

Átalánydíjas munkaügyi tanácsadás

A 2012. évi I. tv. a Munka törvénykönyvéről a munkaügyi szakemberektől egyre nagyobb jogi felkészültséget igényel az alapelvek gyakorlati alkalmazása, a polgári törvénykönyv munkajog területén is alkalmazandó előírásai és a kevesebb végrehajtási szintű szabály törvényi megfogalmazása, valamint a munkáltató és a munkavállaló megállapodásainak nagyobb teret adó szabályozása miatt.

Ezért a munkáltatóknál alkalmazott HR szakemberek, a toborzással, bérszámfejtéssel, nyilvántartással foglalkozó munkaügyesek sokszor kerülnek nehéz helyzetbe a munkaügyi szabályok értelmezésekor, gyakorlati alkalmazásakor.

Ilyenkor jelent nagy segítséget a munkajogi szakjogász segítsége, aki akár telefonon, akár e-mailben rövid idő alatt szakszerű, megfelelően indokolt és közérthető választ, szakvéleményt ad az egyes felmerülő kérdésekben.

Jelenleg több tucat munkáltató igényli az átalánydíjas szolgáltatásomat, többségük 8-9 éve folyamatos kapcsolatban áll velem, ami azt mutatja, hogy meg vannak elégedve a szolgáltatással.

Mivel közel 10 évig a munkaügyi ellenőrzés területén dolgoztam, mint munkaügyi felügyelő, illetve megyei felügyelőség munkaügyi igazgatóhelyettese, ezért több ezer munkáltató munkaügyi gyakorlatát ismertem meg az ellenőrzéseim során.

Kilenc éve, mint munkaügyi, munkavédelmi tanácsadó dolgozom, melynek során több mint 400 céggel kerültem szerződéses kapcsolatba.

Ez azt is jelenti, hogy rengeteg speciális iratmintával, egyedi megoldással találkoztam. Éveken keresztül a több ezer főt foglalkoztató munkáltatók ellenőrzése volt a feladatom, így a munkaügyi területen élen járó munkáltatóknál is gyűjthettem tapasztalatokat.

Az eddigi tapasztalatok alapján a konkrét iratminták elkészítése, felmondás megírása, fegyelmi, kártérítési eljárás lefolytatásához segítségnyújtás, üzemi tanács vagy munkavédelmi képviselők választásának iratmintákkal, tanácsokkal való segítése stb. volt az igény a munkáltatók részéről.

Gyakori felkérés érkezik a kollektív szerződések értelmezése, lehetséges módosítása ügyében.

A legnagyobb segítség azonban sok esetben a költségtakarékos és a munkáltató hullámzó igényeinek megfelelő munkaidő beosztás elkészítése, véleményezése és az ehhez kapcsolódó bérszámfejtés szabályainak értelmezése volt.

A bérszámfejtő programok használata ellenére sokszor okoz gondot a bérpótlékok, szabadságra jutó távolléti díj stb. számítása, hiszen a program is a betáplált adatok alapján működik.

Az átalánydíjas szolgáltatásomat több könyvelő iroda is igénybe veszi. Esetükben különösen hasznos a tanácsadás, hiszen sok céggel állnak kapcsolatban, így sok munkajogi kérdés merül fel. A munkáltatók gyakran várják el a könyvelő irodáktól, hogy helyettük a munkajogi kérdéseket megoldják, pedig a könyvelési feladatok ezt nem tartalmazzák.

Az átalánydíjas szolgáltatás alternatíva az egészen kis munkáltatók számára is (pl. dohánybolt, virágbolt, autószerelő műhely, gyógyszertár stb.) mivel esetükben ritka a munkaügyes foglalkoztatása, inkább a könyvelő irodára bízják a munkaügyi feladatok elvégzését is. A könyvelő iroda azonban nem tud egyedi megállapodást kötni a munkavállalóval, többnyire szabvány iratmintákat használnak, és így nem tudják a helyi speciális igényekhez szabni a megoldásokat. A bérszámfejtést is a

leadott nyilvántartások alapján végzik, a munkaidő beosztás elkészítését vállalni már nem tudják.

