munkatársakat szólítják meg. Ezen képzések elvégzése segíti a munkatársakat a pozícióváltásban is.

Az országban mára egyedülállóként vesz részt a cég a Vállalati Képző Központok rendszerének kialakítására és működtetésére kiírt GINOP 6.1.8-17 pályázatban. A konstrukció a hazai innovatív iparfejlesztés megvalósítását és ezzel együtt az Ipar 4.0 megoldások alkalmazását is segíti. A pályázat kiemelt törekvése, hogy segítse azon munkavállalók képzését, akik a munkaerőpiacon nehéz helyzetben vannak. Ezen program keretein belül megszerezte a Bosch a felnőttképzési tevékenység folytatásához szükséges engedélyt és elindult a Kormányhivatal együttműködésével átképző programjuk, ahol az álláskeresőknél biztosítanak egy szakma elsajátítására lehetőséget, majd ez követően pedig munkalehetőséget ajánlanak a Bosch vállalatainál.

## **Joyson Safety Systems: élethosszig tartó tanulás**

Öt évvel ezelőtt épült a Joyson Safety Systems Kft. miskolci gyára, amely alapítása óta átesett egy névváltozáson, egyúttal a város egyik legnagyobb foglalkoztatójává nőtte ki magát több mint 2200 munkavállalóval. Dr. Szerkes Áron, a vállalat HR menagere



foglalta össze, mit jelent egy ekkora szervezet számára az „élethosszig tartó tanulás” szellemisége.

„Működésünk középpontjában a kezdetektől fogva a munkavállalóink és azok családjai állnak, ezért rendkívül fontos számunkra, hogy kollégáink részére lehetőséget biztosítsunk a szakmai továbbfejlődésre, a jövő nemzedéke számára pedig a legjobb szaktudást és a legszínvonalasabb felsőfokú képzést adjuk. Büszkék vagyunk arra, hogy az elmúlt 5 évben a város életének szerves részévé váltunk. Idén szeptemberben megújítottuk stratégiai együttműködésünket a Miskolci Egyetemmel, jelenleg számos területen és több karon folyik aktív munka az egyetem oktatóival és diákjaival. Jelenleg közel 30 duális hallgató tanul nálunk és mintegy 50 gyakornokot foglalkoztatunk. Mindemellett fontosak számunkra az önkéntes szakmai diákszervezetek is, ilyen a Formula Student Racing csapata, akikben a jövő járműmérnökeit látjuk. A Miskolci Szakképzési Centrummal és partner iskoláinkkal jelenleg is dolgozunk az együttműködésünk megújításán és a város fiataljai



## BOKIK: a pályaorientációtól a tanulószereződésig

A duális szakképzésben kiemelkedő szerepe van a gazdaságnak, és a cél, hogy a szakképzés igazodjon a gazdaság igényeihez. Ebben a munkában kiemelkedő szerep jut a kamarának, gyakorlatilag ott van minden fázisban a pályaorientációtól a szintvizsgán, a mesterképzésen át a gyakorlati oktatók képzéséig. Rövid összefoglalónkban a BOKIK szakképzés terén végzett munkájának legfontosabb adatait vesszük sorra.

A BOKIK jelenleg 3700 darab tanulószereződést tart nyilván, a tanulószereződéshez képzőhelyek száma meghaladja a 600-at, 2019-ben a szintvizsgázott tanulói létszám 1400 fő volt. Idén három szakmában indult mesterképzés, 10 pincér, 18 szakács és 12 gázfogyasztóberendezés és csőhálózat-szerelő vett részt a tanfolyam elméleti és gy-

akorlati oktatásain, és valamennyien részt vesznek a mestervizsgán. A kamarai gyakorlati oktatók hatósági képzését és vizsgáját ebben az évben 280 szakember részére szervezte meg a BOKIK, emellett 510 gyakorlati képzőhely ellenőrzését végezték el a munkatársak. A pályaorientációs tevékenységgel elért általános iskolások száma mintegy háromezer, az országos szakmai versenyek (Szakma Kiváló Tanulója Verseny, Országos Szakmai Tanulmányi Verseny) megyei elődöntőiben pedig 280 diák mérte össze tudását. A Szakma Sztár Fesztivál országos döntőjébe nyolcan kerültek be megyénkből, és két arany, egy ezüst, két bronzérmet szereztek a fiatal szakemberek. A BOKIK minden tanév végén köszönti a szakképző intézmények kiváló diákjait, az idei ünnepségen közel 100 tanuló részesült elismerésben.