Az átalánydíjas tanácsadás a munkáltatók nagyságától, a foglalkoztatott létszámtól és a munkáltató tevékenységétől (több műszak, megszakítás nélküliség, idénymunka, vasárnap rendeltetése folytán való működés, üzemi tanács, szakszervezet működése stb.) függően havi 15.000- 150.000-Ft +ÁFA-ig is terjedhet.

Kérjen ajánlatot a szolgáltatásra és a megadott paraméterek alapján e-mailen válaszolok. A szerződéskötés a munkáltatónál történő személyes találkozás során történik. A kapcsolattartás e-mailen és telefonon, kivételes esetben személyesen a munkáltatónál történik. A havi átalánydíj a megadott számlaszámra történő átutalással a számla megküldését követően történik.

Az átalánydíjas szerződést bármelyik fél indokolás nélkül a közléstől számított 30. napra felmondhatja.

Magamról:

Kilencedik éve működő vállalkozásom során mintegy 400 céggel kerültem szerződéses kapcsolatba. Több mint 50 cég munkajogi átvilágítását végeztem el.

Jelenleg munkajogi tanácsadás céljából több tucat céggel állok állandó szerződéses tanácsadói kapcsolatban.

40 éve dolgozom különböző vezető beosztásokban. A Magyar Honvédségnél jogi alosztályvezetőként többek között katonai bűncselekmények nyomozásával, szabálysértési, kártérítési és fegyelmi eljárások lefolytatásával foglalkoztam.

Közel 10 évig gyakorló munkaügyi felügyelőként, illetve 3 éven keresztül a B.-A.-Z. Megyei Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség munkaügyi igazgatóhelyetteseként is dolgoztam.

2010. szeptember 1-jétől munkajogi és munkavédelmi tanácsadóként dolgozom, mint egyéni vállalkozó, ezen belül egy évi több mint 12 milliárd forintos árbevétellel rendelkező, több ezer főnek munkát adó cég komplex munkavédelmi szolgáltatását is ellátom, illetve irányítom.

A kilencvenes években az Államigazgatási Főiskolát, majd az ELTE jogi karát végeztem el. Ezt követően a BME-en munkavédelmi diplomát, majd a Pécsi Állam és Jogtudományi Egyetemen a munkajogi szakjogász diplomát is megszereztem. Rendelkezem közigazgatási szakvizsgával is.

Szolgáltatásomat mind a nagy létszámot foglalkoztató vállalkozásoknak, mind a KKV-nak ajánlom. Referenciáim között van kereskedelmi áruházlánc, bank, gyógyszergyár, mezőgazdasági nagyüzem, a feldolgozóipar és a szerszámgyártás, az építőipar valamint a fuvarozás területén működő nagy létszámot foglalkoztató Zrt.-k és Kft-ék, de kisebb vállalkozások is pl. autószerelő műhely, varroda, gyógyszerár, dohánybolt, virágkereskedő stb.

Egyre több könyvelő irodával kötök átalánydíjas megbízási szerződést munkajogi tanácsadásra.

Szakmai tapasztalataim azt mutatják, hogy a munkaügyi auditálásom a Megrendelők számára olyan befektetés, amely jelentős gazdasági előnyöket eredményez. A munkaügyi tanácsadás - auditálás megalapozza a cég magas színvonalú munkaügyi tevékenységét, feltárja a munkaerő-gazdálkodásban meglévő megtakarítási

lehetőségeket. A munkaügyi ellenőrzésben szerzett tapasztalataim lehetővé teszik a hatékony ügyféli fellépést, a munkaügyi bírságok elkerülését, csökkentését.

Az elmúlt 15 évben több száz előadást tartottam oktatásszervező cégek által rendezett munkaügyi konferenciákon és a Vállalkozók Országos Szövetsége, valamint a Megyei Kereskedelmi és Iparkamarák és más szervezetek, egyesületek felkérésére.

A Megrendelő igénye szerint a cég székhelyén is tartok előadást, belső továbbképzéseket, konzultációt, amelyen korlátok nélkül lehet minden munkajogi kérdést felvetni.

Rendszeresen látom el munkáltatók képviselőit a munkaügyi, munkavédelmi hatósági ellenőrzés során.

Dr. Bujtor Gyula e.v.
munkajogi szakjogász
munkaügyi, munkavédelmi és adatvédelmi tanácsadó