számára egy átláthatóbb, eredményesebb pályaorientációs program kidolgozásán. 2020-ban az új szakképzési rendszer jelentős változásokat hoz magával, ugyanakkor számos lehetőséget is tartalmaz, ezekkel mindenképpen foglalkozni kell. Jelenleg 34 duális szakképzésben résztvevő tanuló van, akik részére idén egy új, modern tanműhely kialakításába kezdünk. Mindemellett fontos számunkra a „játszva tanulás” élménye, így a First Lego League szellemisége és az induló csapatok szakmai támo-

gatása. Az iskolapadból kikerülve a Joyson Safety Systemsnél bárki megtalálhatja a lehetőséget a további szakmai fejlődésre belső programjaink keretében. Az „Operátor karrier út program” keretében biztosítjuk a továbbtanulás lehetőségét, ha valaki munka mellett vállalja az ezzel járó extra erőfeszítéseket. A „Műszakvezetői fejlesztő programunk” egy 9 hónapos intenzív képzés, amelyben tavaly 30, idén újabb 20 kollégánk vesz részt. A „Tehetség Bank programunk” egyik csoportja a középvezetőink tovább-

képzésére és vezető-utánpótlásra, másik csoportja a legtehetségesebb szakembereink még intenzívebb szakmai képzésére fókuszál. Mindkét csoportban 11 fő kezdte meg idén a több hónapos továbbképzést. Az elmúlt öt év alatt egy „újszülött” vállalatból „felnőtté” váltunk. Magabiztos szakértelemmel, a legmagasabb szintű minőségi követelményeknek megfelelő biztonsági rendszereket gyártunk az autóipar számára, amely nem lenne lehetséges magasan képzett, kiváló kollégáink nélkül.”

## Az MAN Kamion és Busz Kereskedelmi Kft. tiszaujvárosi kirendeltsége felvételre keres AUTÓVILLAMOSSÁGI SZERELŐT.



### Amit kínálunk:

- kiváló munkakörnyezet,
- versenyképes fizetés + juttatási csomag
- stabil multinacionális háttér,
- folyamatos továbbképzési lehetőség

### Az állás betöltéséhez előnyt jelent:

- tehergépjármű műszaki ismeretek,
- C, D, E kategóriás jogosítvány,
- targoncavezetői jogosítvány,
- német vagy angol nyelvtudás,

### Feltétel:

- szakirányú középfokú végzettség,

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését várjuk a szakma iránt elhivatott jelentkezők pályázatát.

### Jelentkezés az állásra:

MAN Kft. 3580 Tiszaujváros, Bay Z. út 15.  
Pék György kirendeltség vezető  
gyorgy.pek@man.eu • Tel.: 49/544-409



*Borsodi szitu,*  
**AMIKOR NEM CSAK SÖRT  
TUDUNK FŐZNI.**



Hanem 600 adag ételt is, amit 2019 szeptemberében kollégáink a Magyar Élelmiszerbank Egyesület segítségével juttattak el a rászoruló családoknak.

FOGYASZD FELELŐSSÉGGEL!

Az élet  
habos  
oldala





**BOSCH**

Életre tervezve



# Életre tervezve



[www.bosch.hu](http://www.bosch.hu)



A Bosch, a technológiák és szolgáltatások vezető nemzetközi szállítójaként elkötelezett az életminőség javításában. A mobilitási megoldások, az ipari technika, a fogyasztási cikkek, valamint az energia- és épülettechnika területein nap mint nap mintegy 402 000 munkatársunk dolgozik innovatív megoldások létrehozásán a hálózatba kapcsolt világ számára. Termékeink hasznos megoldásokat nyújtanak, miközben nagy figyelmet fordítunk arra is, hogy óvjuk és őrzük természeti erőforrásainkat.

353146







# VILÁGSZÍNVONALÚ TECHNOLÓGIA TISZAÚJVÁROSBAN

Az egész régióban egyedülálló poliol komplexum megépítésével tovább bővül a MOL Petrolkémia.

A Tiszaújvárosban megvalósuló, 1,2 milliárd eurós fejlesztés a MOL-csoport történetének legnagyobb organikus beruházása, amely a piacon jelenleg elérhető egyik legfejlettebb, legbiztonságosabb és környezetkímélő technológiát alkalmazza majd a széleskörűen használható termék előállításához.

A poliol innovatív és rendkívül keresett vegyipari alapanyag, amelynek kereslete a következő évtizedekben csak nőni fog. A poliol az alapanyaga a poliuretánnak, melyet az építőipartól kezdve a hőszigetelésen és a bútorgyártáson át az autógyártásig és a textiliparig szinte mindenhol hasznosítanak. A poliolyártás néhány éven belül megkezdődik a MOL-csoportban.

A MOL a közép-kelet-európai régió első olyan vállalata lesz, amely a nyersolaj kitermelésétől a poliol előállításáig kézben tartja a műanyaggyártás teljes értékláncát.

A poliol komplexum egyike a MOL-csoport 2030-as stratégiája keretében megvalósuló kulcsfontosságú magyarországi beruházásoknak. A stratégiai átalakulás fontos eleme, hogy a finomítói termelésünkben csökkentjük az üzemanyagok részarányát a petrolkémiai, műanyagipari termékek javára, és a befektetők és a vevők első számú választásává váljunk. A beruházás kiválóan mutatja a MOL-csoportnak a magyar gazdaság növekedése iránti elkötelezettségét és az ahhoz való hozzájárulását.